



ประกาศเทศบาลตำบลทรายขาว
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลตำบลทรายขาว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลทรายขาวได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงานประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลทรายขาว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลทรายขาว จึงกำหนดหลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลทรายขาว ดังนี้

การสร้างขวัญและกำลังใจ

๑. ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ
๒. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรม
๓. มีมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่ไม่เคยลา
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตรและกรณีประสบภัยต่าง ๆ
๕. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติตาม
อย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายประเสริฐ กุศลสนอง)

นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว