



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานธุรการ โทร. ๐ ๓๙๔๘ ๐๔๐๑

ที่ จป ๕๒๕๐๑.๑.๑/ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการตรวจประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

ตามที่จังหวัดจันทบุรีได้ดำเนินการตรวจประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) : ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น.-๑๖.๓๐ น. ในด้านบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง และด้านการบริการสาธารณะ ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด นั้น

บัดนี้ คณะตรวจประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดจันทบุรี ได้ดำเนินการตรวจเรียบร้อยแล้ว สำนักปลัดเทศบาล จึงขอสรุปผลการตรวจประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลทรายขาว ประจำปี ๒๕๖๔ ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

ด้าน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	
		คะแนน	คิดเป็นร้อยละ
ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ	๑๑๐	๑๐๓	๙๓.๖๓
ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง	๒๒๐	๑๙๐	๖๙.๔๗
ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ	๓๙๐	๒๗๒	๖๙.๗๔
ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล	๖๐	๕๐	๘๓.๓๓
รวมทั้ง ๕ ด้าน			๘๑.๙๕

โดยภาพรวมผลการตรวจอยู่ในเกณฑ์ผ่านการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติแต่ละด้านมีบางข้อไม่สามารถนำผลการปฏิบัติราชการมาแปลผลเป็นคะแนนได้ เนื่องจากมีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน รายละเอียดตามแบบประเมินที่แนบมาพร้อมนี้

๒. เมื่อมีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานและได้มีข้อเสนอแนะให้แก่ไขเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการแล้วตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ แต่ไม่มีส่วนราชการใดนำข้อเสนอแนะไปเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓. แม้โดยภาพรวมผลการตรวจอยู่ในเกณฑ์ผ่านการรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการ แต่เมื่อนำผลคะแนนการประเมินประจำปี ๒๕๖๔ มาเทียบกับผลคะแนนการประเมินประจำปี ๒๕๖๓ แล้ว จะเห็นได้ว่า มีผลคะแนนเพิ่มขึ้น (คะแนนประจำปี ๒๕๖๓ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๑๗ คะแนนประจำปี ๒๕๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๙๕ เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๓.๗๘) ดังตารางเปรียบเทียบ

ด้าน	คะแนนที่ได้รับ ปี ๒๕๖๓	คะแนนที่ได้รับ ปี ๒๕๖๔	+เพิ่มขึ้น/- ลดลง
	คิดเป็นร้อยละ	คิดเป็นร้อยละ	คิดเป็นร้อยละ
ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ	๙๑.๘๒	๙๓.๖๓	+ ๑.๘๑
ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๗๘.๑๐	๑๐๐	+ ๒๑.๙๐
ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง	๖๙.๐๙	๖๙.๔๗	+ ๐.๓๘
ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ	๘๐.๒๖	๖๙.๗๔	- ๑๐.๕๒
ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล	๗๒.๗๓	๗๖.๙๒	+ ๔.๑๙
รวมทั้ง ๕ ด้าน	๗๘.๑๗	๘๑.๙๕	+ ๓.๗๘

แต่เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านแล้ว มีบางด้านที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป และ ยังจุดรั้งด้านอื่น ๆ ให้มีผลรวมของคะแนนประเมินทั้ง ๕ ด้าน ลดน้อยถอยลง

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. นำปัญหาและอุปสรรคข้างต้นมาดำเนินการแก้ไขให้เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน โดยการ ปฏิบัติราชการของแต่ละส่วนราชการ ควรนำแบบตรวจประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ไปเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการหรือปฏิทินการทำงาน ซึ่งจะ ทำให้สามารถนำผลงานมาเป็นเกณฑ์ชี้วัดการปฏิบัติงานได้และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการตรวจ ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ของหน่วย ตรวจสอบต่อไป

๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละส่วนราชการ ควรกำชับ เน้นย้ำ ให้ดำเนินการตาม ข้อ ๑ และควร ติดตามผลการดำเนินงานทุกครั้งที่มีการประชุมหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำสัปดาห์หรือประจำเดือน

๓. หากผู้บังคับบัญชามีความเห็นว่า การตรวจประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ไม่มีผลกระทบต่อองค์กรหรือหน่วยงาน เห็นควรแจ้งให้ทุกส่วน ราชการทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายวัฒนากร วาธีศรลาภ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

- ~~ให้แจ้งความถึงกรมการปกครอง~~
~~เพื่อโปรดพิจารณา~~



(นายกฤษฎณ์ ลอยเกตุ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
13 ส.ค. 2564

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

- เพื่อโปรดทราบ

- ~~ให้แจ้งความถึงกรมการปกครอง~~
~~และแจ้งความถึงสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ~~
~~เพื่อโปรดพิจารณา~~

(นายสุกฤษ ไชยจิต)
ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว
๑๓ ส.ค. ๒๕๖๔

- ~~ขอแจ้ง~~
~~ให้แจ้งความถึงกรมการปกครอง~~
~~เพื่อโปรดพิจารณา~~



(นายประเสริฐ กุดสอนง)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว
13 ส.ค. 2564