



ประกาศเทศบาลตำบลทรายขาว
เรื่อง นโยบายการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทรายขาว

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้เทศบาลใด ประสงค์จะต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีความหลักฐานโดยรายละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือ โครงการ ที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลใด ไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลตำบลทรายขาว เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงประกาศนโยบายการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างเทศบาล ตำบลทรายขาว ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศนโยบายการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างเทศบาลตำบล ทรายขาว”

๒. ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับนับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

๓. พนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลทรายขาว ผู้ซึ่งจะได้รับการต่อสัญญาจ้าง ต้องมี คุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ เป็นพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลทรายขาว ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานงานจ้างตามภารกิจ ทุกตำแหน่ง

๓.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต พั่นเพื่อนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

๓.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เพราะกระทำความ ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๖ เป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่า ระดับ ดี

๓.๗ ปฏิบัติงานอยู่ในสังกัดเทศบาลตำบลทรายขาว ถึงวันสุดท้ายในแต่ละ ปีงบประมาณ (๓๐ กันยายน ของแต่ละปี)

๓.๘ มีกรอบอัตรากำลัง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๙ มีภารกิจงาน แผนงาน โครงการ หรือ กิจกรรม ในหน่วยงานที่ต้องดำเนินการ ต่อเนื่อง

๔. การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างประจำปี ให้ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลทรายขาว
ที่ประสงค์จะต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างในสังกัด ทุกประเภทตำแหน่ง ชี้แจงรายละเอียดเป็นลายลักษณ์อักษร
โดยจัดทำเป็นแผนงาน โครงการ หรือ กิจกรรม ที่มีความจำเป็นถึงขนาดต้องจ้างพนักงานจ้างต่อเนื่อง
ต่อนายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว ก่อนสิ้นปีงบประมาณในแต่ละปี เพื่อประกอบการพิจารณา โดยอาจ
ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้

- ๔.๑ การปฏิบัติงานของส่วนราชการ
- ๔.๒ โครงสร้างงานในส่วนราชการ
- ๔.๓ จำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในส่วนราชการ
- ๔.๔ งานที่พนักงานจ้างรายเดิมดำเนินการอยู่
- ๔.๕ งานที่ต้องดำเนินการต่อเนื่อง
- ๔.๖ เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องต่อสัญญาจ้างพนักงาน
- ๔.๗ เหตุผลความจำเป็นอื่น ที่เกี่ยวข้อง ประกอบการพิจารณา

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายประเสริฐ กุศลสนอง)

นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว