



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ โทร. ๐-๓๙๔๘-๐๔๐๑

ที่ จป๕๒๕๐๑.๑.๕/ว.๒ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสอยดาว

ตามที่ เทศบาลตำบลสอยดาว ได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลสอยดาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เทศบาลตำบลสอยดาว ได้ดำเนินการตามมาตรการและแนวทางดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
- เสริมสร้างแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบ สร้างความรู้ ความเข้าใจ การแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ส่วนรวม ในการข่มขู่ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง ของหน่วยงานภายใน	- เชิญประชุม ประจำเดือน เพื่อกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีการขออนุญาตในการข่มขู่ทรัพย์สินขององค์กร ไปใช้ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด และเป็นไปแนวทางเดียวกันอย่างถูกต้อง	ต.ค. ๖๕ - เม.ย. ๖๖	คณะกรรมการทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสอยดาว	ดำเนินการครบถ้วน ๘๐ % โดยมีการประชุมชี้แจงหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการประชุมประจำเดือนพนักงาน - ให้งานรับผิดชอบ ทบทวนปรับปรุงการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - ทำการสร้างความรู้เกี่ยวกับ ขั้นตอน/แนวทางการข่มขู่ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ - มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือการใช้ทรัพย์สินของเทศบาลฯ ให้บุคลากรภายในรับทราบ และทางเว็บไซต์หลักเทศบาลตำบลสอยดาว	- มีการปรับปรุงอัปเดตคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ อย่างทั่วถึง - เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการข่มขู่ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบมากยิ่งขึ้น
ปัญหา/อุปสรรค : - ไม่มี-					
ข้อเสนอแนะ : - หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการข่มขู่ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ อย่างชัดเจน และกำชับให้บุคลากรมีการขออนุญาตในการข่มขู่ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน					

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จของ การดำเนินการ
- สร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติงาน การให้บริการแก่ ผู้รับบริการและผู้มาติดต่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ และนำความรู้ไปใช้พัฒนาปรับปรุงระบบการปฏิบัติงาน และการให้บริการในด้านอื่น ๆ ให้มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อประชาชนให้ดียิ่งขึ้น	- เชิญพนักงานประชุม ประจำเดือนของ พนักงานเทศบาล - ปรับปรุงเว็บไซต์ เทศบาลตำบลสอยดาว	ต.ค. 65 - เม.ย. 66 1 ต.ค. 65 – 30 ก.ย. 66	คณะกรรมการทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล ตำบลสอยดาว	<u>ดำเนินการครบถ้วน 80 %</u> ประชุมชี้แจงให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและพนักงานเทศบาล - ทบทวน/ปรับปรุงไฟล์คู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือ การให้บริการ - มีการพัฒนาปรับปรุงระบบ เว็บไซต์หลักเทศบาลตำบลสอยดาว และการสื่อสาร/การให้ ข้อมูล แก่ประชาชน ที่มาติดต่อ หรือผู้รับบริการ เป็น การสื่อสาร ได้สองทาง - ประชุม/ชี้แจง ทางฝ่าย/กอง/ สำนัก ให้ทราบถึงแนวทาง ปฏิบัติในการให้บริการแก่ ผู้รับบริการ และผู้มาติดต่อให้ เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดย ไม่เลือกปฏิบัติ - รายงานผลสำรวจความพึงพอใจ ในการให้บริการ ประชาชน ประจำปีงบประมาณ 2566	เว็บไซต์ของเทศบาล มีความทันสมัย และเป็นปัจจุบันมากขึ้น และประชาชนสามารถ ข้อมูลข่าวสารต่างๆ และช่องทางการติดต่อ - สอบถาม ได้สะดวก รวดเร็ว มากยิ่งขึ้น และ สังเกตเห็นได้ โดยง่าย ยิ่งขึ้น
ปัญหา/อุปสรรค : - ประชาชนส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุอาจเข้าใช้งานช่องทางโซเชียลมีเดีย ไม่ได้เป็น ส่วนมาก จึงไม่สามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล เช่น กิจกรรม/โครงการ ที่มีการเผยแพร่ผ่านสื่อ ออนไลน์ ไลน์ ไลน์ หน้า เว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลสอยดาว					
ข้อเสนอแนะ : - ควรเผยแพร่ ผลงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล ประชาสัมพันธ์กำหนดการ เกี่ยวกับการจัดดำเนิน โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล ให้มากขึ้น ผ่านทาง เว็บไซต์หลักเทศบาลตำบลสอยดาว					

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
- สร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์ประกอบของการเปิดเผยข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๙ แบบวัด OIT ปรับปรุงพัฒนาในข้อบกพร่อง ส่วนที่ขาดองค์ประกอบตามที่ ป.ป.ช. กำหนดและสร้างจิตสำนึกปลูกฝังให้พนักงาน/เจ้าหน้าที่ ในองค์กรให้ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	- จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรม/อบรม - เชิญพนักงานประชุมประจำเดือนของพนักงานเทศบาล	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	คณะกรรมการทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล สอยดาว	ดำเนินการครบถ้วน ๘๐ % มีการประชุมชี้แจงหน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ - ประชุม/ชี้แจง ขับเคลื่อนแนวทางการจัดทำข้อมูลการประเมินฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องโดยเฉพาะในส่วนของการเปิดเผยข้อมูล OIT การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของการเข้าร่วมการประเมิน ITA - แจกหนังสือเวียน เอกสารคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - อธิบายเกณฑ์การประเมินองค์ประกอบข้อมูลที่จะต้องเปิดเผย - แจกกำหนดปฏิทินระยะเวลาการดำเนินการ เพื่อให้ทันต่อการตรวจประเมินฯ - สนับสนุนและให้คำปรึกษาหน่วยงานในการจัดทำข้อมูลในการเปิดเผยข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน ทันต่อเวลา และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายยิ่งขึ้น ผ่านหน้าเว็บไซต์เทศบาล www.soidaochan.go.th	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น สามารถจัดทำข้อมูลการประเมินฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับหน่วยงาน ได้ถูกต้องมากยิ่งขึ้น
ปัญหา/อุปสรรค : - เจ้าหน้าที่หน่วยงาน ยังไม่ให้ความสำคัญ และตระหนักในการจัดทำเอกสารการประเมิน ITA เท่าที่ควร					
ข้อเสนอแนะ : - ผู้บังคับบัญชา ต้องให้ความสำคัญในส่วนของการจัดทำเอกสารและการประเมิน ITA ทุกๆปีงบประมาณ - ควรกำชับให้เจ้าหน้าที่หน่วยงาน ส่งเอกสารหรือผลดำเนินการกิจกรรม/โครงการของเทศบาล ที่จะต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลสู่เว็บไซต์ของเทศบาล เป็นประจำทุกเดือน					

มาตรการที่ ดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. ผู้บังคับบัญชา เป็น ต้นแบบที่ดีให้กับ พนักงาน และสร้าง จิตสำนึก ให้พนักงาน บริหารงานอย่างสุจริต โปร่งใส	- นายกเทศมนตรีลงนาม ประกาศนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใส - จัดกิจกรรมการสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy และส่งเสริมด้าน คุณธรรมและโปร่งใสใน หน่วยงาน - นายกเทศมนตรี ลงนามประกาศ เจตนารมณ์ No Gift Policy - นายกเทศมนตรี ลงนามประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญหรือของ กำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	ต.ค. ๒๕๖๕ ธ.ค. ๒๕๖๕ ม.ค. ๒๕๖๖ ม.ค. ๒๕๖๖	คณะกรรมการ ทำงานเพื่อ สนับสนุนการ ประเมินและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของเทศบาล ตำบลสอยดาว	<u>ดำเนินการครบถ้วน ๑๐๐ %</u> นายกเทศมนตรีตำบลสอยดาว ประกาศ เรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อเป็น มาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และ ค่านิยมสำหรับข้าราชการและ บุคลากรในองค์กร ให้ยึดถือและ ปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับ เทศบาลตำบลสอยดาว ได้ ดำเนินการจัดกิจกรรมจัด กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และส่งเสริม ด้านคุณธรรมและโปร่งใส ในหน่วยงาน แสดงออกเชิง สัญลักษณ์ถึงความมุ่งมั่น เพื่อ ขับเคลื่อนการบริหารงานอย่าง สุจริต โปร่งใส และต่อต้านการ ทุจริต เป็นจดหมายข่าวภาพ กิจกรรมเผยแพร่สู่หน้าเว็บไซต์ หลัก เพื่อเป็นต้นแบบที่ดี ในการ ดำเนินงานให้แก่บุคลากรทุกคน ในองค์กร ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ - นายกเทศมนตรีตำบลสอยดาว ประกาศเจตนารมณ์เรื่อง “สุจริต โปร่งใส เทศบาลตำบล สอยดาวใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ นายกเทศมนตรีตำบลสอยดาว ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖	มีการดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง และเผยแพร่สู่ สาธารณะโดยผ่านช่องทาง เว็บไซต์หลัก เทศบาลตำบลสอยดาว
๒. สื่อสาร สร้าง ความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	- สื่อสาร และเสริมสร้าง ความรู้ให้แก่บุคลากร ในด้านคุณธรรมและ จริยธรรม	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖	สำนัก ปลัดเทศบาล	<u>ดำเนินการครบถ้วน ๑๐๐ %</u> - มีสื่อสาร และเสริมสร้าง โดย จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร	

มาตรการที่ ดำเนินการ	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
และความโปร่งใสให้บุคลากรทุกคน	(ต่อ)	- สร้างทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงาน	มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่สู่สาธารณะโดยผ่านช่องทางเว็บไซต์หลัก เทศบาลตำบลสอยดาว
๓. มีแผนงานรองรับการดำเนินการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว	- แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (แก้ไข ครั้งที่ ๑๖ , เพิ่มเติมครั้งที่ ๒, เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒) และแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม ฉบับที่ ๔) - ปรับปรุงพัฒนา เว็บไซต์หน่วยงาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเพิ่มมากขึ้น หลายช่องทาง	ม.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๖ ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	คณะกรรมการทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบล สอยดาว และทุกหน่วยงาน สำนัก ปลัดเทศบาล	<u>ดำเนินการครบถ้วน ๑๐๐ %</u> - จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (แก้ไข ครั้งที่ ๑๖ , เพิ่มเติม ครั้งที่ ๒, เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒) และแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม ฉบับที่ ๔) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลสอยดาว แล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๖ เพื่อร่วมพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นแนวทางในการ ดำเนินการขององค์กร และเป็น แนวทางในการปฏิบัติงานของ หน่วยงาน ให้การติดตามผล ประเมินโครงการมีความสอดคล้อง กับแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กร - นำระบบอินเทอร์เน็ต ที่ทันสมัย มาปรับปรุงการรักษา ระบบฐานข้อมูลให้เสถียรภาพตลอดการใช้งาน สำหรับการอัปเดต ข้อมูล ข่าวสารของหน่วยงาน ให้ทันต่อกเหตุการณ์ ทั้งยังมีข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ครบถ้วน รวมถึงการลงข้อมูลเพื่อการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในตรวจ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใ้ภายในหน่วยงานอีกด้วย	
ปัญหา/อุปสรรค : - ไม่มี -					
ข้อเสนอแนะ : - หน่วยงานควรมีมาตรการในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแก่ประชาชน และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ให้มากขึ้น					

จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลสอยดาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชน และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ITA ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายกฤษณ์ ลอยเกตุ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ทราบ/ข้อพิจารณา ปลัดเทศบาลตำบลสอยดาว

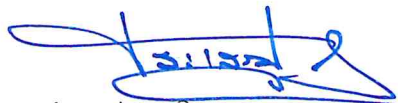
- ทราบ



(นายสมบัติ ภูสง่า)
ปลัดเทศบาลตำบลสอยดาว

ทราบ/ข้อพิจารณา นายกเทศมนตรีตำบลสอยดาว

- ทราบ



(นายประเสริฐ กุศลสนอง)
นายกเทศมนตรีตำบลสอยดาว