

แบบการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)

คำอธิบาย

สำนักงาน ก.พ.ร. ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดแนวทางการประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) จึงใคร่ขอความร่วมมือจากผู้บริหารท้องถิ่น กรุณาประเมินผลการดำเนินงานของท่าน เพื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะได้รวบรวมนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อประเมินในลำดับต่อไป

แบบประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น) ประกอบด้วย 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้บริหารท้องถิ่น ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลการดำเนินงาน

ผู้บริหารท้องถิ่น หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรีเทศบาล (นคร/เมือง/ตำบล)นายกเมืองพัทยา และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานในท้องถิ่นนั้นๆ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ – สกุล
ตำแหน่ง
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ปี..... เดือน
หน่วยงาน
อำเภอ จังหวัด

ส่วนที่ 2 แบบประเมินผลการดำเนินงานในประเด็น 10ข้อคำถาม ดังนี้

1. การลดพลังงาน(ไฟฟ้า)
2. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน
3. การประหยัดงบประมาณ
4. การกำกับดูแลการทุจริต
5. ภาวะผู้นำ
6. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อบริหารงานขององค์การ
7. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ
8. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ
9. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา
10. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน (Integration)

หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมินใช้เหมือนกันทั้ง 2 รอบ ยกเว้นประเด็นที่ 3 การประหยัดงบประมาณ)

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินผลการดำเนินงาน

แบบประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)

() รอบการประเมินที่ 1 (1 ตุลาคม 2561– 31 มีนาคม 2562)

() รอบการประเมินที่ 2 (1 เมษายน – 30 กันยายน 2562)

๑. การลดพลังงาน

- การลดพลังงาน พิจารณาจากพลังงานไฟฟ้า โดยเป้าหมายให้มีการใช้พลังงานไฟฟ้าลดลงร้อยละ 10 เทียบกับค่ามาตรฐานการใช้พลังงานไฟฟ้าของแต่ละหน่วยงาน
- การรายงานผลการใช้พลังงานไฟฟ้าให้รายงานเป็นประจำทุกเดือน ตั้งแต่เดือนกันยายน 2561 - สิงหาคม 2562 โดยต้องกรอกข้อมูลภายในวันสุดท้ายของแต่ละเดือนถัดไป เช่น ค่าไฟฟ้าของเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จะต้องกรอกข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นต้น ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลโครงการลดการใช้พลังงานในภาครัฐการรายงานผล และการตรวจสอบรหัสประจำตัวผู้ใช้งาน ผ่านเว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
- ใช้ผลการประเมินรายเดือนเฉลี่ยในแต่ละรอบ โดยรอบที่ 1 นับตั้งแต่เดือนกันยายน 2561 - กุมภาพันธ์ 2562 รอบที่ 2 นับตั้งแต่เดือนมีนาคม 2562 - สิงหาคม 2562 (เนื่องจากใบเสร็จค่าไฟฟ้าจะออกล่าช้าประมาณ 1 เดือน)

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงน้อยกว่าร้อยละ 2.00
๒	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ 2.00 – 2.99
๓	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ 3.00 – 3.99
๔	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ 4.00 – 4.99
๕	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ 5.00 – 5.99
๖	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ 6.00 – 6.99
๗	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ 7.00 – 7.99
๘	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ 8.00 – 8.99
๙	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ 9.00 – 9.99
๑๐	ปริมาณการใช้ไฟฟ้าลดลงตั้งแต่ร้อยละ 10.00 ขึ้นไป

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการประหยัดไฟฟ้าผลการประหยัดไฟฟ้าร้อยละ.....
(หมายเหตุ : สำนักนโยบายและแผนพลังงานจะประมวลผลคะแนนการประหยัดไฟฟ้าในแต่ละรอบการประเมินให้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดูผลการดำเนินงานได้จากเว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน)

๒. มาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ

- มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2561 เห็นชอบกับมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอย ในหน่วยงานภาครัฐโดยมอบหมายทุกหน่วยงานภาครัฐดำเนินงานพร้อมกันทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2561 ตามข้อเสนอของกรมควบคุมมลพิษ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- แบบประเมินจำนวน 10 ข้อ ข้อละ 1 คะแนน รวม 10 คะแนน
- โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
1	อปท. มีเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ และแผนงาน/แผนการดำเนินงาน/แผนยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะมูลฝอย		
2	อปท. มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนรับทราบ และมีส่วนร่วมในการดำเนินการลด คัดแยกขยะมูลฝอย		
3	อปท. มีโครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับการลดและการคัดแยกขยะมูลฝอยจากต้นทางตามหลักการ 3Rs (Reduce Reuse Recycle)		
4	อปท. มีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เพื่อให้บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการลด คัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน		
5	อปท. มีการคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสมของหน่วยงาน		
6	อปท. มีกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้ตะกร้า ถังผ้า ปิ่นโต ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อลดการใช้ถุงพลาสติกหิ้ว		
7	อปท. มีหมู่บ้าน/ชุมชน ที่สามารถเป็นหมู่บ้าน/ชุมชนต้นแบบด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในเขตพื้นที่ อปท.		
8	อปท. มีการดำเนินการรักษาความสะอาดในพื้นที่สาธารณะ		
9	อปท. มีจำนวนแหล่งเรียนรู้ด้านการจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		
10	อปท. มีการส่งเสริมการอนุรักษ์ พัฒนา และเพิ่มพื้นที่สีเขียว		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนมาตรการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ.....

๓. การประหยัสดังประมาณ

- พิจารณาจากงบประมาณที่ อปท. สามารถประหยัดได้โดยประเมินจากความสามารถในการประหยัดงบประมาณจากการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จากการดำเนินการด้วยวิธี (1) ประกาศเชิญชวนทั่วไป หรือ (2) คัดเลือกหรือ (3) เฉพาะเจาะจง ของโครงการเฉพาะในหมวดครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้างในปีงบประมาณปัจจุบันที่ประเมิน (นำมาคำนวณเฉพาะโครงการในเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยไม่นับรวมเงินสะสม/เงินทุนสำรอง/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)
- ค่าเป้าหมายงบประมาณที่สามารถประหยัดได้ รอบที่ ๑ ร้อยละ ๒ และรอบที่ ๒ ร้อยละ ๕ (นับสะสม)

เกณฑ์การให้คะแนน

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน (รอบ 6 เดือน)	เกณฑ์การให้คะแนน (รอบ 12 เดือน)
1	สามารถประหยัดงบประมาณได้น้อยกว่าร้อยละ 0.25	สามารถประหยัดงบประมาณได้น้อยกว่าร้อยละ 1.00
2	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ 0.25 - 0.49	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ 1.00 - 1.49
3	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ 0.50 - 0.74	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ 1.50 - 1.99
4	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ 0.75 - 0.99	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ 2.00 - 2.49
5	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ 1.00 - 1.24	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ 2.50 - 2.99
6	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ 1.25 - 1.49	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ 3.00 - 3.49
7	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ 1.50 - 1.74	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ 3.50 - 3.99
8	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ 1.75 - 1.99	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ 4.00 - 4.49
9	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ 2.00	สามารถประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ 4.50 - 4.99
10	สามารถประหยัดงบประมาณได้มากกว่าร้อยละ 2.00 ขึ้นไป	สามารถประหยัดงบประมาณได้ตั้งแต่ร้อยละ 5.00 ขึ้นไป

ข้อมูลพื้นฐาน

รายการ	จำนวนเงินงบประมาณ (บาท)
(ก) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในหมวดครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง(รวมทุกรายการ/โครงการ)	
(ข) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในหมวดครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง เฉพาะโครงการที่กำหนดให้ ดำเนินงานในรอบการประเมินที่ 1 (1 ตุลาคม2561-31 มีนาคม2562)	
(ค) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในหมวดครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ที่ใช้ไปในรอบการประเมินที่ 1(1 ตุลาคม2561 -31 มีนาคม2562)	
(ง) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ในหมวดครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ที่ใช้ทั้งหมด (1ตุลาคม2561 - 30กันยายน2562)	

สูตรการคำนวณ

รอบการประเมินที่ 1

$$\text{ร้อยละของงบประมาณที่ประหยัดได้} = \frac{(\text{ข} - \text{ค})}{\text{ค}} \times 100$$

(ข)

รอบการประเมินที่ 2(นับสะสม ทั้งปีงบประมาณ)

$$\text{ร้อยละของงบประมาณที่ประหยัดได้} = \frac{(\text{ก} - \text{ง})}{\text{ง}} \times 100$$

(ก)

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการประหยัดงบประมาณ.....ร้อยละของงบประมาณที่ประหยัดได้.....

หมายเหตุ :กรณีที่ อปท. ไม่มีการ (1) การสอบราคา (2) การประกวดราคา (3)การประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Auction) (4) การตกลงราคาของโครงการเฉพาะในหมวดครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง อย่างใดอย่างหนึ่ง ในรอบการประเมินที่ 1 หรือในรอบการประเมินที่ 2 หรือทั้งสองรอบการประเมิน สำนักงาน ก.พ.ร. จะไม่ประเมินตัวชี้วัดนี้ ในรอบการประเมินนั้น แล้วแต่กรณี

๔. การกำกับดูแลการทุจริต

- การประเมินการกำกับดูแลการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการสำรวจคุณธรรมและความโปร่งใสการกำกับดูแลการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- แบบประเมินจำนวน 10 ข้อ ข้อละ 1 คะแนน รวม 10 คะแนน
- โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
1	อปท. มีการจัดทำแผน/แนวทางเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลในหน่วยงาน		
2	อปท. มีการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือมีการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลให้หน่วยงานรับทราบ		
3	อปท. มีกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนหรือยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม		
4	อปท. มีการจัดส่งผลงานเข้าประกวดเพื่อขอรับรางวัลด้านธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสจากหน่วยงานต่าง ๆ เช่น รางวัล อปท.ที่มีการบริหารจัดการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือรางวัลของสถาบันพระปกเกล้า และสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นต้น		
๕	อปท. มีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนฯ ตาม พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ครบทุกกระบวนการ		
๖	อปท. มีการกำกับหรือตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอยู่เสมอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต และอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน		
๗	อปท. มีช่องทางให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นหรือแจ้งเรื่องร้องเรียนได้		
๘	อปท. มีระบบ/กลไก จัดการกับเรื่องร้องเรียนนี้		
๙	อปท. มีการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐		
๑๐	อปท. เคยถูกชี้มูลความผิดจากหน่วยงานตรวจสอบภายนอก		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการกำกับดูแลการทุจริต.....

๕. ภาวะผู้นำ

- ภาวะผู้นำ หมายถึง ความรู้ความสามารถและทักษะของผู้บริหาร เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและการร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรในการปฏิบัติงาน เพื่อนำองค์การให้บรรลุภารกิจตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- แบบประเมินจำนวน 10 ข้อ ข้อละ 1 คะแนน รวม 10 คะแนน
- โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
1	ท่านมีการกำหนดวิสัยทัศน์ที่ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งมีการสื่อสารวิสัยทัศน์ให้คนในองค์กรได้รับรู้และเข้าใจ		
2	ท่านมีการพิจารณาทบทวน ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกภารกิจในระยะเวลา 3 ปี ที่ผ่านมา (2559 - 2561)		
3	ท่านมีการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ไปใช้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี		
4	ท่านมีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบ		
5	ท่านมีระบบการตัดสินใจ บนพื้นฐานข้อมูล ข้อเท็จจริง และสามารถแก้ไขปัญหาได้ทันต่อสถานการณ์		
6	ท่านมีการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสามารถทำงานเป็นทีม		
7	ท่านมีการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ แผนพัฒนาบุคลากร มีระบบประเมินผลตามผลงานที่เกิดขึ้นจริงและเป็นที่ยอมรับ ทำให้เกิดแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร		
8	ท่านมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงานในองค์กรที่แตกต่างไปจากเดิมอย่างชัดเจน มีการสร้างระบบการทำงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพทำให้องค์กรมีการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน หรือมีการบริหารงานที่ได้รับการยอมรับจากบุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน		
9	ท่านมีการปฏิบัติตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร มีรูปแบบการทำงานซึ่งเปิดรับคำแนะนำที่สร้างสรรค์ และแสดงออกถึงภาวะผู้นำในระดับที่เหมาะสมสำหรับองค์กร		
10	ท่านมีความทุ่มเท รับผิดชอบ อุทิศตนและมีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนภาวะผู้นำ.....

๖. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์กร

- ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์กร เป็นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการติดตามและบริหารงานอย่างเป็นระบบ โดยใช้กระบวนการและจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด และเกิดประโยชน์สูงสุด
- เกณฑ์การให้คะแนนแบบเดียวกันทั้ง 2 รอบการประเมิน คิดค่าระดับคะแนนเต็ม 10 คะแนน
- โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
1	มีการใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการติดตามผลการปฏิบัติงานขององค์กร (3 คะแนน)		
2	มีการจัดเก็บข้อมูลในระบบที่เป็นปัจจุบันและสามารถเรียกดูข้อมูลได้แบบ Real time (3 คะแนน)		
3	ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการประเมินความพึงพอใจของประชาชนหรือผู้รับบริการ โดยมีการรวบรวมผลการประเมินอย่างเป็นระบบ (4 คะแนน)		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อการบริหารงานขององค์กร.....

7. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร

- การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร หมายถึง การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานการบริหารจัดการภายใน การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน การบริการภาครัฐ และการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นประโยชน์
- เกณฑ์การให้คะแนนแบบเดียวกันทั้ง 2 รอบการประเมิน (6 เดือน/12 เดือน)
- แบบประเมินมี 2 ข้อ ข้อละ 5 คะแนน รวม 10 คะแนน
- โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
1	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบันทึกข้อมูลตามฐานข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดดังนี้ (5 คะแนน)		
1.1	ด้านระบบงานสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(e-Plan) (1 คะแนน)		
1.2	ด้านข้อมูลการบริหารจัดการขยะมูลฝอยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (1 คะแนน)		
1.3	ด้านฐานข้อมูลการจัดเก็บรายได้ท้องถิ่น (1 คะแนน)		
1.4	ด้านบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) (1 คะแนน)		
1.5	ด้านข้อมูลศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (1 คะแนน)		
2	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศหรือโทรคมนาคมมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (5 คะแนน)เช่น - ให้บริการชำระภาษีผ่านอินเทอร์เน็ต - การจัดให้มี wi-fi หรืออินเทอร์เน็ตภายในสำนักงาน อปท. - การใช้โปรแกรมอนุมัติงานก่อสร้าง - แจ้งผลการอนุมัติผ่านระบบ SMS ฯลฯ		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์กร.....

8. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ

- **การประเมินคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ** คือ การประเมินการปฏิบัติงาน/บริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้องชอบธรรม การยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ การไม่เลือกปฏิบัติ และการเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของราชการ
- **คุณธรรม (Integrity)** คือ การปฏิบัติงานโดยมีมาตรฐานการปฏิบัติงานและมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานโดยยึดหลักคุณธรรม
- **จริยธรรม (Ethics)** คือ พฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่หรือการบริหารจัดการที่ดี โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้องชอบธรรม การปฏิบัติตามกฎหมาย และการตระหนักถึงจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อสร้างคุณค่าของการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ
- แบบประเมินจำนวน 10 ข้อ ข้อละ 1 คะแนน รวม 10 คะแนน
- โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
การจัดทำโครงการด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม			
1	อปท. มีการจัดทำและดำเนินโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรมที่มีลักษณะเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่หรือกิจกรรมที่ทำให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี ตลอดจนการจัดทำโครงการบำเพ็ญประโยชน์ที่ดำเนินการโดยข้าราชการ พนักงานขององค์การ		
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม			
2	อปท. มีการจัดทำประกาศฯ นโยบายคุณธรรม จริยธรรม		
3	อปท. มีการจัดทำประกาศฯ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน		
4	อปท. มีการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ		
5	อปท. มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี		
6	อปท. มีการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต		
7	อปท. มีการจัดทำนโยบายการบริหารความเสี่ยง และดำเนินการตามมาตรการควบคุมภายในครบทุกส่วน		
8	อปท. มีการเข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริตของ ป.ป.ช.สำนักงาน ปปท.และสถาบันพระปกเกล้า		
9	อปท. มีการจัดทำรายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		
10	อปท. มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ.....

9. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา

- เป็นการสำรวจปัจจัยการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- แบบประเมินจำนวน 5 ข้อ ข้อละ 2 คะแนน รวม 10 คะแนน
- โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
1	อปท. มีการประชุมถ่ายทอดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน		
2	อปท. มีการจัดสภาพแวดล้อมที่ทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัย		
3	อปท. มีการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการบริหารของผู้บริหารท้องถิ่น การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจของข้าราชการ		
4	ผู้บริหารท้องถิ่นนำผลการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของผู้ใต้บังคับบัญชา มาปรับปรุงเพื่อสนับสนุนการทำงานและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน		
5	อปท. มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรภายในองค์กร		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา.....

10. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน (Integration)

- การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานหมายถึง การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถประสานเพื่อให้เกิดความร่วมมือในด้านต่างๆ ของแผนงาน โครงการ กระบวนการ ข้อมูลสารสนเทศ การจัดสรรทรัพยากร การปฏิบัติการ โดยคำนึงถึงหลักประหยัด ความคุ้มค่า มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ซึ่งในการบูรณาการนั้นจะต้องเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น พร้อมกำหนดแผนงานการบูรณาการร่วมกัน รวมถึงกำหนดเป้าหมาย การดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
- เกณฑ์การให้คะแนน คิดค่าระดับคะแนนเต็ม 10 คะแนน(กรณีที่ทำเนียบงานด้านใดด้านหนึ่ง)
- โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับการดำเนินงานของท่าน

ข้อ	ประเด็นการประเมิน	มี	ไม่มี
1	ปัจจุบัน อบท. มีการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกับอบท. อื่น หรือร่วมกับหน่วยงานอื่น อย่างน้อยหนึ่งด้าน (ยกเว้นโครงการที่หน่วยงานของรัฐจัดสรรให้ อบท. ดำเนินการ และโครงการที่อบท. อุทหนุนให้ อบท. หรือหน่วยงานอื่นโดย อบท. ไม่ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ) ดังนี้ ● ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ● ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ● ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย ● ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว ● ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ● ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น		

สรุปผลคะแนน

ระดับคะแนนการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน.....