



ประกาศเทศบาลตำบลทรายขาว

เรื่อง นโยบายคุณธรรมจริยธรรม

ตามที่เทศบาลตำบลทรายขาว ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทรายขาว เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับและเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หมวด ๑ วินัยและการรักษาวินัย ข้อ ๓ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเที่ยงธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ประกอบกับประเพณีจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลทรายขาว หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ ข้อ ๓ บัญญัติให้ข้าราชการต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ โดยในข้อ (๒) ต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ในข้อ (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ ในข้อ (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย สำหรับส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพขององค์กร ข้อ ๑๓ ได้บัญญัติให้ข้าราชการต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ดังนั้น เทศบาลตำบลทรายขาว ในนามของผู้บริหาร จึงประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลทรายขาว ดังนี้

๑. กำหนดให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล มีหน้าที่กำกับดูแล รับผิดชอบ ภารกิจหลักด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อหลักในการผลักดันองค์กรให้เปลี่ยนแปลงไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๒. ให้หัวหน้าส่วนราชการกำหนดแนวทางปฏิบัติ การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการประจำองในด้านคุณธรรมจริยธรรม

๓. เทศบาลมีหน้าที่สร้างความเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดขึ้น โดยถือเป็นนโยบายหลัก เพื่อให้องค์กรบรรลุจุดหมายของการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมจริยธรรม

๔. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม โดยผ่านกิจกรรม /โครงการ โดยมีกระบวนการรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ของแต่ละส่วนราชการ

๕. ผลักดันให้มีการรณรงค์เรื่องคุณธรรมจริยธรรม ด้วยสื่อต่าง ๆ

๖. สอดส่องดูแลด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการในสังกัด

๗. รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการมีจิตสำนึก และตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรงชีพตามเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อดำเนินชีวิตส่วนตัวและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๘. รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการยึดถือแนวทางการบริหารตามหลักทศพิธราชธรรมเพื่อเป็น แบบอย่างอันเป็นเลิศในการบริหารงานและปฏิบัติราชการ รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมจากบุคคลผู้เป็นแบบอย่างที่ดี หรือการยกย่องส่งเสริมคนดี

๙. รณรงค์เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการมีจิตสำนึกและความตระหนักรู้เกี่ยวกับการดำรงชีวิตส่วนตัวและชีวิตการทำงานตามรอยพระยุคลบาท ปลูกฝังตนให้ปฏิบัติตนตามหลัก ๔ พ. (พึ่งตนเอง พอดี พอเพียง และพอใจ)

๑๐. สนับสนุนให้ส่วนราชการปรับเปลี่ยนนโยบายข้างต้นไปสู่แผนดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุรพงษ์ จันทพานันท์)

นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

