



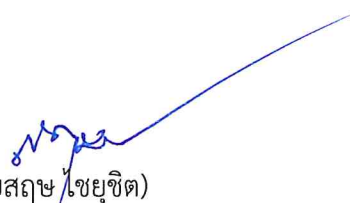
ประกาศเทศบาลตำบลทรายขาว

เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลทรายขาว (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งถือเป็น การยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "มาตรฐานป้องกันการ ททุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ผล การประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการได้อย่าง เหมาะสม โดยใช้แนวทาง และเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตาม ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง ผลคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลทรายขาว ได้ คะแนนรวม ๖๒.๔๘ คะแนน อยู่ในระดับ D ผลการประเมิน ยังไม่ผ่านเกณฑ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน


(นายสุฤษ ไซยชิต)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล โทร.๐๓๙-๔๘๐๔๐๑ ต่อ ๑๐๘.....

ที่.....จป. ๕๒๕๐๑.๑.๑/.....วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔.....

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐใน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลทรายขาว.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

ตามทประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความ ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA)" โดยได้ดำเนินการประเมินฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผ่านมาแล้ว นั้น

กรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- (๙) การเปิดเผยข้อมูล
- (๑๐) การป้องกันการทุจริต

โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

- (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรใน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี และมีการกระจายให้ ครอบคลุมตามโครงสร้างภายในหน่วยงาน โดยมีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักทาง วิชาการ

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน ประสิทธิภาพ การสื่อสารของหน่วยงาน และการปรับปรุงระบบการทำงาน ของหน่วยงาน โดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริหารหรือมาติดต่อดำเนินการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และมีการกระจายอำนาจตามภารกิจ การให้บริการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นรวมไปถึงการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีขนาดตัวอย่างที่มีลักษณะความเป็นตัวแทนที่ดีตามหลักทางวิชาการ

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลจากกลุ่มประชาชนทั่วไป ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต การเก็บรวบรวมข้อมูลจะเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง ผลคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักปลัดเทศบาลจึงขอรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐปี พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลพรหมานิคม เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ ซึ่งมีผลการประเมินฯ ดังนี้

การวิเคราะห์ผลประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานเทศบาลตำบลทรายขาว มีค่าคะแนนเท่ากับ ๖๒.๔๘ คะแนน อยู่ในระดับ D ซึ่งจำแนกผลการประเมินตามคะแนน สูงสุดรายตัวชี้วัดดังนี้. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน จำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้.



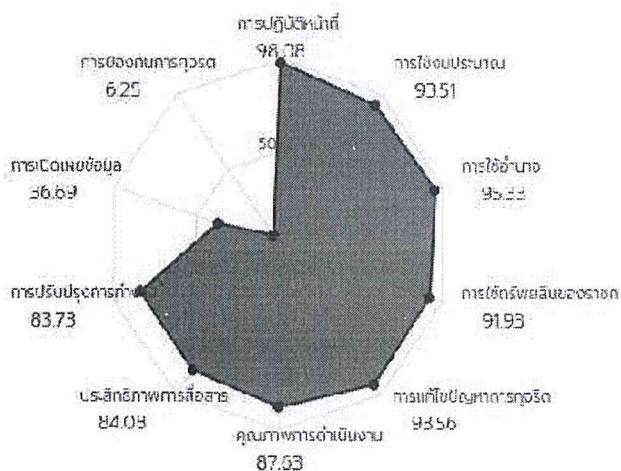
คะแนน เกษบาลตำบลทรายขาว

62.48 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

D

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.08
2	การใช้สำเนา	95.33
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.56
4	การใช้งบประมาณ	93.51
5	การใช้ทรัพยากรของราชการ	91.93
6	คุณภาพการดำเนินงาน	87.53
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.08
8	การปรับปรุงการทำงาน	83.73
9	การเปิดเผยข้อมูล	36.69
10	การป้องกันการทุจริต	6.25

คะแนนสูงสุด

98.08 คะแนน

คะแนนต่ำสุด

6.25 คะแนน

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	b
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

ตารางผลการประเมินตามตัวชี้วัด

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๐๘
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๓.๕๑
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้สำเนา	๙๕.๓๓
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรของราชการ	๙๑.๙๓
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๕๖
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๖๓
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๐๘
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๗๓
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๓๖.๖๙
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสได้จำแนกตามดัชนีตัวชี้วัดของเทศบาลตำบลทรายขาว ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด
โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้ ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๐๘ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรภายใน นำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานตนเอง ไปให้หน่วยงานอื่นใช้ และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายใน หน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอก หน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก แต่ทั้งนี้ ควรมีกระบวนการขออนุญาตที่ชัดเจน และควรมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติในการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการอย่างน้อยปีละครั้ง
๒.การใช้งบประมาณ	๙๓.๕๑ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๙๓.๓๓ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๑.๙๓ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๓.๕๖ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๖๓ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงการทำงาน และขั้นตอนการดำเนินงาน ซึ่งต้องนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อความสะดวกให้มากขึ้น ควรจัดทำช่องทางให้เข้ามาติดต่อสอบถามและวิธีการขั้นตอนดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๐๘ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๘๓.๗๓ คะแนน	
แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๓๖.๖๙ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการเผยแพร่ข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูลของการแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้ประชาชนพบเห็นได้จริง ควรแสดงช่องทางการเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์หลักให้มากขึ้น
๑๐.๑๐ การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕ คะแนน	

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบล
ทรายขาวให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การติดตามผล
การสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	- จัดประชุมปรึกษาหารือเพื่อทบทวนปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงานฯ และเตรียม ความพร้อมในการเข้ารับการประเมิน ITA ในปีถัดไป	สำนักปลัด	รายงานผล และ ติดตามประเมินผล การดำเนินงาน อย่างน้อยในรอบ ๖ เดือน ตาม ปีงบประมาณ
พัฒนาระบบการปฏิบัติงานการ ให้บริการ ประชาชนเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลา ที่กำหนด	- ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน - ทบทวน ปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการ ให้บริการประชาชน - จัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน - จัดกิจกรรมการสร้างจิตสำนึกการ ให้บริการประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและ ระยะเวลาในการให้บริการประชาชนได้ หลายช่องทาง	สำนักปลัดและ ทุกส่วนราชการ	
การปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	- รณรงค์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ - จัดฝึกอบรมหรือกิจกรรมในการปลูก จิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	สำนักปลัด	
การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	- ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ของ เทศบาลให้เป็นปัจจุบัน - ทุกส่วนราชการรวบรวมข้อมูลข่าวสารส่ง ให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในและ ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ	สำนักปลัด	
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	- ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของเทศบาล ให้ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ แลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารได้อย่างชัดเจน และสม่ำเสมอ - จัดฝึกอบรมผู้ดูแลเว็บไซต์ของเทศบาล เพื่อเพิ่มพูนทักษะและความรู้ ความสามารถ	สำนักปลัด	
กำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สิน ของทาง ราชการให้ชัดเจน	จัดทำประกาศ/มาตรการ เพื่อกำหนด แนวทางในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไป ใช้ในการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอก	สำนักปลัด	



(นายวัฒนากร วาริศรलग)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....

.....



(นายฤกษ์ ลอยเกตุ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของนายกเทศมนตรีฯ.....

.....



(นายสุช /ไชยชิต)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว