



ประกาศเทศบาลตำบลทรายขาว
เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรม

ตามที่เทศบาลตำบลทรายขาว ได้ประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทรายขาว เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับและเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต คอรัปชั่น

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หมวด ๑ วินัย และการรักษาวินัย ข้อ ๓ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่ไม่ควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ประกอบกับประเพณีจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลทรายขาว หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ ข้อ ๓ บัญญัติให้ข้าราชการต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ โดยในข้อ (๒) ต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมในข้อ (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบในข้อ (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย สำหรับ ส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพอขององค์กร ข้อ ๑๓ ได้บัญญัติให้ข้าราชการต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่ไม่ควรได้ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ดังนั้น เทศบาลตำบลทรายขาว ในนามของผู้บริหาร จึงประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม เทศบาลตำบลทรายขาว ดังนี้

๑.กำหนดให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล มีหน้าที่กำกับดูแล รับผิดชอบ ภารกิจหลักด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อหลักในการผลักดันองค์กรให้เปลี่ยนแปลงไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๒.ให้หัวหน้าส่วนราชการกำหนดแนวทางปฏิบัติ การปฏิบัติหน้าที่ของราชการประจำกองในด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓.เทศบาลมีหน้าที่สร้างความเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้น โดยถือเป็นนโยบายหลัก เพื่อให้องค์กรบรรลุจุดหมายของการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมจริยธรรม

๔.ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม โดยผ่านกิจกรรม / โครงการ โดยมีกระบวนการรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ ของแต่ละส่วนราชการ

๕.ผลักดันให้มีการรณรงค์เรื่องคุณธรรมจริยธรรม ด้วยสื่อต่างๆ

๖.สอดส่องดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ในสังกัด

๗.รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการมีจิตสำนึก และหนักรู้เกี่ยวกับการดำรงชีพตามเศรษฐกิจ พอเพียง เพื่อการดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๘.รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการยึดถือแนวทางการบริหารตามหลักทศพิธราชธรรมเพื่อเป็น แบบอย่างอันเป็นเลิศในการบริหารงานและปฏิบัติราชการ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จากบุคคลผู้เป็นแบบอย่างที่ดี หรือการยกย่องส่งเสริมคนดี

๙.รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการมีจิตสำนึกและความตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรงชีวิตส่วนตัว และชีวิตการทำงานตามรอยพระยุคลบาท ปลูกฝังตนให้ปฏิบัติตนตามหลัก ๔ พ. (พึงตนเอง พอดี พอเพียง และพอใจ)

๑๐.สนับสนุนให้ราชการปรับเปลี่ยนนโยบายข้างตนไปสู่แผนดำเนินการตามแผนการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรมจริยธรรมละป้องกันการทุจริต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประเสริฐ กุศลสนอง)

นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว