

สรุปโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕
ของหน่วยงานเทศบาลตำบลทรายขาว



จัดทำสรุปโดย
งานธุรการ
ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานธุรการ โทร. ๐ ๓๔๔๘ ๐๔๐๑

ที่ จบ ๕๒๕๐๑.๑/ ๑๕๕ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

๑. เรื่องเดิม

ด้วยงานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการและมีจิตสาธารณะ

๑.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำเนินการให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

๓. ผลการดำเนินโครงการ

- เป้าหมาย มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๗๙ คน

๔. สรุปผลการประเมิน

จากการประเมินผลของผู้เข้ารับการอบรมโครงการฯ เพื่อศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะในการจัดโครงการฯ โดยทำการประเมินผล ในด้านต่าง ๆ เช่น คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหา และหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา เป็นต้น โดยทำการประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๙ คน ผลการประเมินมีดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๔๑	๕๑.๕๐
หญิง	๓๘	๔๘.๕๐
รวม	๗๙	๑๐๐

๑.๒ อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๒๗	๓๔.๑๗
๓๐ ปีขึ้นไป	๕๒	๖๕.๘๓
รวม	๗๙	๑๐๐

๓.๓ การศึกษาระดับสูงสุด

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๔๓	๕๔.๔๔
ปริญญาตรีขึ้นไป	๓๓	๔๕.๕๖
รวม	๗๖	๑๐๐

๓.๔ อายุงาน

อายุงาน	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๕ ปี	๔๖	๕๘.๒๓
๕ ปีขึ้นไป	๓๐	๔๑.๗๗
รวม	๗๖	๑๐๐

๓.๕ ตำแหน่งงาน

ตำแหน่งงาน	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล	๙	๑๑.๗๑
พนักงานเทศบาล	๒๒	๒๘.๘๕
ลูกจ้างประจำ	๗	๙.๑๓
พนักงานจ้าง	๔๑	๕๓.๘๑
รวม	๗๙	๑๐๐

๒. ความคิดเห็น

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น				x	แปลผล	อันดับ
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง			
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	๓๘ (๔๘.๑๑)	๓๓ (๔๑.๗๗)	๘ (๑๐.๑๓)	๐ (๐.๐๐)	๓.๒๗	ดีมาก	๓
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	๔๔ (๕๕.๗๐)	๓๓ (๓๙.๒๔)	๔ (๕.๐๖)	๐ (๐.๐๐)	๓.๓๐	ดีมาก	๒
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	๔๗ (๕๙.๔๙)	๒๗ (๓๔.๓๘)	๕ (๖.๓๓)	๐ (๐.๐๐)	๓.๓๐	ดีมาก	๑
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	๓๑ (๓๙.๒๕)	๔๒ (๕๓.๑๖)	๖ (๗.๕๙)	๐ (๐.๐๐)	๓.๑๓	ดี	
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	๓๖ (๔๕.๕๗)	๓๔ (๔๓.๐๓)	๔ (๕.๐๖)	๐ (๐.๐๐)	๓.๒๐	ดี	
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	๔๒ (๕๓.๑๖)	๒๙ (๓๖.๐๐)	๘ (๑๐.๑๓)	๐ (๐.๐๐)	๓.๒๗	ดีมาก	

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น				x	แปลผล	อันดับ
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	๓๕ (๔๔.๓๐)	๓๓ (๔๑.๗๗)	๑๑ (๑๓.๕๙)	๐ (๐.๐๐)	๓.๑๐	ดี	
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	๓๖ (๔๕.๕๗)	๒๔ (๓๖.๗๐)	๑๔ (๑๗.๗๗)	๐ (๐.๐๐)	๓.๑๗	ดี	
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	๓๕ (๔๔.๓๐)	๓๒ (๔๐.๕๐)	๑๒ (๑๓.๕๙)	๐ (๐.๐๐)	๓.๒๒	ดี	
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	๓๔ (๔๔.๓๖)	๓๐ (๓๗.๕๗)	๑๐ (๑๒.๖๗)	๐ (๐.๐๐)	๓.๒๐	ดี	
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สไลด์ทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	๓๓ (๔๑.๗๗)	๓๓ (๔๑.๗๗)	๑๓ (๑๖.๕๖)	๐ (๐.๐๐)	๓.๐๗	ดี	
รวม					๓.๒๐		-

ผลการประเมินพบว่า ความคิดเห็นของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในภาพรวมอยู่ใน ระดับดี (ค่าเฉลี่ย = ๓.๒๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐) โดยเรียงลำดับความคิดเห็นสามลำดับแรก ดังนี้

หัวข้อประเมิน	ร้อยละ
๑.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	๘๒.๕๐
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	๘๒.๕๐
๓.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	๘๑.๗๕

เกณฑ์การแปลผล

สูตรการหาอันตรภาคชั้น = $\frac{\text{คะแนนสูงสุด} - \text{คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนช่วงชั้น}}$

$$= \frac{๕ - ๑}{๔}$$

$$= ๐.๗๕$$

ค่าเฉลี่ยในการแปลความด้านความคิดเห็น

๑.๐๐ - ๑.๗๕ = มีความคิดเห็นระดับควรปรับปรุง

๑.๗๖ - ๒.๕๐ = มีความคิดเห็นระดับพอใช้

๒.๕๑ - ๓.๒๕ = มีความคิดเห็นระดับดี

๓.๒๖ - ๔.๐๐ = มีความคิดเห็นระดับดีมาก

ข้อเสนอแนะ

กล่าวโดยสรุป โครงการดังกล่าวสำเร็จลงตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์โดยมีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี

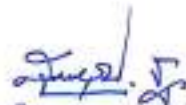
งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล มีความคาดหวังว่าจะได้รับการสนับสนุนให้จัดทำโครงการในลักษณะดังกล่าวขึ้นอีก เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการและมีจิตสาธารณะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาววรรณ สนั่นไสร)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้สรุปผลโครงการ



(นายสุริยา บุญประเสริฐ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายสุทนต์ ไชยพงษ์)
ปลัดเทศบาลด้านกฎหมาย
๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕

- ๗ ๖ ๖ -



(นายปรัตสริฐ กุศลสง)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕



นายประเสริฐ กุศลสนอง นายกเทศมนตรี เป็นประธานในพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
ในพิธีเปิดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕



**พิธีเปิดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕**



**ปลัดเทศบาลกล่าวรายงานวัตถุประสงค์ ของการจัดโครงการ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่
ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕**





นายฉัตรนารถ ดาใจประจักษ์ เมื่อนิเทศก์ ในนครดงสักท่อนไร่/ผู้ทำอบรมฯ





เจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ปปช. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ไฟใต้ชวติมาเป็นวิทยากร





เจ้าหน้าที่ ปปช.จังหวัดจันทบุรี ให้เกียรติมาเป็นวิทยากรประจำจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕





พนักงานเทศบาล ชิงนำโดย หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล เข้าร่วมรับฟังคำบรรยายจากวิทยากร





พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเข้าร่วมรับฟังคำบรรยายจากวิทยากรของ ปปช.



เจ้าหน้าที่ ปปช.จังหวัดจันทบุรี ให้เกียรติมาเป็นวิทยากรประจำจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ และถ่ายภาพร่วมกันหลังเสร็จสิ้นโครงการ



พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเข้าร่วมรับฟังคำบรรยาย จาก วิทยากรของ ปปช.



โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 หลักสูตร “จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ”
วันอังคารที่ 12 เมษายน 2565
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว



โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 หลักสูตร “จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ”
วันอังคารที่ 12 เมษายน 2565
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว



โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ"

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

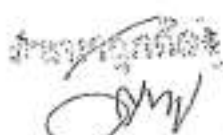
มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงาม ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

ดังนั้น คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมเทศบาลตำบลทรายขาว จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ" เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

ข้าพเจ้าขอรับรอง

นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว
(นายสุวิทย์ คุ้มคำ)
ตำแหน่งนายกเทศมนตรี

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
จำนวน ๔๐ คน โดยประมาณ

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ อบรมโดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
(ป.ป.ช.) ประจำจังหวัดจันทบุรี

๔.๓ ประเมินผลโครงการโดยการใช้แบบประเมิน

๕. ระยะเวลา

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

จัดการฝึกอบรม ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว

๗. งบประมาณดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย
รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ
จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐
บาท (โครงการนี้บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ หน้าที่ ๖๕ ลำดับที่ ๑)

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าเช่าที่พัก
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาวิทยากร ค่าอาหาร ค่ายานพาหนะ ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่
เกี่ยวข้องกับโครงการ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการ
ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ หน้าที่ ๖๕ ลำดับที่ ๑

โดยใช้จ่ายปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับ
การฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ (หมวด ๒ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมส่วนที่ ๑ ค่าใช้จ่ายขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม) รายละเอียดดังนี้

- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ตามข้อ ๑๒ (๑-๑๖)

(๑) ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ตามข้อ ๑๒ (๓)

จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

สมุดและปากกา

(๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔๐ คน ๆ ละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท

จำนวน ๖,๓๐๐ บาท

* ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราตามบัญชีหมายเลข ๑ *

(๓) ค่าสมนาคุณวิทยากร ตามข้อ ๑๒ (๑๒) ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๗ (ค) จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

* ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน/๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท (ค)

(๔) ค่าอาหาร ตามข้อ ๑๒ (๑๓)*บัญชีหมายเลข ๑ ในสถานที่ราชการ จำนวน ๒๗,๐๐๐ บาท

- วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ (กลางวัน) (๓๐๐.- x ๔๐ คน) จำนวน ๒๗,๐๐๐ บาท

ผู้แทนเทศบาล

จำนวนถูกต้อง

(นายสมชาย งามวิจิตร)

คณบดีสำนักวิชา

(๕) ค่ายานพาหนะ ตามข้อ ๑๒ (๑๕)

- ค่ายานพาหนะวิทยากร ตามหลักเกณฑ์ข้อ ข้อ ๒๐ (๔)

จำนวน ๑,๐๐๐ บาท ✓

จำนวน ๑,๐๐๐ บาท

(๖) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม ข้อ ๑๒ (๑๖)

จำนวน ๕๐๐ บาท

- ค่าป้ายไวนิล ขนาด ๒.๕๐ x ๑.๐๐ ม. จำนวน ๑ ป้าย

ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๔,๘๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
มีคุณธรรมและจริยธรรมยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๘.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
มีหลักธรรมาภิบาล ในการให้บริการแก่ประชาชนรวมถึงมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ

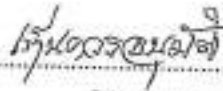


ผู้เสนอโครงการ

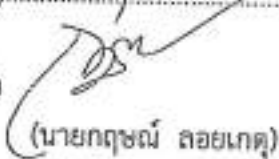
(นายวิธนากร วาริสรณ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นผู้บังคับบัญชา



ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบโครงการ

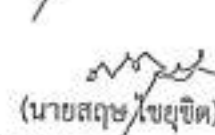
(นายกฤษณ์ ลอยเกตุ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล



ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

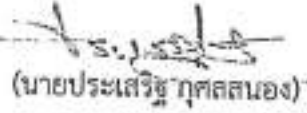
(นายสฤช ไชยชิต)

ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว

ความเห็นนายกเทศมนตรี

ลงชื่อ

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

ผู้อำนวยการ



(นายวิธนากร วาริสรณ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

กำหนดการอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร “จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ”
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕
ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว

วันที่/เวลา	หัวข้อการอบรม
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕	วิทยากรโดย ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี
๐๘.๐๕-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสาร
๐๘.๓๑-๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ
๐๙.๐๑-๑๐.๓๐ น.	พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม/จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๐.๓๑-๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.	จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๒.๐๑-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๑-๑๔.๓๐ น.	จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๔.๓๑-๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕-๑๕.๐๐ น.	จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๕.๐๑-๑๖.๓๐ น.	ถาม-ตอบ ปัญหาและแนวทางปฏิบัติ

หมายเหตุ กำหนดการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ดำเนินถูกต้อง

ผู้ช่วยฯ. ๒๕๖๕

๒๕๖๕ ๒๕๖๕ ๒๕๖๕

(นางสาวกนกพร จริยธาดา)
รองผู้อำนวยการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๒๕๔๘-๐๔๐๑

ที่ จบ ๕๒๕๐๑๑.๑/๕๑

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ"

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

สำนักปลัดเทศบาล จึงมีความประสงค์จะจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ" ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (โครงการนี้บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ หน้าที่ ๖๕ ลำดับที่ ๑)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีคุณธรรมและจริยธรรมยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการด้วย

อำนาจถูกต้อง

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

- เพื่อโปรดพิจารณา

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายกฤษณ์ ลอยนา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

3 6 มี.ค. 2565

(นางอสุบ ไชยวัน)

ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว

(นายวันนาค วาริศา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

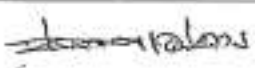
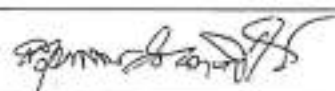
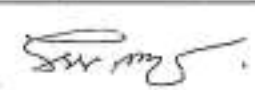
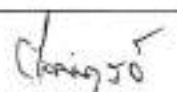
(นายประจักษ์ ฤกษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๕

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
			เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.
๑	นายประเสริฐ กุศลสนอง	นายกเทศมนตรี	
๒	นายสิริชัย โสภิตเจริญ	รองนายกเทศมนตรี	
๓	นายบุญส่ง วงศา	รองนายกเทศมนตรี	
๔	นายณัฐพงศ์ วุฒิวิทย์	เลขานุการนายกเทศมนตรี	
๕	นายสมวงศ์ แสงทรัพย์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	
๖	นายประสงค์ เจริญการ	ประธานสภาเทศบาล	
๗	นายสุพรรณ จันทวีโร	รองประธานสภาเทศบาล	
๘	นายทองคำ เครือศรี	สมาชิกสภาเทศบาล	
๙	นายเจริญ ต้อยคำ	สมาชิกสภาเทศบาล	
๑๐	นางไพฑูรย์ วงษ์ศา	สมาชิกสภาเทศบาล	
๑๑	นายนพดล อาภาเกียรติกุล	สมาชิกสภาเทศบาล	
๑๒	นางสมปอง บัวทอง	สมาชิกสภาเทศบาล	
๑๓	นายธนกฤต สายมา	สมาชิกสภาเทศบาล	
๑๔	นางสาวมารีสา วารี	สมาชิกสภาเทศบาล	
๑๕	นางสาวแก้วดา พยัคฆ์สังข์	สมาชิกสภาเทศบาล	
๑๖	นายขวัญชัย ภูเก้าเหน็ด	สมาชิกสภาเทศบาล	
๑๗	นางสาวณัฐกานต์ จุ้ยวอน	สมาชิกสภาเทศบาล	

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

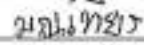
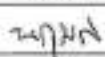
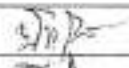
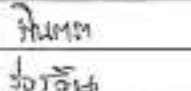
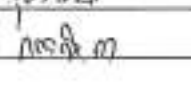
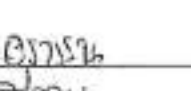
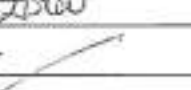
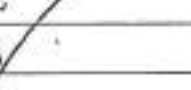
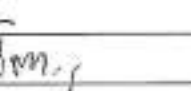
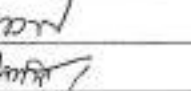
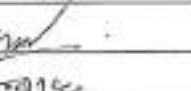
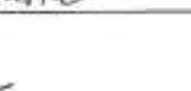
ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
			เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.
๑	สำนักปลัดเทศบาล นายสุฤษ ไซยชิต	ปลัดเทศบาล	
๒	นายกฤษณ์ ลอยเกตุ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๓	นายวัฒนากร วาริครลาภ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๔	น.ส.ดาวเรือง แก้วสาริกา	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	
๕	นางรัชณี โกศลจิตร	นักพัฒนาชุมชน	
๖	น.ส.แก้วฟ้า จันทพิโร	นักวิเคราะห์	
๗	นายบุญรอด สุรภักติกิจ	นิติกร	
๘	นายสุริยา บุญประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคล	
๙	น.ส.วรรณัน สมนัสไตร	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐	นายภูวสิทธิ์ จวงจันทร์จิโร	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๑	นายไพฑูรย์ ติตธรรม	เจ้าพนักงานป้องกัน	
๑๒	จอ.สายันต์ หนูผึ้ง	เจ้าพนักงานป้องกัน	
๑๓	นายณที จันทวรรณ	เจ้าพนักงานป้องกัน	
๑๔	นายสืบสกุล ลอยเกตุ	เจ้าพนักงานทะเบียน	
๑๕	นางกาญจนา พันธุ์ศรีครุฑ	ลูกจ้างประจำ	
๑๖	นายแดง ไสร์มภา	ลูกจ้างประจำ	
๑๗	นายสิงหา นพกิจ	ลูกจ้างประจำ	
๑๘	นายณฐกร คำชู	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๑๙	น.ส.มณีนวรณ์ นุชจ้อย	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๒๐	น.ส.เกศินี ไทรย้อย	ผช.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	
๒๑	น.ส.มะลิวัลย์ พันธุ์จิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๒	นายวสันต์ สุนทรกิจประไพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๓	น.ส.จุฑารัตน์ พลชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๔	น.ส.แสงอรุณ เจียมอ่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๕	นายคมสันต์ แสงจันทร์	พนง.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา	
๒๖	นายชัยพล ลาภศิริ	พนง.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา	
๒๗	นายชานนท์ สัมจีน	พนง.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา	
๒๘	นายชัยยา เพ็ญยนต์	พนักงานขับรถยนต์	
๒๙	นายสุทธิพร สุภาพงษ์	พนักงานดับเพลิง	
๓๐	นายอนันต์ แก้วนิล	พนักงานดับเพลิง	
๓๑	นายจำลอง ทองสายใหญ่	พนักงานดับเพลิง	
๓๒	นายมานพ สิงห์ตา	พนักงานดับเพลิง	

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
			เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.
๓๓	สำนักปลัดเทศบาล นายต่อศักดิ์ ภูเก้าเหิน	พนักงานดับเพลิง	
๓๔	นายพลวัต พันธุ์จิตร	พนักงานดับเพลิง	
๓๕	นายกมลภพ คำชู	พนักงานดับเพลิง	
๓๖	กองคลัง น.ส.วัชร ตรีเมฆ	เจ้าพนักงานการเงิน	
๓๗	น.ส.นุสรา สนธิศักดิ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๓๘	น.ส.มูทิศา เพื่องพุ่มตุง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๓๙	นางพรทิพย์ เล็กยิ้ม	ลูกจ้างประจำ	
๔๐	นายอนุสสุ สุธสมาน	ลูกจ้างประจำ	
๔๑	นายสมจร เอ็นเอือก	ลูกจ้างประจำ	
๔๒	น.ส.นารีรัตน์ หล่อนกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๔๓	น.ส.สุวิรัตน์ ป้อมกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	
๔๔	น.ส.ศิริรัตน์ ณรงค์ศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๔๕	น.ส.เทียนวรรณ เอ็นเอือก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๔๖	นายปรีวิศว์ สรรพกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๔๗	น.ส.สิรพร สองสี	เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล	
๔๘	น.ส.ชลลดา กองเทียน	เจ้าหน้าที่ทะเบียนและทรัพย์สิน	
๔๙	นายอานัติ ทองมี	เจ้าหน้าที่ทะเบียนและทรัพย์สิน	
๕๐	กองช่าง น.ส.วลัยพรรณ นาทิ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	
๕๑	น.ส.ลักขณา พิมพ์พันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ <i>อำนวยการ</i>	
๕๒	น.ส.อรอนงค์ แก้ววิเชียร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๕๓	นายตะวัน ศรีทอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๕๔	นายธีรนิษฐ์ พงวรรณ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๕๕	นายพรหมพิริยะ กลิ่นสวรรค์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๕๖	น.ส.ณัฐธิดา แสงทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๕๗	น.ส.ธิดิยา ไชโย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๕๘	นายรัฐกรณ์ พยัคฆ์สังข์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๕๙	น.ส.กรรณิการ์ ศรีสมพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๖๐	นายสนธยา การะพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างผังเมือง	
๖๑	นายไพโรจน์ โฉมงาม	พนัก.ขับเครื่องจักรกล	
๖๒	นายลัด ด้อยคำ	คนงาน	

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๕

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
			เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.
	กองช่าง		
๖๓	นายประจวบ ภูทองสุข	คนงาน	
๖๔	นายนิยม หลงวงศ์	คนงาน	
๖๕	นายพลกฤษณ์ เทียนศรี	คนงาน	
๖๖	นายเจริญ ภูมิศร	คนงาน	
๖๗	นางฉมเทียน เกหาวิตร	คนงาน	
๖๘	นายอรรถยุทธ ศรีลาทิพย์	คนงาน	
๖๙	นายสิทธิชัย หอมเกษร	คนงาน	
๗๐	น.ส.นฤมล เกตุกิจ	คนงาน	
๗๑	นายภากร มาลาเล็ก	คนงาน	
๗๒	นายธนกร จันทสิทธิ์	คนงาน	
๗๓	นายณัฐวัฒน์ พันแจ่ม	คนงาน	
	กองสาธารณสุข		
๗๔	นายธนะเทพ ลากเล็ก	นายช่างโยธา	
๗๕	นายเพิ่ม โอมงาม	ลูกจ้างประจำ	
๗๖	นายธีรพงษ์ ทองสายใหญ่	ลูกจ้างประจำ	
๗๗	น.ส.นลิตรา หว่าปลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๗๘	น.ส.มินตรา อ่อนสูง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๗๙	นายรุ่งรวิน แซ่คว้าง	คนงาน	
๘๐	นางกรรณิกา รักพิเศษ	คนงานประจำรถขยะ	
	กองการศึกษา		
๘๑	น.ส.อรพรรณ จันท	ครู	
๘๒	นางประจวบ บัวภา	ครู	
๘๓	นางวิไลวรรณ สร้อยโสภ	ครู	
๘๔	นางมนัญญา โพธิ์ยิ้ม	ครู	
๘๕	น.ส.บุรณี สระโพธิ์	นักวิชาการศึกษา	
๘๖	น.ส.สุลาวัลย์ ผลอนันต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๘๗	น.ส.สาธิตา ยามมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๘๘	นางดวงพร ดวงเอ็นอาจ	ผู้ดูแลเด็ก	
๘๙	น.ส.วันเพ็ญ ถ้อยคำ	ผู้ดูแลเด็ก	
๙๐	นางจารุวรรณ ถ้อยคำ	ผู้ดูแลเด็ก	
๙๑	น.ส.เดือนฉาย แสงทอง	คนงาน	
	หน่วยตรวจสอบภายใน		
๙๒	น.ส.พิมพ์ผกา ใจใส	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	

รายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ส่วนราชการ/ สำนักปลัดเทศบาล

ที่	ชื่อ-สกุล	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม	เหตุผลความจำเป็น
๑	นายสุฤษ ไชยจิต	✓		
๒	นายกฤษณ์ ลอยเกตุ	✓		
๓	นายวัฒนากร วาจิครลาภ	✓		
๔	นายสุริยา บุญประเสริฐ	✓		
๕	นางสาวแก้วฟ้า จันททีโร	✓		
๖	นางสาวรัชณี โกศลจิตร	✓		
๗	นายบุญรอด สุรภักตการกิจ	✓		
๘	นางสาววรรณ สนั่นโสทร	✓		
๙	นายสืบสกุล ลอยเกตุ	✓		
๑๐	นายแดง ไสรัมย์ภา	✓		
๑๑	นายสิงหา นพกิจ	✓		
๑๒	นางกาญจนา พันธุ์ศรีครุฑ	✓		
๑๓	นายวสันต์ สุนทรกิจประไพ	✓		
๑๔	นางสาวจุฑารัตน์ พลชา	✓		
๑๕	นางสาวเกศินี ไทรย้อย	✓		
๑๖	นางสาวแสงอรุณ เจียมอ่อน	✓		
๑๗	นางสาวมะลิวัลย์ พันธุ์จิตร	✓		
๑๘	นายณฐกรภพ คำชู	✓		
๑๙	นางสาวมณีวรรณ บุญจ้อย	✓		
๒๐	นายชัยยา เติมยินดี	✓		

(ลงชื่อ)



(นายกฤษณ์ ลอยเกตุ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

รายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ประสงค์จะเข้าร่วม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานจ้าง
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

ที่	ชื่อ-สกุล	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม	เหตุผล
๑.	นางสาวดาวเรือง แก้วสาริกา	✓		
๒.	นายไพฑูรย์ ติติธรรม	✓		
๓.	จำเอนสายันต์ หมูผึ้ง	✓		
๔.	นายณที จันทวรรณ	✓		
๕.	นายภูวสิทธิ์ จวงจันทร์จิโรช	✓		
๖.	นายมานพ สิงห์ตา	✓		
๗.	นายอนันต์ แก้วนิล	✓		
๘.	นายคมสันต์ แสงจันทร์	✓		
๙.	นายกมลภพ คำชู	✓		
๑๐.	นายพลวัต พันธุ์จิตร	✓		
๑๑.	นายต่อศักดิ์ ภูเก้าเนต	✓		
๑๒.	นายสุทธิพร สุภาพงษ์	✓		
๑๓.	นายจำลอง ทองสายใหญ่	✓		
๑๔.	นายชัยพล ลากหิรัญ	✓		
๑๕.	นายชานนทร์ สัมจิน	✓		

ลงชื่อ

(.....นางสาวดาวเรือง แก้วสาริกา.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายปกครอง.....

ที่ จบ ๕๒๕๐๓/๒๕๖๐



สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว
ถนนปะดง-ทุ่งขนาน จบ ๒๒๓๘๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลทรายขาว จะดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร “จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึง สร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เทศบาลตำบลทรายขาว พิจารณาแล้วเห็นว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านดังกล่าว จึงขอเรียนเชิญท่าน เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ “จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” ในวันที่ ๓๒ เมษายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐.น. - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว ตำบลปะดง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี โดยมอบหมายให้ นายวิวัฒนาคร วาริครลาภ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๘๙๔๔๕ ๔๕๖๗ เป็นผู้ประสานงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใด โปรดแจ้งให้เทศบาลทราบด้วย และ ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ กุศลสนอง)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

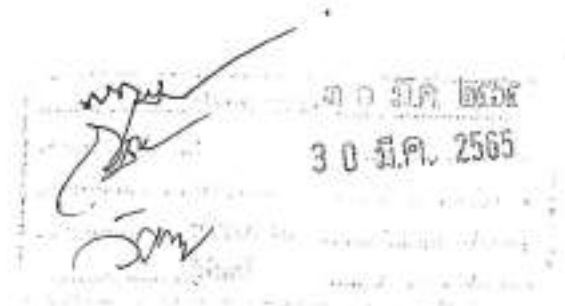
สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายอำนวยการ

งานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๓๙๔๘ ๐๔๐๑

โทรสาร ๐ ๓๙๔๘ ๐๔๐๐



“ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



ที่ จบ ๕๒๕๐๑/ว ๒๒๑

สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว
ถนนปะตง-ทุ่งขนาน จบ ๒๒๑๘๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล และสมาชิกสภาเทศบาลทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการจัดอบรมฯ จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลทรายขาว จะดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ" เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึง สร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เทศบาลตำบลทรายขาว จึงขอเชิญประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล และ สมาชิกสภาเทศบาลทุกท่านเข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลทรายขาว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าร่วมโครงการโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ ฤกษ์สมบูรณ์)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายอำนวยการ
งานบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๓๕๔๘ ๐๔๐๑
โทรสาร ๐ ๓๕๔๘ ๐๔๐๐

๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕
30 มี.ค. 2565

“ข้อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

กำหนดการอบรม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร “จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ”

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว

วันที่/เวลา	หัวข้อการอบรม
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ วิทยากรโดย ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี	
๐๘.๐๕-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสาร
๐๘.๓๑-๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ
๐๙.๐๑-๑๐.๓๐ น.	พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม/จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๐.๓๑-๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.	จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕-๑๕.๐๐ น.	จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๕.๐๑-๑๖.๓๐ น.	ถาม-ตอบ ปัญหาและแนวทางปฏิบัติ

หมายเหตุ กำหนดการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ที่ จบ ๕๒๕๐๓/ว ๒๓๑



สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว
ถนนปะดง-ทุ่งขนาน จบ ๒๒๓๘๐

๗๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล และสมาชิกสภาเทศบาลทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการจัดอบรมฯ จำนวน ๓ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลทรายขาว จะดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร “จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึง สร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เทศบาลตำบลทรายขาว จึงขอเชิญประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล และ สมาชิกสภาเทศบาลทุกท่านเข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลทรายขาว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าร่วมโครงการโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ กุลสรวง)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายอำนวยการ
งานบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๓๙๔๘ ๐๔๐๑
โทรสาร ๐ ๓๙๔๘ ๐๔๐๐

“ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

กำหนดการอบรม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร “จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ”

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว

วันที่/เวลา	หัวข้อการอบรม
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ วิทยากรโดย ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี	
๐๘.๐๕-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสาร
๐๘.๓๓-๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ
๐๙.๐๑-๑๐.๓๐ น.	พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม/จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.	จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕-๑๕.๐๐ น.	จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๕.๐๑-๑๖.๓๐ น.	ถาม-ตอบ ปัญหาและแนวทางปฏิบัติ

หมายเหตุ กำหนดการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๒๙๙๙-๐๔๐๑

ที่ จป ๕๒๕๐๑.๑.๒/ ๕๙๕ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งคำสั่งเทศบาลตำบลทรายขาว เรื่อง ให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ตามที่ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลทรายขาว ให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอส่งคำสั่งดังกล่าวให้ทุกส่วนราชการทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้พนักงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติด้วย

(นายประเสริฐ กุศลสนอง)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

สำเนาแจ้ง

๑. ปลัดเทศบาล	วันที่
๒. สำนักปลัดเทศบาล	วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕
๓. กองคลัง	วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕
๔. กองช่าง	วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕
๕. กองการศึกษา	วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕
๖. กองสาธารณสุข	วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน	วันที่ ๑/๔/๖๕

นายกเทศมนตรี	๑ เม.ย. ๒๕๖๕
รองนายกเทศมนตรี	
สมาชิกสภาเทศบาล	
ปลัดเทศบาล	๑ เม.ย. ๒๕๖๕
หัวหน้าส่วนราชการ	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๓๙๔๘ ๐๕๐๓

ที่ จป. ๕๖๕๐๓.๑๒/ ๕๕๕ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบเชิญเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยเทศบาลตำบลทรายขาว จะดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร “จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การจัดโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงให้ทุกท่านเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลทรายขาว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งพนักงานในสังกัดให้เข้าร่วมโดยพร้อมเพรียงกันด้วย

(นายประเสริฐ กุศลสนอง)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

สำเนาแจ้ง

๑. ปลัดเทศบาล

วันที่

๒. สำนักปลัดเทศบาล

วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕

๓. กองคลัง

วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕

๔. กองช่าง

วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕

๕. กองการศึกษา

วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕

๖. กองสาธารณสุข

วันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๕

๗. หน่วยตรวจสอบภายใน

วันที่ ๑/๔/๖๕

นายกเทศมนตรี	
ปลัดเทศบาล	
หัวหน้าส่วนราชการ	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	



คำสั่งเทศบาลตำบลทรายขาว

ที่ ๒๖๕/๒๕๖๕

เรื่อง ให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง
คุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลทรายขาว ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะ
ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร “จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ” เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึง
สร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การจัดโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ อาศัยอำนาจตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทรายขาว ชั้น ๓
ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหารเทศบาล จำนวน ๕ คน

๑.๑ นายประเสริฐ กุศลสนอง

นายกเทศมนตรี

๑.๒ นายสิริชัย ไสภกิจเจริญ

รองนายกเทศมนตรี

๑.๓ นายบุญส่ง วงศา

รองนายกเทศมนตรี

๑.๔ นายณัฐพงศ์ วุฒิวิทย์

เลขานุการนายกเทศมนตรี

๑.๕ นายสมพงษ์ แสงทรัพย์

ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

๒. สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๓๕ คน

๒.๑ นายสุฤษ ไชยจิต

ปลัดเทศบาล

๒.๒ นายฤกษ์ ลอยเกตุ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๒.๓ นายวัฒนากร วาสิครลาภ

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๒.๔ น.ส.ดาวเรือง แก้วสาริกา

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

๒.๕ นางรัชณี โกศลจิตร

นักพัฒนาชุมชน ชก.

๒.๖ น.ส.แก้วฟ้า จันททีโร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.

๒.๗ นายบุญรอด สุรภัฏการกิจ

นิติกร ชก.

๒.๘ นายสุริยา บุญประเสริฐ

นักทรัพยากรบุคคล ปก.

๒.๙ น.ส.วรรณ สมนัสไตร

เจ้าพนักงานธุรการ ชก.

๒.๑๐ นายสืบสกุล ลอยเกตุ

เจ้าพนักงานทะเบียน ชก.

๒.๑๑ นายภูวสิษฐ์ จวงจันทร์จิโรช

เจ้าพนักงานธุรการ ปก.

๒.๑๒ นายไพฑูรย์ ถิธิธรรม

เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชก.

๒.๑๓ จอ.สายันต์ หมู่มิ่ง
๒.๑๔ นายณที จันทวรรณ
๒.๑๕ นางกาญจนา พันธุ์ศรีครุฑ
๒.๑๖ นายแดง ไสร์มภา
๒.๑๗ นายสิงหา นพกิจ
๒.๑๘ นายณฏฐกภ คำชู
๒.๑๙ น.ส.มณีนีวรรณ นุชจ้อย
๒.๒๐ น.ส.เกศินี ไทรย้อย
๒.๒๑ น.ส.มะลิวัลย์ พันธจิตร
๒.๒๒ นายวสันต์ สุนทรกิจประไพ
๒.๒๓ น.ส.จุฑารัตน์ พลชา
๒.๒๔ น.ส.แสงอรุณ เจียมอ่อน
๒.๒๕ นายชัยพล ลาภหิรัญ
๒.๒๖ นายชานนท์ สัมจีน
๒.๒๗ นายคมสันต์ แสงจันทร์
๒.๒๘ นายชัยยา เพ็ญยิตต์
๒.๒๙ นายอนันต์ แก้วนิล
๒.๓๐ นายจำลอง ทองสายใหญ่
๒.๓๑ นายมานพ สิงห์ดา
๒.๓๒ นายต่อศักดิ์ ภูเก้าเหนือ
๓.๓๓ นายพลวัต พันธจิตร
๓.๓๔ นายกมลภพ คำชู
๓.๓๕ นายสุทธิพร สุภาพงษ์

๓. กองคลัง จำนวน ๑๔ คน

๓.๑ น.ส.วัชรีย์ ตรีเมฆ
๓.๒ น.ส.นุสรา สนธิศักดิ์
๓.๓ น.ส.มุกดา เพ็ญพุ่มตุง
๓.๔ นางพรทิพย์ เล็กยิ้ม
๓.๕ นายอนุกุล สุขสมาน
๓.๖ นายสมจร เอ็นเอิก
๓.๗ น.ส.นารีรัตน์ หล่อกลาง
๓.๘ น.ส.สุรรัตน์ ป้อมกุล
๓.๙ น.ส.ศิริรัตน์ ณรงค์ศรี
๓.๑๐ น.ส.เทียนวรรณ เอ็นเอิก
๓.๑๑ นายปรีวิศว์ สรรพกิจ
๓.๑๒ น.ส.ศิริพร สองสี
๓.๑๓ น.ส.ชลลดา กองเทียน
๓.๑๔ นายอานันต์ ทองมี

เจ้าพนักงานป้องกันฯ ขง.
เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง.
ลูกจ้างประจำ (พนักงานวิทยุ)
ลูกจ้างประจำ (พนักงานขับรถยนต์)
ลูกจ้างประจำ (พนักงานขับรถยนต์)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
พนักงานขับรถยนต์
พนักงานดับเพลิง
พนักงานดับเพลิง
พนักงานดับเพลิง
พนักงานดับเพลิง
พนักงานดับเพลิง
พนักงานดับเพลิง
พนักงานดับเพลิง

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ขง.
เจ้าพนักงานพัสดุ ขง.
เจ้าพนักงานธุรการ ขง.
ลูกจ้างประจำ (พนักงานพิมพ์ดีด)
ลูกจ้างประจำ (พนักงานขับรถยนต์)
ลูกจ้างประจำ (พนักงานขับรถยนต์)
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล
เจ้าหน้าที่ทะเบียนและทรัพย์สิน
เจ้าหน้าที่ทะเบียนและทรัพย์สิน

๔. กองช่าง จำนวน ๒๔ คน

๔.๑ น.ส.วลัยพรรณ นาทิ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา
๔.๒ น.ส.ลักขณา พิมพ์พันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ ชง.
๔.๓ น.ส.อรอนงค์ แก้ววิเชียร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๔.๔ นายตะวัน ศรีทอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๔.๕ นายธีรณิคม พงวรรณ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๔.๖ นายพรหมพิริยะ กลิ่นสวรรค์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๔.๗ น.ส.ณัฏฐธิดา แสงทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔.๘ น.ส.จิตติยา ไชโย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔.๙ น.ส.กรรณิการ์ ศรีสมพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๔.๑๐ นายรัฐศรีณย์ พยัคฆสังข์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๔.๑๑ นายสนธยา การะพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างผังเมือง
๔.๑๒ นายไพโรจน์ โอมงาม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
๔.๑๓ นายลัด ด้อยคำ	คนงาน
๔.๑๔ นายประจวบ ภูทองสุข	คนงาน
๔.๑๕ นายนิยม หลงวงศ์	คนงาน
๔.๑๖ นายพลกฤษณ์ เทียนศรี	คนงาน
๔.๑๗ นางมณฑิรา เคหาวิตร	คนงาน
๔.๑๘ นายยมยุทธ ศรีลาทิพย์	คนงาน
๔.๑๙ นายสิทธิชัย หอมเกษร	คนงาน
๔.๒๐ น.ส.นฤมล เกตุกิจ	คนงาน
๔.๒๑ นายภากร มาลาเล็ก	คนงาน
๔.๒๒ นายธนกร จันทสิทธิ์	คนงาน
๔.๒๓ นายเจริญ ภูมิศร	คนงาน
๔.๒๔ นายภูวัฒน์ พันแจ่ม	คนงาน

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๖ คน

๕.๑ นายธนะเทพ ลาภเล็ก	นายช่างโยธา ปง.
๕.๒ นายเพิ่ม โอมงาม	ลูกจ้างประจำ (พนักงานขับรถบรรทุก)
๕.๓ นายธีรพงษ์ ทองสายใหญ่	ลูกจ้างประจำ (พนักงานขับรถยนต์)
๕.๔ น.ส.นลิสรา หว่าปราง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๕.๕ น.ส.มินตรา อ่อนสูง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๕.๖ นางกรรณิกา รักพิเศษ	คนงานประจำถขยะ

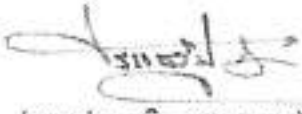
๖. กองการศึกษา จำนวน ๑๒ คน

๖.๑ น.ส.อรวรรณ จันท	ครู คศ.๓
๖.๒ นางประจวบ บัวภา	ครู คศ.๓
๖.๓ นางวิไลวรรณ สร้อยโสภ	ครู คศ.๓
๖.๔ นางมัญญา ไพธัมม์	ครู คศ.๓
๖.๕ น.ส.ภาวิณี แสนานิธิพันธุ์	ครู คศ.๓

๖.๖ น.ส.นุรนี สระโพธิ์	นักวิชาการศึกษา ปก.
๖.๗ น.ส.สุลาวัลย์ ผลอนันต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖.๘ น.ส.สาธิตา ยามมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖.๙ นางดวงพร ดวงเอ็นอาจ	ผู้ดูแลเด็ก
๖.๑๐ น.ส.วันเพ็ญ ถ้อยคำ	ผู้ดูแลเด็ก
๖.๑๑ นางจรรววรรณ ถ้อยคำ	ผู้ดูแลเด็ก
๖.๑๒ น.ส.เดือนฉาย แสงทอง	คนงาน
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ คน	
๗.๑ น.ส.พิมพ์ผกา ใจใส	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก.

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายประเสริฐ กุศลสนอง)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๓๙๔๘ ๐๔๐๑

ที่ จบ ๕๖๕๐๓.๑๒/๕๖

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ร่างคำสั่งให้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ"

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

ด้วยเทศบาลตำบลทรายขาว ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ" โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นใน ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การจัดโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ งานบริหารงานบุคคล จึงจัดทำร่างคำสั่งให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังกล่าว ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม เทศบาลตำบลทรายขาว ชั้น ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในร่างคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

(นายวัฒนากร วาริตราสาร)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

- เพื่อโปรดพิจารณา

-

(นายภานุวัฒน์ ลอยเกตุ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว

- 4 เม.ย. 2565

- เก็บถาวร

- ลงนามแล้ว

(นายภานุวัฒน์ ลอยเกตุ)

นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

- 4 เม.ย. 2565



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๓๙๙๙-๐๔๐๑

ที่ จบ ๕๒๕๐๓.๑๒/๕๒ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

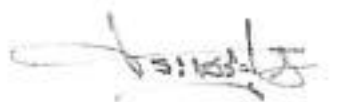
เรื่อง สำรวจรายชื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

เรียน ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยเทศบาลตำบลทรายขาว จะจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทรายขาว ชั้น ๓

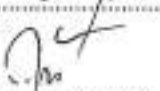
ดังนั้น เพื่อให้โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอให้แต่ละส่วนราชการสำรวจและแจ้งรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดส่งให้กับงานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อรวบรวมจัดทำบัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการต่อไปตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป


(นายประเสริฐ กุศลสนอง)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

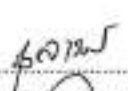
สำเนาแจ้ง

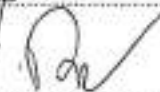
๑. ปลัดเทศบาล  วันที่ 31 มี.ค. 2565

๒. สำนักปลัดเทศบาล  วันที่ 31 มี.ค. 2565

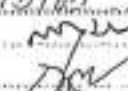
๓. กองคลัง  วันที่ 31 มี.ค. 2565

๔. กองช่าง  วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕

๕. กองการศึกษา  วันที่ 31 มี.ค. 2565

๖. กองสาธารณสุข  วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕

๗. หน่วยตรวจสอบภายใน  วันที่ 31/3/๖5

 30 มี.ค. 2565


รายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ส่วนราชการ/งาน.....

ที่	ชื่อ-สกุล	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม	เหตุผลความจำเป็น

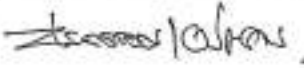
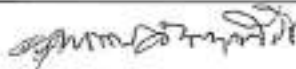
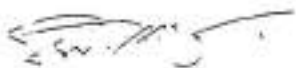
ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้างานที่แจ้งความประสงค์

แบบรับหนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการ

ที่ จบ ๕๒๕๐๑/ว ๒๘๑ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
เทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หลักสูตร “จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ”

ลำดับ	คณะผู้บริหาร	ลายมือชื่อ	วันที่
๑	นายประเสริฐ กุศลสนอง นายกเทศมนตรี		
๒	นายสิริชัย โสภิตเจริญ รองนายกเทศมนตรี		
๓	นายบุญส่ง วงศา รองนายกเทศมนตรี		
๔	นายณัฐพงศ์ วุฒิวิทย์ เลขานุการนายกเทศมนตรี		
๕	นายสมวงศ์ แสงทรัพย์ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี		
	สมาชิกสภาเทศบาล		
๑	นายประสงค์ เจริญการ ประธานสภาเทศบาล		
๒	นายสุพรรณ จันทิโร รองประธานสภาเทศบาล		
๓	นายทองคำ เครือศรี สมาชิกสภาเทศบาล		
๔	นายเชิญ ถ้อยคำ สมาชิกสภาเทศบาล		
๕	นางไพฑูรย์ วงษ์ศา สมาชิกสภาเทศบาล	U มาดิณ (1๓๓)	
๖	นางสมปอง บัวทอง สมาชิกสภาเทศบาล	สมปอง (1๓๖)	
๗	นายนพดล อาภาเกียรติกุล สมาชิกสภาเทศบาล	นพดล (1๓๖)	
๘	นายธนภุต สายมา สมาชิกสภาเทศบาล	ธนภุต (1๓๖)	

๙	นางสาวมารีสา วารี สมาชิกสภาเทศบาล	นางสาว มารีสา วารี	
๑๐	นางสาวแก้วตา พยัคฆ์สังข์ สมาชิกสภาเทศบาล	นางสาว แก้วตา พยัคฆ์สังข์	
๑๑	นายขวัญชัย ภูเก้าเหนือ สมาชิกสภาเทศบาล	นาย ขวัญชัย ภูเก้าเหนือ	
๑๒	นางสาวณัฐกานต์ จัวยอน สมาชิกสภาเทศบาล	นางสาว ณัฐกานต์ จัวยอน	



บันทึกข้อความ

งานบริหารงานบุคคล
รับเลขที่ 119/65
วันที่ 31 มี.ค. 2565
เวลา 16.00 น.

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๓๙๙๘-๐๔๐๑

ที่ จป. ๕๒๕๐๑.๑.๒/ ๕๒๕ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

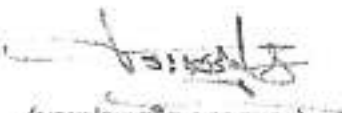
เรื่อง สำรวจรายชื่อคณะกรรมการ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

เรียน ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยเทศบาลตำบลทรายขาว จะจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทรายขาว ชั้น ๓

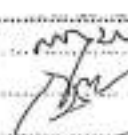
ดังนั้น เพื่อให้โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอให้แต่ละส่วนราชการสำรวจและแจ้งรายชื่อ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดส่งให้กับงานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนัก ปลัดเทศบาล ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อรวบรวมจัดทำบัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการต่อไปตามเอกสาร ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

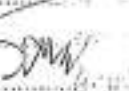

(นายประเสริฐ กุศลสนอง)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

สำเนาแจ้ง

- | | |
|----------------------|--|
| ๑. ปลัดเทศบาล |  วันที่ |
| ๒. สำนักปลัดเทศบาล | วันที่ |
| ๓. กองคลัง | วันที่ |
| ๔. กองช่าง | วันที่ |
| ๕. กองการศึกษา | วันที่ |
| ๖. กองสาธารณสุข | วันที่ |
| ๗. หน่วยตรวจสอบภายใน | วันที่ |


นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว


รองนายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว


นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว



บันทึกข้อความ

งานบริหารงานบุคคล
รับเลขที่ 118/65
วันที่ 31 มี.ค. 2565
เวลา 15.50 น.

ส่วนราชการ กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง งานธุรการ

ที่ จบ.รก.๕๒๕๐๒.๑.๑/๗๕ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

พร้อมบันทึกนี้ ขอส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สังกัดกองคลัง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และมอบงานบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาววิจิตร ตรีเมฆ)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

รายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ส่วนราชการ กองคลัง

ที่	ชื่อ - สกุล	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม	เหตุผลความจำเป็น
๑.	นางสาววิชัย ศรีเมฆ	✓		
๒.	นางสาวมูทิตา เพื่องฟูผดุง	✓		
๓.	นางพรทิพย์ เล็กยิ้ม	✓		
๔.	นายอนุกุล สุขสมาน	✓		
๕.	นายสมจร เย็นเอือก	✓		
๖.	นางสาวนารีรัตน์ หล่อนกลาง	✓		
๗.	นางสาวศิริรัตน์ ณรงค์ศรี	✓		
๘.	นางสาวสุรรัตน์ ป้อมกุล	✓		
๙.	นางสาวเทียนวรรณ เย็นเอือก	✓		
๑๐.	นายปรียวิศว์ สรรพกิจ	✓		
๑๑.	นางสาวศิริพร สองสี	✓		
๑๒.	นางสาวชลลดา กองเทียน	✓		
๑๓.	นายอานัติ ทองมี	✓		
๑๔.	นางสาวนุสรา สนธิศักดิ์	✓		

ลงชื่อ

(นางสาววิชัย ศรีเมฆ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ร.ก.ผู้อำนวยการกองคลัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...เทศบาลตำบลทรายขาว...กองช่าง...งานธุรการ...

ที่...จก...๕๒๕๐๓.๑.๑/๘๒...วันที่...๑...เมษายน...๒๕๖๕...

เรื่อง...สำรวจรายชื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง...

เรียน หัวหน้าสำนักงานปลัด

พร้อมหนังสือฉบับนี้ กองช่าง เทศบาลตำบลทรายขาว ขอส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

(นางสาวลือพรรณ นาทิ)

หัวหน้าฝ่ายการโยธา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองช่าง

รายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ส่วนราชการ/งาน...กองการศึกษา...

ที่	ชื่อ-สกุล	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม	เหตุผลความจำเป็น
๑	นางสาวบุรณี สระโพธิ์	✓		
๒	นางสาวอรรณณ จันท	✓		
๓	นางมนัญญา โพธิ์ยิ้ม	✓		
๔	นางประจวบ บัวภา	✓		
๕	นางวิไลวรรณ สร้อยโสภ	✓		
๖	นางสาวภาวิณีย์ เสนานิธิพันธุ์	✓		
๗	นางดวงพร ดวงเย็นอาจ	✓		
๘	นางสาววันเพ็ญ ถ้อยคำ	✓		
๙	นางจารุวรรณ ถ้อยคำ	✓		
๑๐	นางสาวสุลาวัลย์ ผลอนันต์	✓		
๑๑	นางสาวสาธิตา ยามมี	✓		
๑๒	นางสาวเดือนฉาย แสงทอง	✓		

ลงชื่อ



(นางสาวบุรณี สระโพธิ์)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

รายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ส่วนราชการ / งาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ที่	ชื่อ-สกุล	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม	เหตุผลความจำเป็น
๑	นายธนะเทพ ลากลึก	/		
๒	นายเพิ่ม โอมงาม	/		
๓	นายธีรพงษ์ ทองสายใหญ่	/		
๔	นางสาวนลิตรา หว่าปลาง	/		
๕	นายสาวมินตรา อ่อนสูง	/		
๖	นายชัยยา คลิกาผล		/	ทำหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ
๗	นายรุ่งโรจน์ ปล้องพรมมา		/	ทำหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ
๘	นายอำนาจ ศรีอินทร์		/	ทำหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ
๙	นายเสน่ห์ นามิ่ง		/	ทำหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ
๑๐	นายรุ่งรวิน แซ่คว้าง	/		

ลงชื่อ.....

(นายกฤษณ์ ลอยเกตุ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามข้อนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน () น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ () พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามข้อต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน () น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
(✓) ลูกจ้างประจำ () พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		/		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		/		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		/		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		/		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		/		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		/		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		/		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		/		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		/		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		/		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อที่สนับสนุนและอื่น ๆ		/		

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

ଆମେ ଗୁଣାଉଛୁ

[illegible]

ՀԱՅԹՊ ՎՊ ԴԱՆՏԵՆԴԱՆԴԵՆԻ ՈՒՆԵՆԱՅԻՄԱՅԻՆ ԼԵՃԵՆԻՆԻՍԻ ՍԵՆԱՄԱ

[illegible]

សង្ខេបសំណួរ () ឆ្លើយសង្ខេប ()

มีแผนพัฒนาชุมชน (✓) ไม่เคยพัฒนาชุมชน () พัฒนาไปแล้ว ๒

ប្រភេទ ៖ (✓) ៤ ៖ ឈ្មោះ () រយៈពេល ៖

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល () ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល () ខ្សែទំនាក់ទំនងសេចក្តីសម្រេច ៣

ព្រះបាទ សីហនុ (១) ព្រះបាទ ជ័យវរ្ម័ន (១) ព្រះបាទ ជ័យវរ្ម័ន (២)

Q. 1414 () () ()

សមាគមសេវាសង្គមក្រុងភ្នំពេញ ២ ក្រសួង

សង្កេតឃើញ ក្នុងកិច្ចប្រជុំប្រចាំខែ ខែកក្កដា ឆ្នាំ២០១២ គឺជាដំណើរការដូចតទៅ៖

ಪ್ರದೇಶದ ಗಣರಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ಮುಖ್ಯ

အသံအသွယ် 'မ' မှာ ကျသော အသံအသွယ်များကို ခွဲခြားသတ်မှတ်နိုင်ရန် လေ့ကျင့်ရန်နှင့် မလေ့ကျင့်ရန်များကို မလေ့ကျင့်ရန်များကို

3. អង្គប្រឹក្សាសមាជិកពន្ធនាគារស្រុកស្រែចម្រុះមានសមាជិក៖

ឧបករណ៍បោះឆ្នោត

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน () น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า โปรดตอบตามข้อต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด () ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน () น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	✓			
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อที่สนับสนุนและอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

แบบประเมินผล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า โปรดตอบตามข้อนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (/) ชาย () หญิง
๒. อายุ (/) ต่ำกว่า ๓๐ ปี () ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด (/) ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน (/) น้อยกว่า ๕ ปี () ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ (/) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		/		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		/		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		/		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		/		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		/		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง				
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		/		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร				
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		/		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา				
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		/		

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

แบบประเมินผล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด () ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี () ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ () พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		/		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		/		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		/		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		/		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	/			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	/	/		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		/		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	/	/		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	/			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	/			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		/		

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

๑. เพศ () ชาย () หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี () ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		/		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		/		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		/		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		/		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		/		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		/		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		/		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		/		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		/		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		/		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สไลด์ทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		/		

ข้อเสนอแนะ

แบบประเมินผล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย () หญิง
๒. อายุ (✓) ต่ำกว่า ๓๐ ปี () ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี () ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร

สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามข้อต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ (✓) ต่ำกว่า ๓๐ ปี () ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี () ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า โปรดตอบตามข้อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ☒ ชาย ☐ หญิง
๒. อายุ ☐ ต่ำกว่า ๓๐ ปี ☐ ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☒ ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน ☐ น้อยกว่า ๕ ปี ☒ ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน ☐ ผู้บริหารและสมาชิกสภา ☐ พนักงานเทศบาล
☐ ลูกจ้างประจำ ☒ พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		☒		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		☒		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		☒		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		☒		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		☒		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		☒		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		☒		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		☒		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		☒		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		☒		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		☒		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน () น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ () พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ			✓	
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร			✓	
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ			✓	
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ			✓	
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา			✓	
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง			✓	
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น			✓	
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร			✓	
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point			✓	
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา			✓	
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ			✓	

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
 ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี () ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
 () ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	✓			
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ☒ ชาย ☐ หญิง
๒. อายุ ☒ ต่ำกว่า ๓๐ ปี ☐ ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด ☒ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน ☐ น้อยกว่า ๕ ปี ☒ ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน ☐ ผู้บริหารและสมาชิกสภา ☐ พนักงานเทศบาล
☐ ลูกจ้างประจำ ☒ พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	☒			
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		☒		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		☒		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	☒			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		☒		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	☒			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	☒			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		☒		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	☒			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		☒		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อที่สนับสนุนและอื่น ๆ	☒			

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

แบบประเมินผล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร

สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ข้าพเจ้านี้ โปรดตอบตามข้อต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ☒ ชาย ☐ หญิง
๒. อายุ ☐ ต่ำกว่า ๓๐ ปี ☒ ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด ☒ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน ☐ น้อยกว่า ๕ ปี ☒ ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน ☐ ผู้บริหารและสมาชิกสภา ☐ พนักงานเทศบาล
☐ ลูกจ้างประจำ ☒ พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		☒		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		☒		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		☒		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	☒			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		☒		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		☒		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		☒		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		☒		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	☒			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	☒			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		☒		

ข้อเสนอแนะ

.....

แบบประเมินผล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร

สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า ขอตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย () หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี () ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อที่สนับสนุนและอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า โปรดตอบตามข้อนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ☒ ชาย ☐ หญิง
๒. อายุ ☐ ต่ำกว่า ๓๐ ปี ☐ ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด ☒ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน ☐ น้อยกว่า ๕ ปี ☒ ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน ☐ ผู้บริหารและสมาชิกสภา ☐ พนักงานเทศบาล
☐ ลูกจ้างประจำ ☒ พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		☒		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		☒		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		☒		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		☒		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา			☒	
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		☒		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		☒		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		☒		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		☒		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		☒		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สไลด์ทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		☒		

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

แบบประเมินผล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ข้าพเจ้านี้ โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี () ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	✓	✓	✓	
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓	✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามข้อต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ☒ ชาย ☐ หญิง
๒. อายุ ☐ ต่ำกว่า ๓๐ ปี ☒ ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด ☒ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน ☐ น้อยกว่า ๕ ปี ☒ ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน ☐ ผู้บริหารและสมาชิกสภา ☐ พนักงานเทศบาล
☒ ลูกจ้างประจำ ☐ พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		☒		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		☒		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ			☒	
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	☒			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		☒		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		☒		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	☒			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		☒		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	☒			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		☒		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ			☒	

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
ส่วนที่ ๓ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย () หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด () ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน () น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ () พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า โปรดตอบตามข้อต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย () หญิง
๒. อายุ (✓) มากกว่า ๓๐ ปี () ๓๐ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด () มากกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี () ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ () พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา			✓	
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น			✓	
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อที่สนับสนุนและอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามข้อนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ☒ ชาย ☐ หญิง
๒. อายุ ☐ ต่ำกว่า ๓๐ ปี ☒ ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☒ ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน ☐ น้อยกว่า ๕ ปี ☒ ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน ☐ ผู้บริหารและสมาชิกสภา ☒ พนักงานเทศบาล
☐ ลูกจ้างประจำ ☐ พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ข้าพเจ้านี้ โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
 ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด () ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน () น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล
 () ลูกจ้างประจำ () พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อที่สนับสนุนและอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

กลุ่มวิทยากร แลฝ่ายทะเบียนฯ ดีที่ได้ไปฝึกหัด ทำให้เราจะได้รู้เรื่องที่ไม่ค่อยรู้
 ๒. ไฟล์ที่ส่งมาให้ดูก่อน ช่วยกระชับเวลา ให้เรา ได้เรียนรู้ ไฟล์ที่ส่งมาให้ดูก่อน

แบบประเมินผล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ☒ ชาย ☐ หญิง
๒. อายุ ☐ ต่ำกว่า ๓๐ ปี ☒ ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☒ ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน ☐ น้อยกว่า ๕ ปี ☒ ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน ☐ ผู้บริหารและสมาชิกสภา ☒ พนักงานเทศบาล
☐ ลูกจ้างประจำ ☐ พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		☒		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		☒		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		☒		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		☒		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		☒		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		☒		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		☒		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		☒		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		☒		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		☒		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		☒		

ข้อเสนอแนะ

1. เนื้อหาควรหลากหลายมากขึ้น / 2. ควรเพิ่มการถามตอบ
3. จัดเวลาให้มากขึ้น / 4. ควรจัดทำแบบประเมิน (สมำเนา)

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า โปรดตอบตามข้อต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย () หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี () ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน () น้อยกว่า ๕ ปี () ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
 (✓) ลูกจ้างประจำ () พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ			✓	
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา			✓	
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง			✓	
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		ไม่พอ
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร			✓	
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา			✓	
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน () น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ (✓) ต่ำกว่า ๓๐ ปี () ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด () ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี () ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	✓			
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด () ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน () น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	✓			
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อที่สนับสนุนและอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด () ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน () น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อที่สนับสนุนและอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามข้อต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน () น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
(✓) ลูกจ้างประจำ () พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร			✓	
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา			✓	
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

แบบประเมินผล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร

สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามข้อต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน () น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓	✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓	✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓	✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อที่สนับสนุนและอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า โปรดตอบตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ☒ ชาย ☐ หญิง
๒. อายุ ☐ ต่ำกว่า ๓๐ ปี ☒ ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☒ ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน ☐ น้อยกว่า ๕ ปี ☒ ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน ☐ ผู้บริหารและสมาชิกสภา ☒ พนักงานเทศบาล
☐ ลูกจ้างประจำ ☐ พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		☒		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	☒	☒		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	☒	☒		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		☒		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		☒		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		☒		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		☒		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	☒	☒		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		☒		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		☒		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อที่สนับสนุนและอื่น ๆ		☒		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ☒ ชาย ☐ หญิง
๒. อายุ ☐ ต่ำกว่า ๓๐ ปี ☒ ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☒ ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน ☐ น้อยกว่า ๕ ปี ☒ ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน ☐ ผู้บริหารและสมาชิกสภา ☐ พนักงานเทศบาล
☒ ลูกจ้างประจำ ☐ พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		☒		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		☒		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		☒		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		☒		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		☒		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		☒		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		☒		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		☒		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		☒		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		☒		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		☒		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามข้อต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด () ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน () น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ () พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	✓			
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อที่สนับสนุนและอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย () หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน () น้อยกว่า ๕ ปี () ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน (✓) ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ () พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	✓			
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ☒ ชาย ☐ หญิง
๒. อายุ ☐ ต่ำกว่า ๓๐ ปี ☒ ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☒ ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน ☐ น้อยกว่า ๕ ปี ☒ ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน ☒ ผู้บริหารและสมาชิกสภา ☐ พนักงานเทศบาล
☐ ลูกจ้างประจำ ☐ พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	☒			
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	☒			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	☒			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	☒			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	☒			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	☒			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	☒			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	☒			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	☒			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	☒			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อที่สนับสนุนการเรียนรู้				

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (☒) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (☒) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด (☒) ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน (☒) น้อยกว่า ๕ ปี () ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน (☒) ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ () พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		☒		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		☒		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		☒		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		☒		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		☒		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		☒		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		☒		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		☒		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		☒		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		☒		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		☒		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
 ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี () ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน (✓) ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
 () ลูกจ้างประจำ () พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ			✓	
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา			✓	
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น			✓	
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point			✓	
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา			✓	
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

แบบประเมินผล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร

สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๓๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด () ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน () น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ข้าพเจ้านี้ โปรดตอบตามข้อต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
ส่วนที่ ๓ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด () ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน () น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ () พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	✓			
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
 ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด () ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน () น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล
 () ลูกจ้างประจำ () พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร				
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ				
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ				
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา				
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง				
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น				
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร				
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point				
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา				
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ				

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามข้อต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ☒ ชาย ☐ หญิง
๒. อายุ ☐ ต่ำกว่า ๓๐ ปี ☒ ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด ☒ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน ☒ น้อยกว่า ๕ ปี ☐ ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน ☐ ผู้บริหารและสมาชิกสภา ☐ พนักงานเทศบาล
☐ ลูกจ้างประจำ ☒ พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		☒		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		☒		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		☒		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	☒			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	☒			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	☒	☒		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		☒		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	☒			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	☒			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	☒			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		☒		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ข้าพเจ้านี้ โปรดตอบตามข้อต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด () ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน () น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา () พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

แบบประเมินผล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบตามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ () ชาย (✓) หญิง
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป
๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี () ปริญญาตรีขึ้นไป
๔. อายุงาน () น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป
๕. ตำแหน่งงาน () ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล
() ลูกจ้างประจำ () พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	✓			
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

