สรุปโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕
ของหน่วยงานเทศบาลตำบลทรายขาว

จัดทำสรุปโดย
งานธุรการ
ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัดเทศบาล

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานธุรการ โทร ๐-๓๙๔๘-๐๔๐๑

ที่ จบ ๕๒๕๐๓.๓/ ๑๕๕ **วันที่** ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

๑. เรื่องเดิม

ด้วยงานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการและมีจิตสาธารณะ

๑.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำเนินการให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

๓. ผลการดำเนินโครงการ

- เป้าหมาย มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๗๙ คน

๔. <u>สรุปผลการประเมิน</u>

จากการประเมินผลของผู้เข้ารับการอบรมโครงการฯ เพื่อศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะในการจัดโครงการฯ โดยทำการประเมินผล ในด้านต่าง ๆ เช่น คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา เป็นต้น โดยทำการประเมินจากผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๙ คน ผลการประเมินมีดังนี้

๑.ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๔๑	๕๑.๙๐
หญิง	๓๘	๔๘.๑๐
รวม	**๗๙**	**๑๐๐**

๑.๒ อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๒๗	๓๔.๑๗
๓๐ ปีขึ้นไป	๕๒	๖๕.๘๓
รวม	๗๙	๑๐๐

๑.๓ การศึกษาระดับสูงสุด

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๔๓	๕๔.๔๔
ปริญญาตรีขึ้นไป	๓๓	๔๕.๕๖
รวม	**๗๙**	**๑๐๐**

๑.๔ อายุงาน

อายุงาน	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า ๕ ปี	๔๖	๕๘.๒๓
๕ ปีขึ้นไป	๓๓	๔๑.๗๗
รวม	**๗๙**	**๑๐๐**

๑.๕ ตำแหน่งงาน

ตำแหน่งงาน	จำนวน	ร้อยละ
ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล	๙	๑๑.๓๙
พนักงานเทศบาล	๒๒	๒๗.๘๕
ลูกจ้างประจำ	๗	๘.๘๗
พนักงานจ้าง	๔๑	๕๑.๘๙
รวม	**๗๙**	**๑๐๐**

๒. *ความคิดเห็น*

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น				$\bar{x}$	แปลผล	อันดับ
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง			
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	๓๘ (๔๘.๑๑)	๓๓ (๔๑.๗๗)	๘ (๑๐.๑๒)	๐ (๐.๐๐)	๓.๒๗	ดีมาก	๓
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	๔๔ (๕๕.๗๐)	๓๑ (๓๙.๒๔)	๔ (๕.๐๖)	๐ (๐.๐๐)	๓.๓๐	ดีมาก	๒
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	๔๗ (๕๙.๔๙)	๒๗ (๓๔.๑๘)	๕ (๖.๓๓)	๐ (๐.๐๐)	๓.๓๐	ดีมาก	๑
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	๓๑ (๓๙.๒๕)	๔๒ (๕๓.๑๖)	๖ (๒.๕๙)	๐ (๐.๐๐)	๓.๑๓	ดี	
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	๓๖ (๔๕.๕๗)	๓๔ (๔๓.๐๓)	๙ (๑๑.๔๐)	๐ (๐.๐๐)	๓.๒๐	ดี	
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	๔๒ (๕๓.๑๖)	๒๙ (๓๖.๐๐)	๘ (๑๐.๑๔)	๐ (๐.๐๐)	๓.๒๗	ดีมาก	

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น				x	แปลผล	อันดับ
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	๓๕ (๔๔.๓๐)	๓๓ (๔๓.๗๗)	๑๑ (๑๓.๙๓)	๐ (๐.๐๐)	๓.๑๐	ดี	
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	๓๖ (๔๕.๕๗)	๒๙ (๓๖.๗๐)	๑๔ (๑๗.๗๓)	๐ (๐.๐๐)	๓.๑๗	ดี	
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	๓๕ (๔๔.๓๐)	๓๒ (๔๐.๕๐)	๑๒ (๑๓.๙๓)	๐ (๐.๐๐)	๓.๒๒	ดี	
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	๓๙ (๔๙.๓๖)	๓๐ (๓๗.๙๗)	๑๐ (๑๒.๖๗)	๐ (๐.๐๐)	๓.๒๐	ดี	
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	๓๓ (๔๑.๓๗)	๓๓ (๔๑.๗๗)	๑๓ (๑๖.๔๖)	๐ (๐.๐๐)	๓.๐๗	ดี	
รวม					๓.๒๐		-

ผลการประเมินพบว่า ความคิดเห็นของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในภาพรวมอยู่ใน **ระดับดี (ค่าเฉลี่ย =๓.๒๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐)** โดยเรียงลำดับความคิดเห็นสามลำดับแรก ดังนี้

หัวข้อประเมิน	ร้อยละ
๑.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	๘๒.๕๐
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	๘๒.๕๐
๓.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	๘๑.๗๕

<u>เกณฑ์การแปรผล</u>

สูตรการหาอันตรภาคชั้น = $\frac{\text{คะแนนสูงสุด – คะแนนต่ำสุด}}{\text{จำนวนช่วงชั้น}}$

$= \frac{๕ - ๑}{๔}$

$= ๐.๗๕$

ค่าเฉลี่ยในการแปลความด้านความคิดเห็น

๑.๐๐ – ๑.๗๕ = มีความคิดเห็นระดับควรปรับปรุง

๑.๗๖ – ๒.๕๐ = มีความคิดเห็นระดับพอใช้

๒.๕๑ – ๓.๒๕ = มีความคิดเห็นระดับดี

๓.๒๖ – ๔.๐๐ = มีความคิดเห็นระดับดีมาก

ข้อเสนอแนะ

กล่าวโดยสรุป โครงการดังกล่าวสำเร็จลงตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์โดยมีระดับความความคิดเห็นอยู่ในระดับ ดี

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล มีความคาดหวังว่าจะได้รับการสนับสนุนให้จัดทำโครงการในลักษณะดังกล่าวขึ้นอีก เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการและมีจิตสาธารณะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ผู้สรุปผลโครงการ

(นางสาววรณัน สนั่นโสตร)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายสุริยา บุญประเสริฐ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ทราบ นายกเทศมนตรีตำบลรายรวย
- เพื่อโปรดทราบ

(นายสมบูรณ์ ใจยุติ)
ปลัดเทศบาลตำบลหนองรายรวย
26 มิ.ย. 2565

- ทราบ.

(นายประเสริฐ กุศลส่อง)
นายกเทศมนตรีตำบลรายรวย
26 มิ.ย. 2565

นายประเสริฐ กุศลสนอง นายกเทศมนตรี เป็นประธานในพิธีจุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
ในพิธีเปิดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕

พิธีเปิดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕

ปลัดเทศบาลกล่าวรายงานวัตถุประสงค์ ของการจัดโครงการ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่
ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕

นายวัฒนาคร ศรีสำราญ เป็นวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้เข้าอบรม ฯ

เจ้าหน้าที่จากสำนักงาน ปปช. จังหวัดจันทบุรี ให้เกียรติมาเป็นวิทยากร

เจ้าหน้าที่ ปปช.จังหวัดจันทบุรี ให้เกียรติมาเป็นวิทยากรประจำจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕

พนักงานเทศบาล ซึ่งนำโดย หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เข้าร่วมรับฟังคำบรรยายจากวิทยากร

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเข้าร่วมรับฟังคำบรรยายจากวิทยากรของ ปปช.

เจ้าหน้าที่ ปปช.จังหวัดจันทบุรี ให้เกียรติมาเป็นวิทยากรประจำจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ และถ่ายภาพร่วมกันหลังเสร็จสิ้นโครงการ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเข้าร่วมรับฟังคำบรรยาย จาก วิทยากรของ ปปช.

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ"

วันอังคารที่ 12 เมษายน 2565

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ"

วันอังคารที่ 12 เมษายน 2565

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ"

---

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องขอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงาม ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

ดังนั้น คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม เทศบาลตำบลทรายขาว จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ" เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

สำเนาถูกต้อง

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๙๐ คน โดยประมาณ

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ อบรมโดยวิทยากรจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ประจำจังหวัดจันทบุรี

๔.๓ ประเมินผลโครงการโดยการใช้แบบประเมิน

๕. ระยะเวลา

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

จัดการฝึกอบรม ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว

๗. งบประมาณดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (โครงการนี้บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ หน้าที่ ๖๕ ลำดับที่ ๑)

- เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าเช่าที่พัก ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสมนาวิทยากร ค่าอาหาร ค่ายานพาหนะ ค่าวัสดุอุปกรณ์ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

- เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ หน้าที่ ๖๕ ลำดับที่ ๑

โดยใช้จ่ายปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ (หมวด ๒ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมส่วนที่ ๑ ค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดการฝึกอบรม) รายละเอียดดังนี้

- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ตามข้อ ๑๒ (๑-๑๖)

(๑) ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ตามข้อ ๑๒ (๓) จำนวน ๒,๐๐๐ บาท

สมุดและปากกา

(๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๙๐ คน ๆ ละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท

จำนวน ๖,๓๐๐ บาท

* ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินอัตราตามบัญชีหมายเลข ๑ *

(๓) ค่าสมนาคุณวิทยากร ตามข้อ ๑๒ (๑๒) ตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑๗ (ค) จำนวน ๓,๐๐๐ บาท

* ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๑ คน/๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท (ค)

(๔) ค่าอาหาร ตามข้อ ๑๒ (๑๓)*บัญชีหมายเลข ๑*ในสถานที่ราชการ จำนวน ๒๗,๐๐๐ บาท

- วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ (กลางวัน) (๓๐๐.- x ๙๐ คน) จำนวน ๒๗,๐๐๐ บาท

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวพรพรรณ อรรัตน์ธารากุล)
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

(๕) ค่ายานพาหนะ ตามข้อ ๑๒ (๑๕) จำนวน ๑,๐๐๐ บาท
- ค่ายานพาหนะวิทยากร ตามหลักเกณฑ์ข้อ ข้อ ๒๐ (๔) จำนวน ๑,๐๐๐ บาท
(๖) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม ข้อ ๑๒ (๑๖) จำนวน ๕๐๐ บาท
- ค่าป้ายไวนิล ขนาด ๒.๕๐ x ๑.๐๐ ม. จำนวน ๑ ป้าย
ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๙,๘๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีคุณธรรมและจริยธรรมยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๘.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักธรรมาภิบาล ในการให้บริการแก่ประชาชนรวมถึงมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอโครงการ
(นายวัฒนาคร วารีสรลาภ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นผู้บังคับบัญชา.....

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นายกฤษณ์ ลอยเกตุ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

ลงชื่อ ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสฤษ ไชยุชิต)
ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายประเสริฐ กุศลสนอง)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

สำเนาถูกต้อง
(นายวัฒนาคร วารีสรลาภ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

กำหนดการอบรม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ"

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหรายขาว

วันที่/เวลา	หัวข้อการอบรม
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ วิทยากรโดย ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี	
๐๘.๐๕-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสาร
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ
๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.	พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม/จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.	จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕-๑๕๐๐ น.	จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๕.๐๓-๑๖.๓๐ น.	ถาม-ตอบ ปัญหาและแนวทางปฏิบัติ

หมายเหตุ กำหนดการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

สำเนาถูกต้อง

(นายวุฒิพงศ์ จริตล้ำลาภ)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๓๙๙๘-๑๔๐๑

ที่ นม ๕๒๕๐๑.๑/ว๑ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ"

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหรายขาว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

สำนักปลัดเทศบาล จึงมีความประสงค์จะจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ" ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตั้งไว้ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (โครงการนี้บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ หน้าที่ ๖๕ ลำดับที่ ๑)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีคุณธรรมและจริยธรรมยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการด้วย สำเนาถูกต้อง

เรียน ปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ

(นายกฤษณ์ ลอยนาฯ)
ตำแหน่งสำนักปลัดเทศบาล
30 มี.ค. 2565

เรียน ท่านนายกเทศมนตรีตำบลหรายขาว
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมชาย ใจอุ่น)
ปลัดเทศบาลตำบลหรายขาว

(นายวัฒนาคร วารีศรลาภ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางประภาวี ลูกโต๊ะหลง)

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.
๑	นายประเสริฐ กุศลสนอง	นายกเทศมนตรี	
๒	นายสิริชัย โสภิตเจริญ	รองนายกเทศมนตรี	
๓	นายบุญส่ง วงศา	รองนายกเทศมนตรี	
๔	นายณัฐพงศ์ วุฒิวัย	เลขานุการนายกเทศมนตรี	
๕	นายสมวงษ์ แสวงทรัพย์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	
๖	นายประสงค์ เจริญการ	ประธานสภาเทศบาล	
๗	นายสุพรรณ จันทร์โร	รองประธานสภาเทศบาล	
๘	นายทองคำ เครือศรี	สมาชิกสภาเทศบาล	
๙	นายเชิญ ถ้อยคำ	สมาชิกสภาเทศบาล	
๑๐	นางไพฑูรย์ วงษ์ศา	สมาชิกสภาเทศบาล	
๑๑	นายนพดล อาภาเกียรติกุล	สมาชิกสภาเทศบาล	
๑๒	นางสมปอง บัวทอง	สมาชิกสภาเทศบาล	
๑๓	นายธนกฤต สายมา	สมาชิกสภาเทศบาล	
๑๔	นางสาวมาริสา วารี	สมาชิกสภาเทศบาล	
๑๕	นางสาวแก้วตา พยัคฆ์สังข์	สมาชิกสภาเทศบาล	
๑๖	นายขวัญชัย ภูกำเหนิด	สมาชิกสภาเทศบาล	
๑๗	นางสาวณฐกานต์ จุ้ยวอน	สมาชิกสภาเทศบาล	

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.
	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>		
๑	นายสฤษ ไชยุชิต	ปลัดเทศบาล	
๒	นายกฤษณ์ ลอยเกตุ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๓	นายวัฒนาคร วารีศรลาภ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	
๔	น.ส.ดาวเรือง แก้วสาริกา	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	
๕	นางรัชนี โกศลจิตร	นักพัฒนาชุมชน	
๖	น.ส.แก้วฟ้า จันทชีโร	นักวิเคราะห์ฯ	
๗	นายบุญรอด สุรภัตการกิจ	นิติกร	-
๘	นายสุริยา บุญประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคล	
๙	น.ส.วรณับ สนั่นโสตร	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐	นายภูวสิษฎ์ จวงจันทร์จิโรช	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๑	นายไพฑูรย์ ถีติธรรม	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	-
๑๒	จอ.สายันต์ หมู่ผึ้ง	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	
๑๓	นายนที จันทวรรณ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	
๑๔	นายสืบสกุล ลอยเกตุ	เจ้าพนักงานทะเบียน	
๑๕	นางกาญจนา พันธุ์ศรีครุฑ	ลูกจ้างประจำ	
๑๖	นายแดง โสรัมภา	ลูกจ้างประจำ	
๑๗	นายสิงหา นพกิจ	ลูกจ้างประจำ	
๑๘	นายณฏฐภพ คำขู	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-
๑๙	น.ส.มณีวรรณ์ บุขจุ้ย	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๒๐	น.ส.เกศินี ไทรย้อย	ผช.เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	
๒๑	น.ส.มะลิวัลย์ พันธ์จิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๒	นายวสันต์ สุนทรกิจประไพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๓	น.ส.จุฑารัตน์ พลชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-
๒๔	น.ส.แสงอรุณ เจียมอ่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒๕	นายคมสันต์ แสงจันทร์	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๒๖	นายชัชพล ลาภหิรัญ	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๒๗	นายชานนท์ ส้มจีน	พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๒๘	นายชัยยา เพิ่มยินดี	พนักงานขับรถยนต์	
๒๙	นายสุทธิพร สุภาพงษ์	พนักงานดับเพลิง	
๓๐	นายอนันต์ แก้วนิล	พนักงานดับเพลิง	
๓๑	นายจำลอง ทองสายใหญ่	พนักงานดับเพลิง	
๓๒	นายมานพ สิงห์ตา	พนักงานดับเพลิง	

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.
	<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>		
๓๓	นายต่อศักดิ์ ภูกำเหนิด	พนักงานดับเพลิง	
๓๔	นายพลวัต พันธ์จิตร	พนักงานดับเพลิง	
๓๕	นายกมลภพ คำขู	พนักงานดับเพลิง	-
	<u>กองคลัง</u>		
๓๖	น.ส.วัชรี ตรีเมฆ	เจ้าพนักงานการเงินฯ	
๓๗	น.ส.นุสรา สนธิศักดิ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๓๘	น.ส.มุทิตา เฟื่องฟูผดุง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๓๙	นางพรทิพย์ เล็กยิ้ม	ลูกจ้างประจำ	
๔๐	นายนุกูล สุขสมาน	ลูกจ้างประจำ	
๔๑	นายสมจร เย็นเยือก	ลูกจ้างประจำ	
๔๒	น.ส.นารีรัตน์ หล่อนกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๔๓	น.ส.สุรีรัตน์ ป้อมกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	
๔๔	น.ส.ศิริรัตน์ ณรงค์ศร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๔๕	น.ส.เทียนวรรณ เย็นเยือก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๔๖	นายปริยวิศว์ สรรพกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-
๔๗	น.ส.สิรพร สองสี	เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล	
๔๘	น.ส.ชลลดา กองเทียน	เจ้าหน้าที่ทะเบียนและทรัพย์สิน	
๔๙	นายอานัติ ทองมี	เจ้าหน้าที่ทะเบียนและทรัพย์สิน	
	<u>กองช่าง</u>		
๕๐	น.ส.วลัยพรรณ นาที	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	
๕๑	น.ส.สักขณา พิมพาพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงานช่าง	
๕๒	น.ส.อรอนงค์ แก้ววิเชียร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๕๓	นายตะวัน ศรีทอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๕๔	นายธีรนิตย์ พงวรรณ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๕๕	นายพรหมพิริยะ กลิ่นสวรรค์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๕๖	น.ส.ณัฏฐธิดา แสงทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๕๗	น.ส.ธิดิยา ไชโย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๕๘	นายรัฐศรัณย์ พยัคฆสังข์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๕๙	น.ส.กรรณิการ์ ศรีสมพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-
๖๐	นายสนธยา การะพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างผังเมือง	
๖๑	นายไพโรจน์ โฉมงาม	พนง.ขับเครื่องจักรกลฯ	
๖๒	นายลัด ถ้อยคำ	คนงาน	

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมฯ ประจำปี ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น.
	<u>กองช่าง</u>		
๖๓	นายประจวบ ภูทองสุข	คนงาน	
๖๔	นายเนียม หลงวงค์	คนงาน	
๖๕	นายพลกฤษณ์ เทียนศรี	คนงาน	
๖๖	นายจรัญ ภูมิศร	คนงาน	
๖๗	นางฌณเทียร เคหาวิตร	คนงาน	
๖๘	นายยงยุทธ ศรีลาทิพย์	คนงาน	
๖๙	นายสิทธิชัย หอมเกษร	คนงาน	
๗๐	น.ส.นฤมล เกตุกิจ	คนงาน	
๗๑	นายภากร มาลาเล็ก	คนงาน	
๗๒	นายธนกร จันทสิทธิ์	คนงาน	
๗๓	นายนัฏวัฒน์ พันแจ่ม	คนงาน	
	<u>กองสาธารณสุขฯ</u>		
๗๔	นายธนะเทพ ลาภลึก	นายช่างโยธา	
๗๕	นายเพิ่ม โฉมงาม	ลูกจ้างประจำ	
๗๖	นายธีรพงษ์ ทองสายใหญ่	ลูกจ้างประจำ	
๗๗	น.ส.นลิศรา หว้าปลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๗๘	น.ส.มินตรา อ่อนสลุง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๗๙	นายรุ่งรวิน แซ่คว้าง	คนงาน	
๘๐	นางกรรณิกา รักพิเศษ	คนงานประจำรถขยะ	
	<u>กองการศึกษา</u>		
๘๑	น.ส.อรวรรณ จันทร	ครู	
๘๒	นางประจบ บัวภา	ครู	
๘๓	นางวิไลวรรณ สร้อยโสภา	ครู	-
๘๔	นางมนัญญา โพธิ์ยิ้ม	ครู	
๘๕	น.ส.บุรนี สระโพธิ์	นักวิชาการศึกษา	
๘๖	น.ส.สุลาวัลย์ ผลอนันต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-
๘๗	น.ส.สาธิตา ยามมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๘๘	นางดวงพร ดวงเอี่ยมอาจ	ผู้ดูแลเด็ก	
๘๙	น.ส.วันเพ็ญ ถ้อยคำ	ผู้ดูแลเด็ก	
๙๐	นางจารุวรรณ ถ้อยคำ	ผู้ดูแลเด็ก	
๙๑	น.ส.เดือนฉาย แสงทอง	คนงาน	
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>		
๙๒	น.ส.พิมพ์ผกา ใจใส	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-

รายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ส่วนราชการ/ สำนักปลัดเทศบาล

ที่	ชื่อ-สกุล	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม	เหตุผลความจำเป็น
๑	นายสฤษ ไชยุชิต	✓		
๒	นายกฤษณ์ ลอยเกตุ	✓		
๓	นายวัฒนาคร วารีศรลาภ	✓		
๔	นายสุริยา บุญประเสริฐ	✓		
๕	นางสาวแก้วฟ้า จันทที่โร	✓		
๖	นางสาวรัชนี โกศลจิตร	✓		
๗	นายบุญรอด สุรภัตการกิจ	✓		
๘	นางสาววรณัน สนั่นโสตร	✓		
๙	นายสืบสกุล ลอยเกตุ	✓		
๑๐	นายแดง โสรัมภา	✓		
๑๑	นายสิงหา นพกิจ	✓		
๑๒	นางกาญจนา พันธ์ศรีครุฑ	✓		
๑๓	นายวสันต์ สุนทรกิจประไพ	✓		
๑๔	นางสาวจุฑารัตน์ พลชา	✓		
๑๕	นางสาวเกศินี ไทรย้อย	✓		
๑๖	นางสาวแสงอรุณ เจียมอ่อน	✓		
๑๗	นางสาวมะลิวัลย์ พันธ์จิตร	✓		
๑๘	นายณฐฐภพ คำชู	✓		
๑๙	นางสาวมณีวรรณ บุชจุ้ย	✓		
๒๐	นายชัยยา เพิ่มยินดี	✓		

(ลงชื่อ)
(นายกฤษณ์ ลอยเกตุ)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

รายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ประสงค์จะเข้าร่วม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานจ้าง
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล

ที่	ชื่อ-สกุล		เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม	เหตุผล
๑.	นางสาวดาวเรือง	แก้วสาริกา	✓		
๒.	นายไพฑูรย์	ถีติธรรม	✓		
๓.	จ่าเอกสายันต์	หมู่ผึ้ง	✓		
๔.	นายนที	จันทวรรณ	✓		
๕.	นายภูวสิษฏ์	จวงจันทร์จิโรช	✓		
๖.	นายมานพ	สิงห์ดา	✓		
๗.	นายอนันต์	แก้วนิล	✓		
๘.	นายคมสันต์	แสงจันทร์	✓		
๙.	นายกมลภพ	คำชู	✓		
๑๐.	นายพลวัต	พันธ์จิตร	✓		
๑๑.	นายต่อศักดิ์	ภูกำเนิด	✓		
๑๒.	นายสุทธิพร	สุภาพงษ์	✓		
๑๓.	นายจำลอง	ทองสายใหญ่	✓		
๑๔.	นายชัชพล	ลาภหิรัญ	✓		
๑๕.	นายชานนท์	ส้มจีน	✓		

ลงชื่อ .....
(.....นางสาวดาวเรือง แก้วสาริกา.....)
ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายปกครอง.....

ที่ จบ ๕๒๕๐๑/ ๒๗๐

สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว
ถนนปะตง-ทุ่งขนาน จบ ๒๒๑๘๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลทรายขาว จะดำเนินการโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ" เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เทศบาลตำบลทรายขาว พิจารณาแล้วเห็นว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในด้านดังกล่าว จึงขอเรียนเชิญท่าน เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ" ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว ตำบลปะตง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี โดยมอบหมายให้ นายวัฒนาคร วารีศรลาภ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๘๙๕๔๕ ๔๕๖๗ เป็นผู้ประสานงาน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใด โปรดแจ้งให้เทศบาลทราบด้วย และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ กุศลสนอง)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายอำนวยการ
งานบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๓๙๔๘ ๐๔๐๑
โทรสาร ๐ ๓๙๔๘ ๐๔๐๐

๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕
30 มี.ค. 2565

"ขื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม"

สำเนาคู่ฉบับ

ที่ จบ ๕๒๕๐๑/ว ๒๕๑๑

สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว
ถนนปะตง-ทุ่งขนาน จบ ๒๒๑๘๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล และสมาชิกสภาเทศบาลทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการจัดอบรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลทรายขาว จะดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ" เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เทศบาลตำบลทรายขาว จึงขอเชิญประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล และสมาชิกสภาเทศบาลทุกท่านเข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลทรายขาว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าร่วมโครงการโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ กุศลสนอง)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายอำนวยการ
งานบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๓๙๔๘ ๐๔๐๑
โทรสาร ๐ ๓๙๔๘ ๐๔๐๐

๓๐ มี.ค. ๒๕๖๕
30 มี.ค. 2565

"ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม"

กำหนดการอบรม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ"

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว

วัน/เวลา	หัวข้อการอบรม
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ วิทยากรโดย ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี	
๐๘.๐๕-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสาร
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ
๐๙.๐๑-๑๐.๓๐ น.	พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม/จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.	จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕-๑๕๐๐ น.	จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๕.๐๑-๑๖.๓๐ น.	ถาม-ตอบ ปัญหาและแนวทางปฏิบัติ

หมายเหตุ กำหนดการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ที่ จบ ๕๒๕๐๓/ว ๒๓๑

สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว
ถนนปะดง-ทุ่งขนาน จบ ๒๒๑๘๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล และสมาชิกสภาเทศบาลทุกท่าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการจัดอบรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลทรายขาว จะดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ **หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ"** เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เทศบาลตำบลทรายขาว จึงขอเชิญประธานสภาเทศบาล รองประธานสภาเทศบาล และสมาชิกสภาเทศบาลทุกท่านเข้าร่วมโครงการฯ ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลทรายขาว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเข้าร่วมโครงการโดยพร้อมเหรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ กุศลสนอง)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายอำนวยการ
งานบริหารงานบุคคล
โทร. ๐ ๓๙๔๘ ๐๔๐๑
โทรสาร ๐ ๓๙๔๘ ๐๔๐๐

"ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม"

กำหนดการอบรม

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ"

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว

วันที่/เวลา	หัวข้อการอบรม
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ วิทยากรโดย ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี	
๐๘.๐๕-๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน/รับเอกสาร
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ
๐๙.๐๑-๑๐.๓๐ น.	พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม/จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๐.๔๕-๑๒.๐๐ น.	จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
๑๔.๔๕-๑๕๐๐ น.	จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑๕.๐๑-๑๖.๓๐ น.	ถาม-ตอบ ปัญหาและแนวทางปฏิบัติ

หมายเหตุ กำหนดการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๓๙๔๘-๐๔๐๑

ที่ จน ๕๒๕๐๑.๐๑.๒/ ๒๕๕ **วันที่** ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งคำสั่งเทศบาลตำบลทรายขาว เรื่อง ให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ตามที่ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลทรายขาว ให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอส่งคำสั่งดังกล่าวให้ทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้พนักงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติด้วย

(นายประเสริฐ กุศลสนอง)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

สำเนาแจ้ง

๑.ปลัดเทศบาล ..... วันที่ .....

๒.สำนักปลัดเทศบาล ..... วันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๕

๓.กองคลัง ..... วันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๕

๔.กองช่าง ..... วันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๕

๕.กองการศึกษา ..... วันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๕

๖.กองสาธารณสุขฯ ..... วันที่ .....

๗.หน่วยตรวจสอบภายใน ..... วันที่ ๑/๔/๖๕

ปลัดเทศบาล ๔ เม.ย. ๒๕๖๕
รองปลัดเทศบาล ๔ เม.ย. ๒๕๖๕

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๓๙๔๘ ๐๔๐๓

ที่ จบ ๕๒๕๐๑.๓.๒/ พิเศษ **วันที่** ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยเทศบาลตำบลทรายขาว จะดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ" ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การจัดโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงให้ทุกท่านเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลทรายขาว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งพนักงานในสังกัดให้เข้าร่วมโดยพร้อมเพรียงกันด้วย

(นายประเสริฐ กุศลสนอง)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

สำเนาแจ้ง

๑.ปลัดเทศบาล ..... วันที่.....

๒.สำนักปลัดเทศบาล ..... วันที่.....

๓.กองคลัง ..... วันที่ ๔ เมษ. 2565

๔.กองช่าง ..... วันที่.....

๕.กองการศึกษา ..... วันที่.....

๖.กองสาธารณสุขฯ ..... วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๕

๗.หน่วยตรวจสอบภายใน ..... วันที่ ๔/๔/๖๕

คำสั่งเทศบาลตำบลทรายขาว
ที่ ๒๖๕/๒๕๖๕

เรื่อง ให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลทรายขาว ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ" เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การจัดโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทรายขาว ชั้น ๓ ประกอบด้วย

๑. คณะผู้บริหารเทศบาล จำนวน ๕ คน

๑.๑ นายประเสริฐ กุศลสนอง	นายกเทศมนตรี
๑.๒ นายสิริชัย โสภิดเจริญ	รองนายกเทศมนตรี
๑.๓ นายบุญส่ง วงศา	รองนายกเทศมนตรี
๑.๔ นายณัฐพงศ์ วุฒิวัย	เลขานุการนายกเทศมนตรี
๑.๕ นายสมวงษ์ แสวงทรัพย์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี

๒. สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๓๕ คน

๒.๑ นายสฤษ ไชยุชิต	ปลัดเทศบาล
๒.๒ นายกฤษณ์ ลอยเกตุ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๒.๓ นายวัฒนาคร วารีศรลาภ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๒.๔ น.ส.ดาวเรือง แก้วสาริกา	หัวหน้าฝ่ายปกครอง
๒.๕ นางรัชนี โกศลจิตร	นักพัฒนาชุมชน ชก.
๒.๖ น.ส.แก้วฟ้า จันทฑีโร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.
๒.๗ นายบุญรอด สุรภัตการกิจ	นิติกร ชก.
๒.๘ นายสุริยา บุญประเสริฐ	นักทรัพยากรบุคคล ปก.
๒.๙ น.ส.วรณัน สนั่นโสตร	เจ้าพนักงานธุรการ ชง.
๒.๑๐ นายสืบสกุล ลอยเกตุ	เจ้าพนักงานทะเบียน ชง.
๒.๑๑ นายภูวสิษฎ์ จวงจันทร์จิโรช	เจ้าพนักงานธุรการ ปง.
๒.๑๒ นายไพฑูรย์ ถีติธรรม	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชง.

๒.๑๓ จอ.สายันต์ หมู่ผึ้ง	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชง.
๒.๑๔ นายนที จันทวรรณ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง.
๒.๑๕ นางกาญจนา พันธุ์ศรีครุฑ	ลูกจ้างประจำ (พนักงานวิทยุ)
๒.๑๖ นายแดง โสรัมภา	ลูกจ้างประจำ (พนักงานขับรถยนต์)
๒.๑๗ นายสิงหา นพกิจ	ลูกจ้างประจำ (พนักงานขับรถยนต์)
๒.๑๘ นายณฏฐภพ คำชู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๒.๑๙ น.ส.มณีวรรณ์ นุชจุ้ย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๒.๒๐ น.ส.เกศินี ไทรย้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
๒.๒๑ น.ส.มะลิวัลย์ พันธ์จิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒.๒๒ นายวสันต์ สุนทรกิจประไพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒.๒๓ น.ส.จุฑารัตน์ พลชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒.๒๔ น.ส.แสงอรุณ เจียมอ่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒.๒๕ นายขัยพล ลาภหิรัญ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๒.๒๖ นายชานนท์ ส้มจีน	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๒.๒๗ นายคมสันต์ แสงจันทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา
๒.๒๘ นายชัยยา เพิ่มยินดี	พนักงานขับรถยนต์
๒.๒๙ นายอนันต์ แก้วนิล	พนักงานดับเพลิง
๒.๓๐ นายจำลอง ทองสายใหญ่	พนักงานดับเพลิง
๒.๓๑ นายมานพ สิงห์ตา	พนักงานดับเพลิง
๒.๓๒ นายต่อศักดิ์ ภูกำเหนิด	พนักงานดับเพลิง
๓.๓๓ นายพลวัต พันธ์จิตร	พนักงานดับเพลิง
๓.๓๔ นายกมลภพ คำขู	พนักงานดับเพลิง
๓.๓๕ นายสุทธิพร สุภาพงษ์	พนักงานดับเพลิง

๓. กองคลัง จำนวน ๑๙ คน

๓.๑ น.ส.วัชรี ตรีเมฆ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชง.
๓.๒ น.ส.นุสรา สนธิศักดิ์	เจ้าพนักงานพัสดุ ชง.
๓.๓ น.ส.มุทิตา เฟื่องฟูผดุง	เจ้าพนักงานธุรการ ชง.
๓.๔ นางพรทิพย์ เล็กยิ้ม	ลูกจ้างประจำ (พนักงานพิมพ์ดีด)
๓.๕ นายนุกูล สุขสมาน	ลูกจ้างประจำ (พนักงานขับรถยนต์)
๓.๖ นายสมจร เย็นเยือก	ลูกจ้างประจำ (พนักงานขับรถยนต์)
๓.๗ น.ส.นารีรัตน์ หล่อนกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๓.๘ น.ส.สุรีรัตน์ ป้อมกุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง
๓.๙ น.ส.ศิริรัตน์ ณรงค์ศร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๓.๑๐ น.ส.เทียนวรรณ เย็นเยือก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๓.๑๑ นายปริยวิศว์ สรรพกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๓.๑๒ น.ส.ศิริพร สองสี	เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล
๓.๑๓ น.ส.ชลลดา กองเทียน	เจ้าหน้าที่ทะเบียนและทรัพย์สิน
๓.๑๔ นายอาณัติ ทองมี	เจ้าหน้าที่ทะเบียนและทรัพย์สิน

๔. กองช่าง จำนวน ๒๔ คน

๔.๑ น.ส.วลัยพรรณ นาที	หัวหน้าฝ่ายการโยธา
๔.๒ น.ส.ลักขณา พิมพาพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ ชง.
๔.๓ น.ส.อรอนงค์ แก้ววิเชียร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๔.๔ นายตะวัน ศรีทอง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๔.๕ นายธีรนิตย์ พงวรรณ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๔.๖ นายพรหมพิริยะ กลิ่นสวรรค์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
๔.๗ น.ส.ณัฏฐธิดา แสงทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔.๘ น.ส.ธิดิยา ไชโย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔.๙ น.ส.กรรณิการ์ ศรีสมพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๔.๑๐ นายรัฐศรัณย์ พยัคฆสังข์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๔.๑๑ นายสนธยา การะพงษ์	ผู้ช่วยนายช่างผังเมือง
๔.๑๒ นายไพโรจน์ โฉมงาม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง
๔.๑๓ นายลัด ถ้อยคำ	คนงาน
๔.๑๔ นายประจวบ ภูทองสุข	คนงาน
๔.๑๕ นายเนียม หลงวงศ์	คนงาน
๔.๑๖ นายพลกฤษณ์ เทียนศรี	คนงาน
๔.๑๗ นางมณเทียร เคหาวิตร	คนงาน
๔.๑๘ นายยงยุทธ ศรีลาทิพย์	คนงาน
๔.๑๙ นายสิทธิชัย หอมเกษร	คนงาน
๔.๒๐ น.ส.นฤมล เกตุกิจ	คนงาน
๔.๒๑ นายภากร มาลาเล็ก	คนงาน
๔.๒๒ นายธนกร จันทสิทธิ์	คนงาน
๔.๒๓ นายจรัญ ภูมิศร	คนงาน
๔.๒๔ นายนัฏวัฒน์ พันแจ่ม	คนงาน

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๖ คน

๕.๑ นายธนะเทพ ลาภลึก	นายช่างโยธา ปง.
๕.๒ นายเพิ่ม โฉมงาม	ลูกจ้างประจำ (พนักงานขับรถบรรทุกฯ)
๕.๓ นายธีรพงษ์ ทองสายใหญ่	ลูกจ้างประจำ (พนักงานขับรถยนต์)
๕.๔ น.ส.นลิศรา หว้าปลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๕.๕ น.ส.มินตรา อ่อนสลุง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๕.๖ นางกรรณิกา รักพิเศษ	คนงานประจำรถขยะ

๖. กองการศึกษา จำนวน ๑๒ คน

๖.๑ น.ส.อรวรรณ จันทร	ครู คศ.๑
๖.๒ นางประจบ บัวภา	ครู คศ.๑
๖.๓ นางวิไลวรรณ สร้อยโสภา	ครู คศ.๑
๖.๔ นางมนัญญา โพธิ์ยิ้ม	ครู คศ.๑
๖.๕ น.ส.ภาวิณีย์ เสนานิธิพันธุ์	ครู คศ.๑

๖.๖ น.ส.นูรนี สระโพธิ์	นักวิชาการศึกษา ปก.
๖.๗ น.ส.สุลาวัลย์ ผลอนันต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖.๘ น.ส.สาธิตา ยามมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๖.๙ นางดวงพร ดวงเอื้นอาจ	ผู้ดูแลเด็ก
๖.๑๐ น.ส.วันเพ็ญ ถ้อยคำ	ผู้ดูแลเด็ก
๖.๑๑ นางจารุวรรณ ถ้อยคำ	ผู้ดูแลเด็ก
๖.๑๒ น.ส.เดือนฉาย แสงทอง	คนงาน

๗. หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ คน

๗.๑ น.ส.พิมพ์ผกา ใจใส	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก.

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประเสริฐ กุศลสนอง)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารงานบุคคล โทร. ๐ ๓๙๔๘ ๐๔๐๑

ที่ จบ ๕๒๕๐๑.๑๒/๕๖ **วันที่** ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ร่างคำสั่งให้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ"

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

ด้วยเทศบาลตำบลทรายขาว ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ **หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ"** โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างยึดถือคุณธรรมและจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การจัดโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ งานบริหารงานบุคคล จึงจัดทำร่างคำสั่งให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังกล่าว **ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕** ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทรายขาว ชั้น ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในร่างคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

(นายวัฒนาคร วารีศรลาภ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว
- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายกฤษณ์ ลอยเกตุ)
รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว
- 4 เม.ย. 2565

- เห็นชอบ
-

(นายประหยัด กุลสร้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว
- 4 เม.ย. 2565

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๓๙๔๘-๐๔๐๑
ที่ จบ ๕๒๕๐๓.๑๒/ ๕๖๖ **วันที่** ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕
เรื่อง สำรวจรายชื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

เรียน ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยเทศบาลตำบลทรายขาว จะจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ **ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทรายขาว ชั้น ๓**

ดังนั้น เพื่อให้โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอให้แต่ละส่วนราชการสำรวจและแจ้งรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดส่งให้กับงานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล **ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕** เพื่อรวบรวมจัดทำบัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการต่อไปตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายประเสริฐ กุศลสนอง)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

สำเนาแจ้ง

๑.ปลัดเทศบาล ..... วันที่ 31 มี.ค. 2565

๒.สำนักปลัดเทศบาล ..... วันที่ 31 มี.ค. 2565

๓.กองคลัง ..... วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕

๔.กองช่าง ..... วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕

๕.กองการศึกษา ..... วันที่ 31 มี.ค. 2565

๖.กองสาธารณสุขฯ ..... วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕

๗.หน่วยตรวจสอบภายใน ..... วันที่ 31/3/65

31 มี.ค. 2565

รายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ/งาน.....

ที่	ชื่อ-สกุล	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม	เหตุผลความจำเป็น

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้างานที่แจ้งความประสงค์

แบบรับหนังสือเชิญเข้าร่วมโครงการ

ที่ จบ ๕๒๕๐๑/ว ๒๘๑ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หลักสูตร "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ"

ลำดับ	คณะผู้บริหาร	ลายมือชื่อ	วันที่
๑	นายประเสริฐ กุศลสนอง นายกเทศมนตรี		
๒	นายสิริชัย โสภิตเจริญ รองนายกเทศมนตรี		
๓	นายบุญส่ง วงศา รองนายกเทศมนตรี		
๔	นายณัฐพงศ์ วุฒิวัย เลขานุการนายกเทศมนตรี		
๕	นายสมวงษ์ แสวงทรัพย์ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี		
	สมาชิกสภาเทศบาล		
๑	นายประสงค์ เจริญการ ประธานสภาเทศบาล		
๒	นายสุพรรณ จันทที่โร รองประธานสภาเทศบาล		
๓	นายทองคำ เครือศรี สมาชิกสภาเทศบาล		
๔	นายเชิญ ถ้อยคำ สมาชิกสภาเทศบาล		
๕	นางไพฑูรย์ วงษ์ศา สมาชิกสภาเทศบาล	มาลัณ (แทน)	
๖	นางสมปอง บัวทอง สมาชิกสภาเทศบาล	(แทน)	
๗	นายนพดล อาภาเกียรติกุล สมาชิกสภาเทศบาล	(แทน)	
๘	นายธนกฤต สายมา สมาชิกสภาเทศบาล	(แทน)	

๙	นางสาวมาริสา วารี สมาชิกสภาเทศบาล		
๑๐	นางสาวแก้วตา พยัคฆ์สังข์ สมาชิกสภาเทศบาล		
๑๑	นายขวัญชัย ภูกำเหนิด สมาชิกสภาเทศบาล		
๑๒	นางสาวณฐกานต์ จุ้ยวอน สมาชิกสภาเทศบาล		

งานบริหารงานบุคคล
รับเลขที่ 119/65
วันที่ 31 มีค. 2565
เวลา 16.06 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๓๙๔๘-๐๔๐๑
ที่ จน ๕๒๕๐๑.๐๒/ที่ ๒ **วันที่** ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
เรื่อง สำรวจรายชื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

เรียน ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยเทศบาลตำบลทรายขาว จะจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทรายขาว ชั้น ๓

ดังนั้น เพื่อให้โครงการบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอให้แต่ละส่วนราชการสำรวจและแจ้งรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดส่งให้กับงานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อรวบรวมจัดทำบัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการต่อไปตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายประเสริฐ กุศลสนอง)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

สำเนาแจ้ง

๑.ปลัดเทศบาล ..... วันที่.....

๒.สำนักปลัดเทศบาล ..... วันที่.....

๓.กองคลัง ..... วันที่.....

๔.กองช่าง ..... วันที่.....

๕.กองการศึกษา ..... วันที่.....

๖.กองสาธารณสุขฯ ..... วันที่.....

๗.หน่วยตรวจสอบภายใน ..... วันที่.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง งานธุรการ

ที่ จบ.๐๓.๕๒๕๐๒.๑.๑/๗๕ **วันที่** ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

พร้อมบันทึกนี้ ขอส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สังกัดกองคลัง รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และมอบงานบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวรัชรี ตรีเมฆ)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองคลัง

รายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ส่วนราชการ กองคลัง

ที่	ชื่อ - สกุล	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม	เหตุผลความจำเป็น
๑.	นางสาววัชรี ตรีเมฆ	✓		
๒.	นางสาวมุทิตา เพื่องฟูผดุง	✓		
๓.	นางพรทิพย์ เล็กยิ้ม	✓		
๔.	นายนุกูล สุขสมาน	✓		
๕.	นายสมจร เย็นเยือก	✓		
๖.	นางสาวนารีรัตน์ หล่อนกลาง	✓		
๗.	นางสาวศิริรัตน์ ณรงค์ศร	✓		
๘.	นางสาวสุรีรัตน์ ป้อมกุล	✓		
๙.	นางสาวเทียนวรรณ เย็นเยือก	✓		
๑๐.	นายปรียวิศว์ สรรพกิจ	✓		
๑๑.	นางสาวศิริพร สองสี	✓		
๑๒.	นางสาวชลลดา กองเทียน	✓		
๑๓.	นายอาณัติ ทองมี	✓		
๑๔.	นางสาวนุสรา สนธิศักดิ์	✓		

ลงชื่อ

(นางสาววัชรี ตรีเมฆ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

รก.ผู้อำนวยการกองคลัง

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลทรายขาว กองช่าง งานธุรการ

ที่ ฉก ๕๒๕๐๓.๑.๑/๘๒ **วันที่** ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง สำรวจรายชื่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

เรียน หัวหน้าสำนักปลัด

พร้อมหนังสือฉบับนี้ กองช่าง เทศบาลตำบลทรายขาว ขอส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

(นางสาวลัยพรรณ นาที)
หัวหน้าฝ่ายการโยธา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองช่าง

รายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนราชการ/งาน กองการศึกษา

ที่	ชื่อ-สกุล	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม	เหตุผลความจำเป็น
๑	นางสาวบูรนี สระโพธิ์	✓		
๒	นางสาวอรวรรณ จันทร	✓		
๓	นางมนัญญา โพธ์ยิ้ม	✓		
๔	นางประจบ บัวภา	✓		
๕	นางวิไลวรรณ สร้อยโสภา	✓		
๖	นางสาวภาวิณีย์ เสนานิธิพันธุ์	✓		
๗	นางดวงพร ดวงเอ็นอาจ	✓		
๘	นางสาววันเพ็ญ ถ้อยคำ	✓		
๙	นางจารุวรรณ ถ้อยคำ	✓		
๑๐	นางสาวสุลาวัลย์ ผลอนันต์	✓		
๑๑	นางสาวสาธิตา ยามมี	✓		
๑๒	นางสาวเตือนฉาย แสงทอง	✓		

ลงชื่อ

(นางสาวบูรนี สระโพธิ์)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

รายชื่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ส่วนราชการ / งาน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ที่	ชื่อ-สกุล	เข้าร่วม	ไม่เข้าร่วม	เหตุผลความจำเป็น
๑	นายธนะเทพ ลาภลึก	/		
๒	นายเพิ่ม โฉมงาม	/		
๓	นายธีรพงษ์ ทองสายใหญ่	/		
๔	นางสาวนลิศรา หว้าปลาง	/		
๕	นายสาวมินตรา อ่อนสลุง	/		
๖	นายชัยยา คลิกาผล		/	ทำหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ
๗	นายรุ่งโรจน์ ปล้องพรมมา		/	ทำหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ
๘	นายอำนาจ ศรีอินทร์		/	ทำหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ
๙	นายเสน่ห์ นาเม็ง		/	ทำหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ
๑๐	นายรุ่งรวิน แซ่คว้าง	/		

ลงชื่อ.....
(นายกฤษณ์ ลอยเกตุ)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
(✓) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล

( ) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น				
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	✓			
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (/) ชาย ( ) หญิง

๒. อายุ (/) ต่ำกว่า ๓๐ ปี ( ) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (/) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน (/) น้อยกว่า ๕ ปี ( ) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ (/) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		/		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		/		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		/		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		/		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		/		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		/		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		/		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		/		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		/		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		/		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		/		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี ( ) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		/		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		/		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		/		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		/		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	/			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		/		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		/		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		/		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	/			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	/			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		/		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย ( ) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี ( ) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย ( ) หญิง

๒. อายุ (✓) ต่ำกว่า ๓๐ ปี ( ) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี ( ) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ (✓) ต่ำกว่า ๓๐ ปี ( ) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี ( ) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย ( ) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี ( ) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๓ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ			✓	
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร			✓	
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ			✓	
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ			✓	
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา			✓	
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง			✓	
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น			✓	
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร			✓	
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point			✓	
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา			✓	
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ			✓	

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี ( ) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	✓			
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย ( ) หญิง

๒. อายุ (✓) ต่ำกว่า ๓๐ ปี ( ) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	✓			
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

—

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย ( ) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย ( ) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี ( ) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย ( ) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี ( ) ๓๓ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา			✓	
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี ( ) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	✓	✓	✓	
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓	✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

<u>คำชี้แจง</u> โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย ( ) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
(✓) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ			✓	
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ			✓	

<u>ข้อเสนอแนะ</u>

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย ( ) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๓ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล

( ) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓ ชาย ( ) หญิง

๒. อายุ (✓ ต่ำกว่า ๓๐ ปี ( ) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓ ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน (✓ น้อยกว่า ๕ ปี ( ) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓ พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา			✓	
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น			✓	
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย ( ) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล

( ) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (/) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (/) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี (/) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (/) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา (/) พนักงานเทศบาล

( ) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		/		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		/		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		/		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		/		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		/		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		/		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		/		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		/		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		/		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		/		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		/		

ข้อเสนอแนะ

วิทยากร แต่ละท่านมีความรู้ความสามารถดีมาก ๆ ขอให้ท่านมีสุขภาพแข็งแรง
ขอให้ถ่ายทอดความรู้ให้กับคนในชุมชนต่อไปนะคะ

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย ( ) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล

( ) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

เทศบาลจัดอบรมเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติงานราชการและการมีจิตอาสา (สมนำหน้า)

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย ( ) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี ( ) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี ( ) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
(✓) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ			✓	
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา			✓	
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง			✓	
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		✓
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร			✓	
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา			✓	
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ (✓) ต่ำกว่า ๓๐ ปี ( ) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี ( ) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	✓			
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	✓			
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
(✓) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร			✓	
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา			✓	
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย ( ) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล

( ) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย ( ) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
(✓) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

-

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล

( ) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	✓			
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย ( ) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี ( ) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน (✓) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	✓			
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย ( ) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน (✓) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	✓			
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ				

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี ( ) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน (✓) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร

สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี ( ) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล

( ) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ			✓	
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา			✓	
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น			✓	
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point			✓	
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา			✓	
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล

โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร

สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๔

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล

( ) ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ		✓		
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง		✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร		✓		
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point		✓		
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๓ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล

( ) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	✓			
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้สื่อทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล

( ) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร				
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ				
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ				
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา				
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง				
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น				
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร				
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point				
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา				
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ				

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ (✓) ชาย ( ) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน (✓) น้อยกว่า ๕ ปี ( ) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ		✓		
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓	✓		
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น		✓		
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๓.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด ( ) ต่ำกว่าปริญญาตรี (✓) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา ( ) พนักงานเทศบาล
( ) ลูกจ้างประจำ (✓) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ		✓		
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร	✓			
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา	✓			
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา	✓			
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ		✓		

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

แบบประเมินผล
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕

คำชี้แจง โปรดตอบถามต่อไปนี้ตามความเป็นจริง หรือตรงกับตัวท่านมากที่สุด ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่าง

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. เพศ ( ) ชาย (✓) หญิง

๒. อายุ ( ) ต่ำกว่า ๓๐ ปี (✓) ๓๑ ปีขึ้นไป

๓. การศึกษาระดับสูงสุด (✓) ต่ำกว่าปริญญาตรี ( ) ปริญญาตรีขึ้นไป

๔. อายุงาน ( ) น้อยกว่า ๕ ปี (✓) ๕ ปีขึ้นไป

๕. ตำแหน่งงาน ( ) ผู้บริหารและสมาชิกสภา (✓) พนักงานเทศบาล

( ) ลูกจ้างประจำ ( ) พนักงานจ้าง

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
	ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง
๑.คุณภาพการให้บริการและข้อมูลที่ได้รับ	✓			
๒.ความรอบรู้ในเนื้อหาของวิทยากร		✓		
๓.ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้ผู้ฟังเข้าใจ	✓			
๔.ความสามารถในการนำเสนอเนื้อหาและหัวข้อวิชาให้เป็นที่น่าสนใจ	✓			
๕.ความสอดคล้องระหว่างเนื้อหาและหัวข้อวิชา		✓		
๖.การจัดลำดับความสำคัญของเนื้อหาวิชา สัมพันธ์และต่อเนื่อง	✓			
๗.การตอบคำถามและการสรุปความคิดเห็น	✓			
๘.การเตรียมความพร้อมของวิทยากร	✓			
๙.ความชัดเจนของเนื้อหาวิชา/เอกสาร/power point	✓			
๑๐.ความเหมาะสมของเทคนิค/วิธีการที่ใช้ในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชา		✓		
๑๑.ความเหมาะสมในการใช้โสตทัศนูปกรณ์และอื่น ๆ	✓			

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

12 เมษ. 2565

สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดจันทบุรี
๑๑๖ - ๑๑๘ ถนนแฮนด์ตันทอง ๒
ตำบลตลาด อำเภอเมืองจันทบุรี
จังหวัดจันทบุรี ๒๒๐๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ตอบรับการเป็นวิทยากร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว ที่ จบ ๕๒๕๐๑/๒๘๐ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว ขอเรียนเชิญเป็นวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี เพื่อบรรยายในหัวข้อเรื่อง "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ" ในวันอังคารที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว ตำบลปะตง อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี มีความยินดียิ่งในการเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ "จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ" โดยมอบหมายให้นายภูวดล เหล็กดำ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ และนางสาวกมลรัตน์ เถินภูวิไล เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ เป็นวิทยากรตามวันเวลาและสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจำเนียร มูลสาร)
ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดจันทบุรี

กลุ่มงานป้องกันการทุจริต
โทรศัพท์ ๐ ๓๙๓๐ ๒๕๗๕ – ๗ (นางสาวกมลรัตน์ เถินภูวิไล)

สำนักงานเทศบาลตำบลทรายขาว
รับที่ จบ /๒๒
วันที่ 12 เมษ. 2565
เวลา 09.30 น.

งานบริหารงานบุคคล
รับเลขที่ 140/65
วันที่ 12 เมษ. 2565
เวลา 09.00 น.

สำเนาถูกต้อง

(นายสุริยา บุญประเสริฐ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นายกิตติพงศ์ ศรีสังข์ทอง)
ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว