



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เนื่องจากธุรกรรมนี้มุ่งให้ราชการไทยบัญญัติให้อำนวยค่าใช้จ่ายแก่ราชการไทย สำหรับภารกิจที่สำคัญยิ่ง ดังนี้ ได้แก่ การบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนดให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบ ให้มีทิพทางที่เหมาะสมและเป็นธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๗ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๔๙ ให้ประกาศกำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงาน เทศบาล ทනักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือ พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณของภาครัฐเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือจากเงินงบประมาณหมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่อำเภอ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมายังเป็นเงินเดือน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่น นักจากมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานที่ว่าไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดแล้ว ยังต้องมีคุณสมบัติที่ร่วมกันดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิรัฐอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามวัชรกรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) “ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการกรณีเมือง และไม่เป็นกรรมการหรือกรรมการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในทราบกรณีเมือง

ทั้งนี้ การกำหนดคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานที่ว่าไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดต้องเทียบได้ในนัยกว่ามาตรฐานของข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๓/๑ การสรรหาบุคคล การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่ง การเพิ่มภูมิประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นท้ายประกาศนี้
(ข้อ ๗/๑ เพิ่มโดยประกาศ ก.อ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานภาระงานบริหารงานบุคคลส่วนห้องดื่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

หมวด ๒

การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง

ข้อ ๔ ให้อธิบดีประกาศองส่วนห้องดื่นกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และการกำหนดตำแหน่ง โดยคำนึงถึงอำนาจหน้าที่และปริมาณงานขององค์กรปักครองส่วนห้องดื่น ทั้งนี้ ภายใต้การอนุมัติฐานที่ว่าไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องดื่นกำหนด

เพื่อให้การดำเนินการตามวาระหนึ่งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ให้อธิบดีประกาศองส่วนห้องดื่นจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปักครองส่วนห้องดื่นเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องดื่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ และจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังดังกล่าว

แผนอัตรากำลังขององค์กรปักครองส่วนห้องดื่น จะต้องเป็นไปตามการอนุมัติฐานที่ว่าไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องดื่นกำหนด

ข้อ ๔/๑ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนห้องดื่น ให้มี ๕ ประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่ ตำแหน่งปลัดองค์กรปักครองส่วนห้องดื่น และรองปลัดองค์กรปักครองส่วนห้องดื่น หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องดื่นกำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ระดับส่วน ระดับกอง ระดับสำนักในองค์กรปักครองส่วนห้องดื่น หรือตำแหน่งระดับที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องดื่นกำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญา ตามมาตรฐานที่ว่าไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องดื่นกำหนด เพื่อบัญชีงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามมาตรฐานที่ว่าไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องดื่นกำหนด เพื่อบัญชีงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่น อีกหนึ่งลักษณะ แม้มาตรฐานการสอบเทียบเท่ากับมาตรฐานของ ก.พ. นับบรรจุเข้ารับราชการได้โดยความยินยอมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการนั้น และเป็นไปตามความสมควรใจของผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันไปแล้วและต้องเป็นบัญชีผู้สอบแข่งขันตัวแทนเดียวที่จะบรรจุเข้ารับราชการ เน้นแต่ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๑๐ การคัดเลือก ให้ค้านิจถึงความรู้ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และต้องเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น

การคัดเลือกการคัดเลือกอาจกระทำโดยการสอบสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ หรือทดสอบปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างก็ได้ และให้น้ำหนามในข้อ ๘ (๒) และข้อ ๙ รวมคงมาใช้บังคับในการนัดตั้งกล่าวด้วย

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในฐานะผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ชำนาญการ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ในการนี้มีเหตุพิเศษไม่เจ้าเป็นค้องค้าใน การสอบแข่งขัน อาจคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยคำนึงถึงมาตรฐานที่ ก.พ. กำหนดด้วย

หมวด ๕ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๑๑ การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งให้ ให้ค้านิจถึงความรู้ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งให้พิจารณาถึงคุณลักษณะความ จำเป็นอื่น ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ความลักษณะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น และการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ให้บรรจุและแต่งตั้ง จาก

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่การเขียนบัญชี ตามข้อ ๘ (๒)

(๒) ผู้ได้รับคัดเลือก ตามข้อ ๑๐

(๓) ก่อนอื่นตามที่กำหนดให้ไว้ในกฎหมาย หรือตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๑๒ การย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ไปดำรงตำแหน่งใด ให้เป็นไปตาม คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนั้น โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ เพื่อประโยชน์แก่การ บริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ การพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

การย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งเดียวกัน ต้องย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน เว้นแต่กรณีการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าเดิม ต้องเป็นไปตามความสมควรใจของ พนักงาน ส่วนท้องถิ่นผู้นั้นและเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๑๓ การโอน การรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ สามารถกระทำได้เพื่อประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและและการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

การโอน การรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ก้านหนบทหลักเกณฑ์ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งมีโอกาสโอนไปปฏิบัติหน้าที่ในระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกันได้ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น อาจทำได้ถ้าเข้าด้วยสมควรใจ โดยผู้บังคับบัญชาท้องถิ่นหรือผู้มีอำนาจตามกฎหมายที่จะรับโอนห้ามความเท็จลงกับผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม แล้วเสนอเรื่องให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การรับโอน ให้รับโดยมาแต่ตัวที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าเดิมและรับเงินเดือน ในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม เว้นแต่การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ผู้สอบแข่งขันได้ผู้สอบตัดเลือกได้รับแต่ตัวที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยให้ดำเนินงบประมาณที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงจะได้รับ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการของผู้ที่โอนมาในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการ ตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการในสังกัดใหม่ด้วย

ข้อ ๑๔ การเลื่อนพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผลงาน ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ทุนธรรมและจริยธรรม ประวัติการปฏิบัติราชการ และการผ่านหลักสูตรอบรมตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยให้ดำเนินงบประมาณที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงจะได้รับ

การเลื่อนพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับแต่ตัวที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

(ข้อ ๑๕ วาระหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติม ให้ประกาศ ก.ศ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานคุณภาพการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗)

ข้อ ๑๕ การยกจ้างราชการของพนักงานส่วนท้องถิ่น นอกจากเป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้แล้ว พนักงานส่วนท้องถิ่นออกจากราชการเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก และได้วันอนุญาตให้ลาออก
- (๓) เป็นผู้ขาดคุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะดังท้องท้ามความ ข้อ ๑

ข้อ ๓๔ การได้ตัดดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการหรือ
หนังงานส่วนท้องถิ่นที่ข้อยุ่งก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้เข้าบังคับและมิได้กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้
ให้ใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไปชัดหรือเย้งกับประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

นายอชาดา เมฆลวรรค์

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

** หมายเหตุ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๗๘ ตอนพิเศษ ๖๖ ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖



ด่วนมาก

ที่ นก ๐๘๐๙๙/ ๗ ๔๔

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.
ตามบัญชีรายรับ เทศบาลต่องถือ

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อ.บ. ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ
 ๓. สำเนาประกาศ ก.อ.บ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อ.บ.) ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติให้แก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้สอดคล้องกับบทบัญญัติแห่งกฎหมายเพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. ได้อ่านมาในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และดามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการส่งเสริมฯ ที่ ๔/๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ. กำหนดดังนี้เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้ให้มีผลใช้บังคับโดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่ว่าจะด้วยสาเหตุใดก็ตาม รายละเอียดบางอย่างต้องที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล และผู้ที่อาจเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุษฎี อุวัฒนิยอก)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สอดคล้องกับค่าสั่งหัวหน้าคุมะรักษาราชความสงบแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนต้นสุดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่ว่าจะด้วยสาเหตุใดๆ ก็ตาม ให้บังคับใช้ในส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑ และข้อ ๕ แห่งค่าสั่งหัวหน้าคุมะรักษาราชความสงบแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ วรรคสอง และข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระหว่างประกาศนี้มีผลให้บังคับ ไม่ให้นำประกาศต่อไปนี้มาใช้บังคับ

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘

(๓) ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกระบวนการการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๘

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศ

“คณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด” เรียกโดยอ่าว ๑.๑

“คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล”

เรียกโดยอ่าว ๑.๒

“คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนต้นสุด”

เรียกโดยอ่าว ๑.๓

“คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น” เรียกโดยอ้างว่า กสต.

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการจัดการเรียนการสอนดังต่อไปนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้ กสต. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรืออาจให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้จัดการสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสต. ที่ได้

การมีการแต่งตั้งเป็นมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. คัดเลือกมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความเหมาะสมเพื่อจัดการสอบแข่งขัน

ข้อ ๖ ค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน ให้ กสต. กำหนดตามอัตราที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนด โดยอนุโญติ

ค่าธรรมเนียมสอบแข่งขันจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่ กสต. จะพิจารณายกเว้นเป็นรายกรณี

ข้อ ๗ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบแข่งขัน ให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

หมวด ๒ อำนาจหน้าที่ของ กสต.

ข้อ ๘ ให้ กสต. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) ประกาศกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขันดังแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดการสอบแข่งขัน โดยความเห็นชอบของ ก.จ. ร่วมกับ ก.ท. และ ก.อ.บ.ด.

(๓) ติดตามการดำเนินการของมหาวิทยาลัยที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้จัดการสอบแข่งขัน ให้เป็นไปตามข้อตกลงในสัญญา แล้วรายงานต่อกำนัลส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๔) กำหนดจังหวัดเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขันแต่ละกลุ่มภาค/เขต

(๕) ประสานงานจังหวัดที่เป็นศูนย์สอบและสนับสนุนการสอบแข่งขันดำเนินการให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เบื้องธรรม และเรียบร้อย

(๖) วินิจฉัยและแก้ไขข้อหาการสอบแข่งขัน การทุจริตสอบแข่งขัน และการอื่นที่เกี่ยวข้องในกระบวนการสอบแข่งขัน

(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อช่วยเหลือการดำเนินการในอำนาจหน้าที่ของ กสต.

(๔) รายงานการดำเนินการสอบแข่งขัน ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การสอบแข่งขัน ต่อ ก.จ. อายุน้อยเดือนหนึ่งครึ่ง จนกว่าจะได้ประกาศที่นับถือผู้สอบแข่งขันได้แล้วเสร็จ

(๕) เรื่องอื่นๆ ตามที่ได้กำหนดค่าวางในประกาศนี้ หรือที่ ก.จ. มอบหมาย

หมวด ๓
ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการสอบแข่งขัน

ข้อ ๔ ให้กรรมสิ่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะสำนักงาน ก.จ. สำรวจตำแหน่ง และอัตราว่างขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด พร้อมทั้งรายงานให้ ก.จ. พิจารณาเห็นชอบให้ ก.ส.ด. ดำเนินการลอบแข่งขันในตำแหน่งและอัตราว่างนั้นต่อไป

ข้อ ๑๐ กรณี ก.ส.d. ให้แนวที่ทางวิทยาลัยเป็นผู้จัดการสอบแข่งขัน ให้กรรมสิ่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกแนวที่ทางวิทยาลัยตามกฎหมายหรือระเบียบเกี่ยวกับการพัสดุเป็นคู่สัญญาจ้าง

ข้อกำหนดรายละเอียดการจ้างต้องกำหนดให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ตามประกาศนี้ โดยอย่างน้อยให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกหนึ่งที่จัดการสอบแข่งขัน เช่น การรับสมัครสอบ การออกห้องสอบ ผลัดที่ห้องสอบ การจัดสถานที่สอบ การตรวจข้อสอบ ประมาณผลคะแนนสอบ หรืองานอื่นที่ ก.ส.ด. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้ ก.ส.d. ประกาศตัวบูรสมัครสอบแข่งขัน โดยระบุรายละเอียดในเรื่องต่างๆ ดังนี้

(๑) ชื่อตำแหน่งและจำนวนอัตราว่างที่อาจจะบรรจุแต่ละตั้ง

(๒) คุณสมบัติที่ร่วมและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร สอบแข่งขันสำหรับตำแหน่งนั้น

(๓) เงื่อนไขที่จะได้รับสำหรับตำแหน่งนั้นซึ่งกำหนดตามคุณภาพที่ประกาศ รับสมัครสอบ

(๔) วัน เวลา และวิธีการรับสมัครสอบ

(๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

(๖) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การคัดเลือก การเข้าบัญชี และการยกเลิก บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(๗) เงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุแต่ละตั้งหรือการย้าย การโอนหรือการรับโอน

(๘) เรื่องอื่นๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้มีสิทธิสมัครสอบควรทราบ

ข้อ ๑๒ การประกาศตัวบูรสมัครสอบแข่งขันให้เผยแพร่ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ก่อนวันรับสมัครสอบไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรมสิ่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๒) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้จัดการสอบ

(๓) ปักประกาศในที่เปิดเผย เช่น ทางกลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ

(๔) สื่อสิ่งพิมพ์ท้องถิ่นที่มี

↑
↓

ข้อ ๑๓ การรับสมัครสอบแข่งขันให้รับสมัครสอบทางเรือไซด์หรือสีอิเล็กทรอนิกส์ หรือทางอินเทอร์เน็ต กำหนดโดยมีระยะเวลาไว้สมัครสอบไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ

ในการนี้ที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องขยายระยะเวลาการรับสมัครสอบแข่งขัน กสอ. อาจประกาศขยายระยะเวลาการรับสมัครสอบได้ โดยจะต้องไม่น้อยกว่าห้าวันทำการแต่ไม่เกินสิบห้าวันทำการ ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันถัดจากวันสุดท้ายของการรับสมัครสอบ และจะต้องประกาศขยายเวลา ก่อนวันปิดรับสมัครสอบ

ข้อ ๑๔ ให้ กสอ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ

ข้อ ๑๕ ให้ กสอ. ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ วิธีการสอบแข่งขันเท่าที่ไม่ขัดต่อหลักสูตรการสอบแข่งขันและวิธีการตัดผล และวิธีปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการสอบแข่งขัน โดยประกาศ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการหรือในคราวเดียวกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่ตั้ง ตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๑) กลุ่มภาคกลาง เขต ๑ ได้แก่ ๑. จังหวัดขัยนาท ๒. จังหวัดนนทบุรี ๓. จังหวัดปทุมธานี ๔. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๕. จังหวัดทดลอง ๖. จังหวัดสระบุรี ๗. จังหวัดสิงห์บุรี ๘. จังหวัดอ่างทอง

(๒) กลุ่มภาคกลาง เขต ๒ ได้แก่ ๑. จังหวัดจันทบุรี ๒. จังหวัดฉะเชิงเทรา ๓. จังหวัดชลบุรี ๔. จังหวัดตราด ๕. จังหวัดศรีสะเกษ ๖. จังหวัดปราจีนบุรี ๗. จังหวัดระยอง ๘. จังหวัดสมุทรปราการ ๙. จังหวัดสระแก้ว

(๓) กลุ่มภาคกลาง เขต ๓ ได้แก่ ๑. จังหวัดกาญจนบุรี ๒. จังหวัดนครปฐม ๓. จังหวัดปทุมธานี ๔. จังหวัดเชียงใหม่ ๕. จังหวัดเพชรบุรี ๖. จังหวัดราชบุรี ๗. จังหวัดสุพรรณบุรี ๘. จังหวัดสมุทรสาคร ๙. จังหวัดสุพรรณบุรี

(๔) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ ได้แก่ ๑. จังหวัดกำแพงเพชร ๒. จังหวัดขอนแก่น ๓. จังหวัดอุบลราชธานี ๔. จังหวัดมหาสารคาม

(๕) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๒ ได้แก่ ๑. จังหวัดมหาสารคาม ๒. จังหวัดชัยภูมิ ๓. จังหวัดอุดรธานี ๔. จังหวัดหนองคาย ๕. จังหวัดสุรินทร์ ๖. จังหวัดอุบลราชธานี ๗. จังหวัดอุบลราชธานี

(๖) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๓ ได้แก่ ๑. จังหวัดนครพนม ๒. จังหวัดบึงกาฬ ๓. จังหวัดเลย ๔. จังหวัดสกลนคร ๕. จังหวัดหนองคาย ๖. จังหวัดหนองบัวลำภู ๗. จังหวัดอุดรธานี

(๗) กลุ่มภาคเหนือ เขต ๑ ได้แก่ ๑. จังหวัดเชียงราย ๒. จังหวัดเชียงใหม่ ๓. จังหวัดน่าน ๔. จังหวัดพะเยา ๕. จังหวัดแพร่ ๖. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๗. จังหวัดลำปาง ๘. จังหวัดลำพูน

(๘) กลุ่มภาคเหนือ เขต ๒ ได้แก่ ๑. จังหวัดกำแพงเพชร ๒. จังหวัดตาก ๓. จังหวัดนครสวรรค์ ๔. จังหวัดพิจิตร ๕. จังหวัดพิษณุโลก ๖. จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗. จังหวัดสุโขทัย ๘. จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙. จังหวัดอุทัยธานี

(๙) กลุ่มภาคใต้ เขต ๑ ได้แก่ ๑. จังหวัดกรุงเทพฯ ๒. จังหวัดชุมพร ๓. จังหวัดนครศรีธรรมราช ๔. จังหวัดพังงา ๕. จังหวัดภูเก็ต ๖. จังหวัดระนอง ๗. จังหวัดสุราษฎร์ธานี

(๑๐) กลุ่มภาคใต้ เขต ๒ ได้แก่ ๑. จังหวัดตรัง ๒. จังหวัดนราธิวาส ๓. จังหวัดปัตตานี ๔. จังหวัดพัทลุง ๕. จังหวัดยะลา ๖. จังหวัดสงขลา ๗. จังหวัดสตูล

กรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และการบรรจุแต่ตั้งผู้สอบแข่งขันได้นั้น กสอ. อาจกำหนดจังหวัดในกลุ่มภาค/เขตขึ้นใหม่ตามเหมาะสมก็ได้ โดยให้แจ้งตั้งแต่การประกาศคราวนับสมัครสอบแข่งขัน

หมวด ๔

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ข้อ ๑๗ หลักสูตรการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้มีการทดสอบ ดังนี้

(๑) ภาคความรู้ความสามารถอั้งเป (ภาค ก) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
ให้ทดสอบโดยข้อสอบปรนัย โดยให้ค้านึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง ประกอบด้วยวิชา ดังนี้

(๑.๑) วิชาความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

ให้ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการให้ลุบความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้เพาะห์เหตุการณ์หรือลุบความ การเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูล หรือสมณฑลฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น ซึ่งจะทดสอบความสามารถอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างก็ได้

(๑.๒) วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ กำหนดคะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน
ให้ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระเบียบงานลารณธรรม การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

(๑.๓) วิชาภาษาไทย กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
ให้ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความ และหรือด้วยความจากข้อความอันๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำ หรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความอันๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๑.๔) วิชาภาษาอังกฤษ กำหนดคะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน
ให้ทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษพื้นฐาน ทางการอ่าน การสรุปความ การตีความ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยเฉพาะ ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนหรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรืออนุญาติวิธีใดตามความเหมาะสม แต่มีรูปแบบทุกแบบทดสอบแล้วด้วยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน นี้จะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและโดยวิธีใด ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย

(๓) ภาคความหมายส่วนตัว (ภาค ค) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
ให้ กสต.แต่งตั้ง หรืออาจให้นำวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกแต่งตั้ง
ข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการที่อพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับไม่ต่ำกว่าข้าราชการพื้นที่ หรือบุคลากร
มหาวิทยาลัย จำนวนสามคน เป็นคณะกรรมการต้มยำน์ เพื่อพิจารณาความหมายส่วนตัวและหน้าที่
จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอินซองผู้เข้าสอบ
และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นเพิ่มเติมอีกได้ เพื่อพิจารณาความหมายส่วนตัวในด้านต่างๆ
เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงท่าฯ อุปนิสัย
อารมณ์ ทักษะ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม
ความคิดเห็นสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

การประเมินภาคความหมายส่วนตัว (ภาค ค) นี้ ให้ กสต. ประชุม
เพื่อพิจารณากำหนดช่วงคะแนนสูงสุด ต่ำสุด เพื่อให้คณะกรรมการสัมภาษณ์ถือปฏิบัติ เว้นแต่กรรมการ
ผู้หนึ่งผู้ใดเห็นว่ากรณีมีเหตุผลเข้าเป็นไม่อ่าใจให้คะแนนตามเกณฑ์ที่ กสต. กำหนด ให้กรรมการผู้นั้น
แจ้งคณะกรรมการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาร่วมกัน หากที่ประชุมมีมติเสียงข้างมากอย่างไร ให้กรรมการผู้นั้น
ถือปฏิบัติไปตามนั้น ทั้งนี้ ให้บันทึกเหตุผลไว้ในแบบการให้คะแนนด้วย

การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ
สำหรับตัวแทน (ภาค ข) อาจทดสอบในคราวเดียวกัน หรือทดสอบภาคหนึ่ง ภาคใดก่อนก็ได้ตามความ
เหมาะสม ทั้งนี้ ให้ กสต. ประกาศให้ขัดเจนในประกาศครั้งสมัครสอบด้วย

หมวด ๔ การเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ข้อ ๑๔ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน
ในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตัวแทน (ภาค ข)
และภาคความหมายส่วนตัว (ภาค ค) แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยมีเงื่อนไขว่าผู้สอบ
แข่งขันได้ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) วิชาภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่า
ร้อยละห้าสิบด้วย

ข้อ ๑๕ การเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้นำคะแนนจากการสอบภาคความรู้ความสามารถ
ทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตัวแทน (ภาค ข) และภาคความหมายส่วน
ตัว (ภาค ค) มารวมกันแล้วจัดเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

กรณีที่มีผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความหมายส่วน
ตัว (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความหมายส่วนตัว (ภาค ค)
เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตัวแทน (ภาค ข) มากกว่า
เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากเอกสารในการสมัครสอบ

บําน. ✓

หมวด ๖
การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อการบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ. ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต นารายางานด้วยเพื่อรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้ในเกินสองปี บันดัดวันประภาพเขียนบัญชี ยกเว้นกรณี ที่มีการเรียกผู้สอบแข่งขันมารายงานด้วยที่อบรรจุแต่งตั้งภายในอายุบัญชี และองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้น ส่งเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งนั้นแล้ว แต่อยู่ในระหว่างการขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้ ก็ให้ขยายอายุบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นออกไปอีกไม่เกินสามสิบวัน โดยถือเอาวันที่ประณีต ลงรับหรือการลงรับหนังสือตามระเบียบการนั้นเป็นหลักฐาน

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสอ. มิเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์การ บริหารส่วนจังหวัดที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ข้อ ๒๓ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้กรณีการรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเป็นข้าราชการ ประเภทอื่น หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขในประกาศรับสมัคร สอบแข่งขัน ซึ่งระบุว่าจะรับโอนมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งในระดับและอัตราเงินเดือน ตามประกาศไว้ เว้นแต่ กสอ. จะประกาศเป็นการถาวรส่วนหัวใจจะรับโอนในตำแหน่งและระดับเดิม หรือเพิ่บเท่าที่ไม่สูงกว่าระดับในระดับบัญชีงานหรือปฏิบัติการแล้วแต่กรณีและอัตราเงินเดือน ในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๒๔ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มิได้รายงาน ตำแหน่งประจำมาตั้งแต่แรกนั้น ให้กระทำได้ภายหลังจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่าง ให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขันมาก่อนได้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จนครบถ้วนแล้ว

ข้อ ๒๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้กระทำได้ เมื่อการเมืองตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลา ที่ กสอ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันนั้นแล้ว

ภายใต้บังคับวาระคนนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งมีข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ สามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่

ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้เฉพาะ กลุ่มภาค/เขตนั้น เว้นแต่กลุ่มภาค/เขตนั้น ในมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกให้ บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ร่วมกันแต่งตั้งอนุกรรมการเขียนคณหាฯเพื่อเรียกผู้ที่อยู่ ในลำดับแรกที่อาจได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นของทุกกลุ่มภาค/เขตอื่น โดยความสมัครใจมาและ ความประสงค์เพื่อขอรับการประเมินในการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างนั้นได้

เมื่อดำเนินการตามวาระคนี้ หากยังมีตำแหน่งว่างก็ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น ซึ่งเป็นประเภทเดียวกันที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ด. กำหนดเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันที่ผู้นั้น มีคุณวุฒิในใบสมัครสอบแข่งขันครองตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง ในกลุ่มภาค/เขตนั้น หากไม่มีให้ขอให้ในกลุ่มภาค/เขตอื่น ตามความวาระคนี้โดยอนุโลมต่อไป

ข้อ ๒๗ การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นที่มีระดับสูงกว่ามาบรรจุ และแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่า อัญญายได้เงื่อนไขว่าตำแหน่งที่ขอใช้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น ต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือกถูกกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และผู้นั้นมีคุณวุฒิที่ใช้ในการสมัคร สอบแข่งขันที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุ แต่งตั้ง และในขณะบรรจุแต่งตั้งจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของบัญชีกลุ่มภาค/เขตในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือกถูกตามข้อ ๒๖ โดยผู้นั้นต้องสมควรใจไปตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าเดิม

ข้อ ๒๘ ให้กรรมสั่งเสริมการปักครองห้องถีบในฐานะสำนักงาน ก.จ. ควบคุมการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นไปตามประกาศนี้

หมวด ๗ การยกเลิกการเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๒๙ ผู้ใดได้รับการเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีข่ายโดยย่างหนีดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการเขียนบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ออกสละสิทธิ์รับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อมีการเรียกรายงานด้วย เหตุบรรจุแต่งตั้ง

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานด้วยเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุ และแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยการโอน และ กสต. ให้ประกาศเป็นเงื่อนไขแล้วว่าจะไม่รับโอนอาชญากรรม และหรือเงินเดือนในการบรรจุ และแต่งตั้ง ผู้นั้นจึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง

(๕) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิก การเขียนบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น

(๖) เหตุอื่นตามที่ ก.จ. กำหนด

การยกเลิกการเขียนบัญชีเฉพาะรายตาม (๓) เนื่องจากไปรับราชการทหารตามกฎหมาย ว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อออกจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหายและประสงค์จะเข้ารับราชการ ในตำแหน่งที่สอบได้และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่ยกเลิกให้เขียนบัญชีผู้นั้นไว้เป็นลำดับแรกที่จะบรรจุ ในครั้งต่อไป

การยกเลิกการเขียนบัญชีเฉพาะรายตาม (๓) ถ้าบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่ยกเลิก ให้คงจะอนุกรรมการตามข้อ ๒๖ เป็นผู้พิจารณา หากเห็นว่ามีเหตุจำเป็นอันสมควรจะอนุญาตให้เขียนบัญชีผู้นั้นไว้ในลำดับสุดท้ายเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อไปก็ได้

หมวด ๔
การนับพากการทุจริตหรือมีพฤติกรรมผิดส่อไปในทางทุจริตเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

ข้อ ๓๐ การนับพากการทุจริตหรือมีพฤติกรรมผิดส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรมในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างค่าเบี้ยนการสอบแข่งขัน ให้ กสต. มีอำนาจในการพิจารณาและรับการสอบแข่งขัน ยกเว้นการสอบแข่งขัน หัวอ่อง枕การประภาคผลสอบแข่งขันได้และรายงาน ก.จ. ทราบ

การนับการสอบแข่งขันครั้นนี้ได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้อำนาจตามวรรคหนึ่งเป็นของ ก.จ. ร่วมกับ ก.ท. และ ก.อ.บ.ด.

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ ในการสอบแข่งขันครึ่งแรกตามมาตรฐานที่ไว้ในนี้ ให้นำเงื่อนไขการได้คะแนนวิชาภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบตามข้อ ๑๕ มาใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก

(อนุพงษ์ เมืองจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขมาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ให้อดดดล่องกับคำสั่งหัวหน้า ค烨รักษากาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อ การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการกรองค์การบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง ก្នុងเหំណាឌនគរបាល เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๙ (๕) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๑ และข้อ ๕ แห่งคำสั่งหัวหน้า ค烨รักษากาความสงบ แห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อ การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ วรรคสอง และข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ และระดับคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระหว่างประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ไม่ให้มาประกาศต่อไปนั้นใช้บังคับ

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(๓) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ กระบวนการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

บรรดาประกาศ หรือหนังสือสั่งการอื่นใดซึ่งหัวหน้า ค烨รักษากาความสงบแห่งชาติให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด” เวียกไทยย่อว่า ก.จ.

“คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” เวียกไทยย่อว่า ก.ท.

“คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล” เวียกไทยย่อว่า ก.ส.ต.

๔ ✓

“คณะกรรมการกฤษการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น” เรียกโดยอิ่วว่า กสต.

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการจัดการเรียนการสอนดังต่อไปนี้

หมวด ๓
บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้ กสต. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรืออาจให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดการสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสต. ที่ได้

การฝึกอบรมคัดเลือกมหาวิทยาลัยความพร้อม ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. คัดเลือกมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความเหมาะสมเพื่อจัดการสอบแข่งขัน

ข้อ ๖ ค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน ให้ กสต. กำหนดตามอัตราที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนด โดยอนุโถม ค่าธรรมเนียมสอบแข่งขันจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่ กสต. จะพิจารณายกเว้นเป็นรายกรณี

ข้อ ๗ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบแข่งขัน ให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

หมวด ๔
อำนาจหน้าที่ของ กสต.

ข้อ ๘ ให้ กสต. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- (๒) ประกาศกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการการสอบแข่งขันดังแต่เรื่องดำเนินการจนสิ้นสุดการสอบแข่งขัน โดยความเห็นชอบของ ก.ท. ร่วมกับ ก.จ. และ ก.อบต.
- (๓) ติดตามการดำเนินการของมหาวิทยาลัยที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้จัดการสอบแข่งขัน ให้เป็นไปตามข้อตกลงในสัญญา แล้วรายงานต่อก្រุงส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 - (๔) กำหนดจังหวัดเป็นศูนย์อ่านวิธีการสอบแข่งขันแต่ละกลุ่มภาค/เขต
 - (๕) ประสานงานจังหวัดที่เป็นศูนย์สอบและลงนามลงนามสอบแข่งขันดำเนินการให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และเรียบร้อย
 - (๖) วินิจฉัยและแก้ปัญหาการสอบแข่งขัน การทุจริตสอบแข่งขัน และการอื่นที่เกี่ยวข้องในกระบวนการการสอบแข่งขัน
 - (๗) แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อย้าย雷ือ การดำเนินการในอำนาจหน้าที่ของ กสต.

๙

- (๔) รายงานการดำเนินการสอบแข่งขัน ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับ การสอบแข่งขัน ต่อ ก.ท. อ้างอิงเพื่อสนับสนุนศรีวิจัย จนกว่าจะได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้วเสร็จ
 (๕) เรื่องอื่นๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.ท. มอบหมาย

หมวด ๓ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการสอบแข่งขัน

ข้อ ๑๙ ให้กรรมสั่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะสำนักงาน ก.ท. สั่งรวมด้วยหนังสือ และอัตราว่างของเทศบาล พร้อมทั้งรายงานให้ ก.ท. พิจารณาเห็นชอบให้ ก.สต. ดำเนินการสอบแข่งขัน ในตำแหน่งและอัตราว่างนั้นต่อไป

ข้อ ๒๐ กรณี ก.สต. ให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้จัดการสอบแข่งขัน ให้กรรมสั่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกมหาวิทยาลัยตามกฎหมายหรือระเบียบเกี่ยวกับการพัสดุเป็นคู่สัญญาจ้าง

ข้อกำหนดรายละเอียดการจ้างต้องกำหนดให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ตามประกาศนี้ โดยอย่างน้อยให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกมีหน้าที่จัดการสอบแข่งขัน เช่น การรับสมัครสอบ การออกข้อสอบ ผลิตข้อสอบ การจัดสถานที่สอบ การตรวจข้อสอบ ประมาณผลคะแนนสอบ หรืองานอื่นที่ ก.สต. มอบหมาย

ข้อ ๒๑ ให้ ก.สต. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน โดยระบุรายละเอียดในเรื่องดังๆ ดังนี้

- (๑) ข้อตำแหน่งและจำนวนอัตราว่างที่อาจจะบรรจุแต่งตั้ง
- (๒) คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันสำหรับตำแหน่งนั้น
- (๓) เงื่อนไขที่จะได้รับสำหรับตำแหน่งนั้นซึ่งกำหนดตามคุณวุฒิที่ประกาศรับสมัครสอบ

- (๔) วัน เวลา และวิธีการรับสมัครสอบ
- (๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ
- (๖) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิก บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

- (๗) เงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือการย้าย การโอนหรือการรับโอน

- (๘) เรื่องอื่นๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

ข้อ ๒๒ การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันให้เผยแพร่ประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน ก่อนวันรับสมัครสอบไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ โดยวิธีการดังต่อไปนี้

- (๑) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- (๒) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้จัดการสอบ
- (๓) ปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ
- (๔) สื่อสิ่งพิมพ์ท้องถิ่นที่มีการจ่ายเงิน



ข้อ ๑๓ การรับสมัครสอบแข่งขันให้รับสมัครสอบทางเว็บไซต์หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือทางอีเมลที่ได้กำหนดไว้ กสอ. กำหนด โดยมีรายละเอียดการรับสมัครสอบในน้อยกว่าสิบห้าวันทำการ

ในการนี้ที่มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องขยายระยะเวลาการรับสมัครสอบแข่งขัน กสอ. อาจประกาศขยายเวลาการรับสมัครสอบได้ โดยจะต้องไม่น้อยกว่าห้าวันทำการแต่ไม่เกินสิบห้าวันทำการ ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันถัดจากวันสุดท้ายของการรับสมัครสอบ และจะต้องประกาศการขยายเวลา ก่อนวันปิดรับสมัครสอบ

ข้อ ๑๔ ให้ กสอ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบไปน้อยกว่าสิบวันทำการ

ข้อ ๑๕ ให้ กสอ. ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ วิธีการสอบแข่งขันเท่าที่ไม่ขัดต่อหลักสูตรการสอนแข่งขันและวิธีการวัดผล และวิธีปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการสอนแข่งขันโดยประกาศ ก่อนวันสอบไปน้อยกว่าสิบห้าวันทำการหรือในคราวเดียวกับประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน

ข้อ ๑๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่งตั้ง ตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๑) กลุ่มภาคกลาง เขต ๑ ได้แก่ ๑. จังหวัดชัยนาท ๒. จังหวัดหนองบัว ๓. จังหวัดปทุมธานี ๔. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๕. จังหวัดลพบุรี ๖. จังหวัดสระบุรี ๗. จังหวัดสิงห์บุรี ๘. จังหวัดอ่างทอง

(๒) กลุ่มภาคกลาง เขต ๒ ได้แก่ ๑. จังหวัดจันทบุรี ๒. จังหวัดฉะเชิงเทรา ๓. จังหวัดชลบุรี ๔. จังหวัดตราด ๕. จังหวัดศรีสะเกษ ๖. จังหวัดปราจีนบุรี ๗. จังหวัดระยอง ๘. จังหวัดสมุทรปราการ ๙. จังหวัดคลองแง้ว

(๓) กลุ่มภาคกลาง เขต ๓ ได้แก่ ๑. จังหวัดกาญจนบุรี ๒. จังหวัดนครปฐม ๓. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๔. จังหวัดเพชรบุรี ๕. จังหวัดราชบุรี ๖. จังหวัดสมุทรสงคราม ๗. จังหวัดสมุทรสาคร ๘. จังหวัดคุ้งตะเภา

(๔) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๔ ได้แก่ ๑. จังหวัดอุบลราชธานี ๒. จังหวัดขอนแก่น ๓. จังหวัดชัยภูมิ ๔. จังหวัดนครราชสีมา ๕. จังหวัดบุรีรัมย์ ๖. จังหวัดมหาสารคาม

(๕) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๕ ได้แก่ ๑. จังหวัดมุกดาหาร ๒. จังหวัดยโสธร ๓. จังหวัดร้อยเอ็ด ๔. จังหวัดศรีสะเกษ ๕. จังหวัดสุรินทร์ ๖. จังหวัดอานาจเจริญ ๗. จังหวัดอุบลราชธานี

(๖) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๖ ได้แก่ ๑. จังหวัดนครพนม ๒. จังหวัดบึงกาฬ ๓. จังหวัดเลย ๔. จังหวัดสกลนคร ๕. จังหวัดหนองคาย ๖. จังหวัดหนองบัวลำภู ๗. จังหวัดอุดรธานี

(๗) กลุ่มภาคเหนือ เขต ๗ ได้แก่ ๑. จังหวัดเชียงราย ๒. จังหวัดเชียงใหม่ ๓. จังหวัดน่าน ๔. จังหวัดพะเยา ๕. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๖. จังหวัดลำปาง ๘. จังหวัดลำพูน

(๘) กลุ่มภาคเหนือ เขต ๘ ได้แก่ ๑. จังหวัดกำแพงเพชร ๒. จังหวัดตาก ๓. จังหวัดครุยส์ ๔. จังหวัดพิจิตร ๕. จังหวัดพิษณุโลก ๖. จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗. จังหวัดสุโขทัย ๘. จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙. จังหวัดอุทัยธานี

(๙) กลุ่มภาคใต้ เขต ๙ ได้แก่ ๑. จังหวัดยะลา ๒. จังหวัดชุมพร ๓. จังหวัดนครศรีธรรมราช ๔. จังหวัดพังงา ๕. จังหวัดภูเก็ต ๖. จังหวัดระนอง ๗. จังหวัดสุราษฎร์ธานี

(๑๐) กลุ่มภาคใต้ เขต ๑๐ ได้แก่ ๑. จังหวัดตรัง ๒. จังหวัดนราธิวาส ๓. จังหวัดปัตตานี ๔. จังหวัดพัทลุง ๕. จังหวัดยะลา ๖. จังหวัดสงขลา ๗. จังหวัดสตูล

กรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้นั้น กสอ. อาจกำหนดจังหวัดในกลุ่มภาค/เขตขึ้นใหม่ตามความเหมาะสมก็ได้ โดยให้แจ้งตั้งแต่การประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน

หมวด ๔
หลักสูตรและวิธีการสอนแข่งขัน

ข้อ ๑๙ หลักสูตรการสอนแข่งขันในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้มีการทดสอบ ดังนี้

(๑) ภาคความรู้ความสามารถด้านทั่วไป (ภาค ก) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนให้ทดสอบโดยข้อสอบบันย โดยให้ค้านึงถึงจะตับความรู้ความสามารถด้วยการดำเนินการตามระดับตำแหน่ง ประกอบด้วยวิชา ดังนี้

(๑.๑) วิชาความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล กำหนดคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

ให้ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสูญเสีย ทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูล หรือสมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น ซึ่งจะทดสอบความสามารถอย่างไรอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างก็ได้

(๑.๒) วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน
ให้ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและอานาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจอ่านมาให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระเบียบงานสารบรรณ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

(๑.๓) วิชาภาษาไทย กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความและหรือตัวความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกให้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากคำ หรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้นๆ หรือให้ทดสอบโดยการอ่านอีกหนึ่งที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๑.๔) วิชาภาษาอังกฤษ กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน ทางการอ่าน การสรุปความ การตีความ หรือให้ทดสอบโดยการอ่านอีกหนึ่งที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๑) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้เฉพาะ ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเทียนหรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีที่ได้ตามความเหมาะสม แต่มีรูปแบบทุกแบบทดสอบแล้วด้วยคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและโดยวิธีใด ให้ระบุไว้ในประกาศหรับสมัครสอบด้วย

๑๙ ✓

(๓) ภาคความหมายสมกับตัวแทน (ภาค ค) กำหนดค่าคะแนนเพิ่ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ กสธ. แต่งตั้ง หรืออาจให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกแต่งตั้ง ข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการหรือพนักงานล้วนห้องดีบไม่ต่ำกว่าข้าราชการพิเศษ หรือบุคลากร มหาวิทยาลัย จำนวนสามคน เป็นคณะกรรมการล้วนภาษาญี่ปุ่น เพื่อพิจารณาความหมายสมกับตัวแทนหน้าที่ จากปัจจุบันด้วย ประวัติการท่องเที่ยว ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอินเทอร์เน็ตของผู้เข้าสอบ และจากการล้วนภาษาญี่ปุ่น ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นได้เพิ่มเติมอีกด้วย เพื่อพิจารณาความหมายสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ทั่วทั้งอาชญา อุบัติสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดเห็นสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

การประเมินภาคความหมายสมกับตัวแทน (ภาค ค) นั้น ให้ กสธ. ประชุม เพื่อพิจารณากำหนดข่าวค่าคะแนนสูงสุด ต่ำสุด เพื่อให้คณะกรรมการล้วนภาษาญี่ปุ่นได้ปฏิบัติ เว้นแต่กรรมการผู้บังคับได้เห็นว่ากรณีมีเหตุผลจำเป็นไม่อาจให้คะแนนตามเกณฑ์ที่ กสธ. กำหนด ให้กรรมการผู้บังคับแจ้งคณะกรรมการล้วนภาษาญี่ปุ่นเพื่อพิจารณาร่วมกัน หากที่ประชุมมีมติเสียงข้างมากอย่างไว้ ให้กรรมการผู้บังคับ ได้ปฏิบัติไปตามนั้น ทั้งนี้ ให้บันทึกเหตุผลไว้ในแบบการให้คะแนนด้วย

การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะ สานะรับตัวแทน (ภาค ข) อาจทดสอบในคราวเดียวกัน หรือทดสอบภาคหนึ่ง ภาคใดก่อนก็ได้ตาม ความหมายสม ทั้งนี้ ให้ กสธ. ประกาศให้รับเงินในประกาศรับสมัครสอบด้วย

หมวด ๔ การเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ข้อ ๗๔ การตัดสินว่าผู้ได้เป็นผู้สอบแข่งขันได้ให้มือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสานะรับตัวแทน (ภาค ข) และภาคความหมายสมกับตัวแทน (ภาค ค) แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยมีเงื่อนไขว่าผู้สอบแข่งขันได้ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) วิชาภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบด้วย

ข้อ ๗๕ การเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้นำค่าคะแนนจากการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสานะรับตัวแทน (ภาค ข) และภาคความหมายสมกับตัวแทน (ภาค ค) มารวมกันแล้วจัดเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

กรณีที่มีผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความหมายสม กับตัวแทน (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความหมายสมกับตัวแทน (ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสานะรับตัวแทน (ภาค ข) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากเอกสารในการสมัครสอบ

หมวด ๖
การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อการบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสศ. ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ ของบัญชีก่อนภาค/เขต นารายางานตัวพ่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ไว้เดือนกันยายนปี นับแต่วันประกาศเขียนบัญชี ยกเว้นกรณี ที่มีการเรียกผู้สอบแข่งขันมารายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งภายในอยุบัญชี และเทศบาลนั้นส่งเรื่อง เพื่อขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งนั้นแล้ว แต่อยู่ในระหว่างการขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้ ก็ให้ขยายอาชญาบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นออกไปอีกในเดือนกันยายนเดือนต่อไป โดยต้องเอกสารที่ประณีต ลงวันหรือการลงวันหนังสือตามระเบียบการนั้นเป็นหลักฐาน

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตัวของ กสศ. มิเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องทำรงตำแหน่งในเทศบาล ที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือ หน่วยงานราชการอื่นได้

ข้อ ๒๓ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ถ้าการรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเป็นข้าราชการ ประเภทอื่น หรือหัวราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น อันให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขในประกาศรับสมัคร สอบแข่งขัน ซึ่งระบุว่าจะรับโอนมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งในระดับและอัตราเงินเดือน ตามประกาศให้ เว้นแต่ กสศ. จะประกาศเป็นการล่วงหน้าว่าจะรับโอนในตำแหน่งและระดับเดิม หรือเทียบเท่าที่ไม่สูงกว่าระดับในระดับปฏิบัติงานหรือปฏิบัติการแล้วแต่กรณีและอัตราเงินเดือน ในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๒๔ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ส້าหรับเทศบาลที่มิได้รายงานตำแหน่งว่าง มาตั้งแต่แรกนั้น ให้กระทำการได้ภายหลังจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่าง ให้ กสศ. ดำเนินการสอบแข่งขันมา ก่อนได้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จนครบถ้วนแล้ว

ข้อ ๒๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการขายเปลี่ยนสายงาน ให้กระทำการได้ เทพะกรณีตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลา ที่ กสศ. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันนั้นแล้ว

ภายใต้บังคับวาระหนึ่ง เทศบาลซึ่งมีพนักงานเทศบาลตำแหน่งประจำที่หัวเป็นลังกิด เป็นผู้ได้รับการเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประจำวิชาการ สามารถขอหนังสือรับรอง ผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมิต้องเรียงลำดับที่

ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในก่อนภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งได้เฉพาะ ก่อนภาค/เขตบัน្ត เว้นแต่ก่อนภาค/เขตบัน្ត ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้ บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ด. ร่วมกันแต่งตั้งอนุกรรมการเขียนคณะหนึ่งเพื่อเรียกผู้ที่อยู่ ในลำดับแรกที่อาจได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นของทุกกลุ่มภาค/เขตอื่น โดยความ霖มัครใจมาแหง ความประสงค์เพื่อยืดเวลาการประเมินในการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างนั้นได้

เมื่อดำเนินการตามวาระหนึ่ง หากยังมีตำแหน่งว่างก็ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น ซึ่งเป็นประเภทเดียวกันที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ด. กำหนดเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันที่ผู้นั้น มีคุณวุฒิในใบสมัครสอบแข่งขันตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง ในก่อนภาค/เขตบัน្ត หากไม่มีให้ขอให้ในก่อนภาค/เขตอื่น ตามความวาระหนึ่งโดยอุโลมต่อไป

.....✓

ข้อ ๒๗ การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นที่มิระดับสูงกว่ามาตราฐานและแต่ต้องในตำแหน่งที่มิระดับต่ำกว่า อุปภัยได้เงื่อนไขว่าตำแหน่งที่ขอใช้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น ต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือกถูกกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และผู้นั้นมีคุณวุฒิที่ใช้ในการสมัครสอบแข่งขันที่เทียบได้ในเดียวกันกับตำแหน่งของผู้ที่ได้ใช้ในการสมัครสอบแข่งขันที่จะบรรจุแต่งตั้ง และในขณะบรรจุแต่งตั้งจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของบัญชีผู้สอบภาค/เขตในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือกถูกกับตำแหน่งที่ขอ ๒๖ โดยผู้นั้นต้อง夙การใจไปต่อรองตำแหน่งที่มิระดับต่ำกว่าด้วย

ข้อ ๒๘ ให้กรรมสั่งเห็นชอบการปกคล่องท่ออดีนในฐานะสำนักงาน ก.พ. ควบคุมการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของแต่ละภาค/เขต ให้เป็นไปตามประกาศนี้

หมวด ๗ การยกเลิกการเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๒๙ ผู้ใดได้รับการเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ อ้ามีกรณีอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการเขียนบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอลงทะเบียนรับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อมีการเรียกรายงานด้วยเพื่อบรรจุแต่งตั้ง

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานด้วยเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายใต้เวลาที่กำหนดโดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาคราวหน้าไม่น้อยกว่าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับหนังสือ

(๓) ผู้นั้นไม่เห็นใจอาจเข้าไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยการโอน และ กสท. ให้ประกาศเป็นเงื่อนไขแล้วว่าจะไม่รับโอนอย่างการ และหรือเงินเดือนในการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้นั้นจึงไปประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง

(๕) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการเขียนบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น

(๖) เหตุอันดามที่ ก.พ. กำหนด

การยกเลิกการเขียนบัญชีเฉพาะรายตาม (๓) เนื่องจากไปรับราชการทหารตามกฎหมาย ว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อออกจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหายและประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สอบได้และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่ยกเลิกให้เขียนบัญชีผู้นั้นไว้เป็นลำดับแรกที่จะบรรจุในครั้งต่อไป

การยกเลิกการเขียนบัญชีเฉพาะรายตาม (๓) ถ้าบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่ยกเลิกให้คณบุกรรจุการตามข้อ ๒๖ เป็นผู้พิจารณา หากเห็นว่ามีเหตุจำเป็นอันสมควรจะอนุมัติให้เขียนบัญชีผู้นั้นไว้ในลำดับสุดท้ายเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อไปก็ได้

หมวด ๔

กรณีพนักการทุจริตหรือมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

ข้อ ๓๐ กรณีพนักการทุจริตหรือมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรมในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างที่ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ กสอ. มีอำนาจในการพิจารณาและจัดการสอบแข่งขันยกเลิกการสอบแข่งขัน หรือระงับการประกวดผลสอบแข่งขันได้และรายงาน ก.ท. ทราบ

การบังคับใช้กฎหมายนี้ได้ประการศรีนับถ้วนผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้อำนาจตามวรรคหนึ่งเป็นของ ก.ท. ร่วมกับ ก.จ. และ ก.อ.บ.ด.

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ ในการสอบแข่งขันครั้งแรกตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ไม่ให้นำเงื่อนไขการได้คะแนนวิชาภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ分成ข้อ ๗๕ มาใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก 
(อนุพงษ์ เมฆจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกล่องพนักงานเทศบาล





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตัวบล ให้สอดคล้องกับค่าสั่งหัวหน้า คณบดีรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปกระบวนการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปกระบวนการบุคคลขององค์การบริหารส่วนตัวบลให้มีมาตรฐาน และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๙๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑ และข้อ ๕ แห่งค่าสั่งหัวหน้าคณบดีรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปกระบวนการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ วรรคสอง และข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๖๐ และแนวคิดคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระหว่างประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ในให้นำประกาศดังต่อไปนี้มาใช้บังคับ

(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตัวบล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

(๒) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตัวบล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๖

(๓) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ กระบวนการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๘

บรรดาประกาศ หรือหนังสือที่จากการอ้างได้เชิงขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการกลางข้าราชการกรองค์การบริหารส่วนจังหวัด” เรียกโดยอ่าว ก.จ.

“คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” เรียกโดยอ่าว ก.ท.

“คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตัวบล” เรียกโดยอ่าว ก.อ.บ.

๔

“คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น” เรียกโดยอีกอย่างว่า กสด.

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๕ ให้ กสด. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยจัดสอบเอง หรืออาจให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้จัดการสอบแข่งขันภายใต้การกำกับดูแลของ กสด. ที่ได้

กรณีการคัดเลือกมหาวิทยาลัยตามวาระหนึ่ง ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะส่วนภูมิภาค ก.จ. ก.ท. และ ก.อ.บ.ค. คัดเลือกมหาวิทยาลัยของรัฐที่มีความเหมาะสมเพื่อจัดการสอบแข่งขัน

ข้อ ๖ ค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน ให้ กสด. กำหนดตามอัตราที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนด โดยอนุโลม

ค่าธรรมเนียมสอบแข่งขันจะไม่จ่ายคืนให้ในวาระนี้เดียว เว้นแต่ กสด. จะพิจารณายกเว้นเป็นรายกรณี

ข้อ ๗ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบแข่งขัน ให้เป็นไปตามระเบียบกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่าด้วยเงินค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๙ แต่จะเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

หมวด ๒ อำนาจหน้าที่ของ กสด.

ข้อ ๘ ให้ กสด. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(๒) ประกาศกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับกระบวนการสอบแข่งขันดังแต่เริ่มดำเนินการจนถึงสุดการสอบแข่งขัน โดยความเห็นชอบของ ก.อ.บ.ค. รวมกับ ก.จ. และ ก.ท.

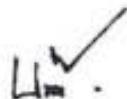
(๓) ติดตามการดำเนินการของมหาวิทยาลัยที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้จัดการสอบแข่งขัน ให้เป็นไปตามข้อตกลงในสัญญา และรายงานต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๔) กำหนดจังหวัดเป็นศูนย์อำนวยการสอบแข่งขันแต่ละกุ้มภาค/เขต

(๕) ประสานงานจังหวัดที่เป็นศูนย์สอบและสนับสนุนสอบแข่งขันดำเนินการให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และเรียบร้อย

(๖) วิจัยและแก้ปัญหาการสอบแข่งขัน การทุจริตสอบแข่งขัน และการอื่นที่เกี่ยวข้องในการดูแลการสอบแข่งขัน

(๗) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อช่วยเหลือการดำเนินการในอำนาจหน้าที่ของ กสด.



(๔) รายงานการดำเนินการสอนแข่งขัน ปัญหา ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการสอนแข่งขัน ต่อ ก.อบต. อย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง จนกว่าจะได้ดำเนินการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้วเสร็จ

(๕) เรื่องอื่นๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ ก.อบต. มอบหมาย

หมวด ๓
ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการสอนแข่งขัน

ข้อ ๙ ให้กรรมสั่งเสริมการปักครองห้องถินในฐานะสำนักงาน ก.อบต. สำรวจทำแผน และอัตราว่างของค่าธรรมเนียมที่ใช้ในการพัฒนา พร้อมทั้งรายงานให้ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบให้ ก.สถ. ดำเนินการสอนแข่งขันในทำแผน และอัตราว่างนั้นต่อไป

ข้อ ๑๐ กรณี ก.สถ. ให้นำหัวข้อลักษณะเป็นผู้จัดการสอนแข่งขัน ให้กรรมสั่งเสริมการปักครองห้องถินดำเนินการคัดเลือกหน้าที่ให้รับการคัดเลือกเมื่อน้ำที่จัดการสอนแข่งขัน เช่น การรับสมัครสอน การออกข้อสอบ ผลิตข้อสอบ การจัดสถานที่สอน การตรวจข้อสอบ ประมาณผลคะแนนสอบ หรืองานอื่นที่ ก.สถ. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้ ก.สถ. ประกาศรับสมัครสอนแข่งขันโดยระบุรายละเอียดในเรื่องดังๆ ดังนี้

(๑) ข้อต่อไปนี้และจำนวนอัตราว่างที่อาจจะบรรจุแต่ละด้วย

(๒) คุณสมบัติที่ไว้และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอนแข่งขันสำหรับตำแหน่งนั้น

(๓) เงื่อนไขที่จะได้รับสำหรับตำแหน่งนั้นซึ่งกำหนดตามคุณวุฒิที่ประกาศรับสมัครสอน

(๔) วัน เวลา และวิธีการรับสมัครสอน

(๕) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอน

(๖) หลักสูตรและวิธีการสอนแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(๗) เงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือการย้ายการโอนหรือการรับโอน

(๘) เรื่องอื่นๆ หรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

ข้อ ๑๒ การประกาศรับสมัครสอนแข่งขันให้เผยแพร่ประกาศรับสมัครสอนแข่งขัน ก่อนวันรับสมัครสอนไม่น้อยกว่าสิบวันทำการ โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรมสั่งเสริมการปักครองห้องถิน

(๒) เผยแพร่บนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้จัดการสอน

(๓) ปิดประกาศในที่เปิดเผย เช่น ศาลากลางจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ

(๔) สื่อสิ่งพิมพ์ท้องถิ่นที่อ่านได้

ข้อ ๓๓ การรับสมัครสอบแข่งขันให้รับสมัครสอบทางเบินใจ์หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือช่องทางอื่นก็ได้ตามที่ กสอ. กำหนด โดยมีระเบียบเวลาการรับสมัครสอบใบอนุญาตไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ

ในการถัดที่นี้เหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องขยายระยะเวลาการรับสมัครสอบแข่งขัน กสอ. อาจประกาศขยายระยะเวลาการรับสมัครสอบได้ โดยจะต้องในน้อยกว่าห้าวันทำการแต่ไม่เกินสิบห้าวันทำการ ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันถัดจากวันสุดท้ายของการรับสมัครสอบ และจะต้องประกาศการขยายเวลา ก่อนวันปิดรับสมัครสอบ

ข้อ ๓๔ ใน กสอ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบก่อนวันสอบใบอนุญาตไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๓๕ ใน กสอ. ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ วิธีการสอบแข่งขันเท่าที่ไม่ตัดต่อหลักสูตรการสอบแข่งขันและวิธีการวัดผล และวิธีปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการสอบแข่งขัน โดยประกาศก่อนวันสอบใบอนุญาตไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการแต่ไม่เกินสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๓๖ เพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันและการบรรจุแต่ตัว ตามประกาศนี้ ให้รวมจังหวัดต่างๆ เป็นกลุ่มภาค/เขต จำนวน ๑๐ กลุ่มภาค/เขต ดังนี้

(๑) กลุ่มภาคกลาง เขต ๑ ได้แก่ ๑. จังหวัดขึ้นภาคใต้ ๒. จังหวัดบนทบูรี ๓. จังหวัดปทุมธานี ๔. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๕. จังหวัดลพบุรี ๖. จังหวัดสระบุรี ๗. จังหวัดสิงห์บุรี ๘. จังหวัดอ่างทอง

(๒) กลุ่มภาคกลาง เขต ๒ ได้แก่ ๑. จังหวัดจันทบุรี ๒. จังหวัดตะเข็งเทรา ๓. จังหวัดชลบุรี ๔. จังหวัดตราด ๕. จังหวัดศรีสะเกษ ๖. จังหวัดปราจีนบุรี ๗. จังหวัดระยอง ๘. จังหวัดสมุทรปราการ ๙. จังหวัดสระแก้ว

(๓) กลุ่มภาคกลาง เขต ๓ ได้แก่ ๑. จังหวัดกาญจนบุรี ๒. จังหวัดนครปฐม ๓. จังหวัดปราชชág ศรีรัตน์ ๔. จังหวัดเพชรบุรี ๕. จังหวัดราชบุรี ๖. จังหวัดสมุทรสงคราม ๗. จังหวัดสมุทรสาคร ๘. จังหวัดสุพรรณบุรี

(๔) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๔ ได้แก่ ๑. จังหวัดพานิช ๒. จังหวัดขอนแก่น ๓. จังหวัดชัยภูมิ ๔. จังหวัดนครราชสีมา ๕. จังหวัดบุรีรัมย์ ๖. จังหวัดมหาสารคาม

(๕) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๕ ได้แก่ ๑. จังหวัดมุกดาหาร ๒. จังหวัดอุบลราชธานี ๓. จังหวัดร้อยเอ็ด ๔. จังหวัดศรีสะเกษ ๕. จังหวัดสุรินทร์ ๖. จังหวัดอุดรธานี ๗. จังหวัดอุบลราชธานี

(๖) กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๖ ได้แก่ ๑. จังหวัดนครพนม ๒. จังหวัดบึงกาฬ ๓. จังหวัดเลย ๔. จังหวัดสกลนคร ๕. จังหวัดหนองคาย ๖. จังหวัดหนองบัวลำภู ๗. จังหวัดอุดรธานี

(๗) กลุ่มภาคเหนือ เขต ๗ ได้แก่ ๑. จังหวัดเชียงราย ๒. จังหวัดเชียงใหม่ ๓. จังหวัดน่าน ๔. จังหวัดพะเยา ๕. จังหวัดแพร่ ๖. จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๗. จังหวัดลำปาง ๘. จังหวัดลำพูน

(๘) กลุ่มภาคเหนือ เขต ๘ ได้แก่ ๑. จังหวัดกำแพงเพชร ๒. จังหวัดตาก ๓. จังหวัดนครสวรรค์ ๔. จังหวัดพิจิตร ๕. จังหวัดพิษณุโลก ๖. จังหวัดเพชรบูรณ์ ๗. จังหวัดสุโขทัย ๘. จังหวัดอุตรดิตถ์ ๙. จังหวัดอุทัยธานี

(๙) กลุ่มภาคใต้ เขต ๙ ได้แก่ ๑. จังหวัดกรุงเทพฯ ๒. จังหวัดชุมพร ๓. จังหวัดนครศรีธรรมราช ๔. จังหวัดพังงา ๕. จังหวัดภูเก็ต ๖. จังหวัดสงวนอ่อง ๗. จังหวัดสุราษฎร์ธานี

(๑๐) กลุ่มภาคใต้ เขต ๑๐ ได้แก่ ๑. จังหวัดตรัง ๒. จังหวัดราษฎร์ ๓. จังหวัดปัตตานี ๔. จังหวัดพัทลุง ๕. จังหวัดยะลา ๖. จังหวัดสงขลา ๗. จังหวัดสตูล

กรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และการบรรจุแต่ตัวผู้สอบแข่งขันได้นั้น กสอ. อาจกำหนดจังหวัดในกลุ่มภาค/เขตขึ้นใหม่ตามความเหมาะสมก็ได้ โดยให้แจ้งตัวผู้สอบแข่งขันทราบ

แบบ

หมวด ๔

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ข้อ ๑๗ หลักสูตรการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้มีการทดสอบ ดังนี้

(๑) ภาคความรู้ความสามารถด้านทั่วไป (ภาค ก) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
ให้ทดสอบโดยข้อสอบปัจจัย โดยให้ค่าเฉลี่ยระดับความรู้ความสามารถ
ที่ต้องการตามระดับด้านหนึ่ง ประกอบด้วยวิชา ดังนี้

(๑.๑) วิชาความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล กำหนด
คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

ให้ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล
โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผล
ทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม หรือให้หาแนวโน้ม หรือความเป็นปัจจัยที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูล
หรือสมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น ซึ่งจะทดสอบความสามารถอย่างไร้เดียงสา หรือหลายอย่างก็ได้

(๑.๒) วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน
ให้ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายรายเบี้ยบบริหารราชการแผ่นดิน
กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทคนิค องค์กรบริหารส่วนตำบล
และเมืองพัทฯ กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระเบียบงานสารบรรณ การบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

(๑.๓) วิชาภาษาไทย กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
ให้ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความ
และหรือตัวความจากข้อความล้วนๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากค่า หรือกลุ่มคำ
ประโยค หรือข้อความล้วนๆ หรือให้ทดสอบโดยการอ่านอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ
ดังกล่าว

(๑.๔) วิชาภาษาอังกฤษ กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
ให้ทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน ทางการอ่าน
การสรุปความ การตีความ หรือให้ทดสอบโดยการอ่านอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถ
ดังกล่าว

(๑) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ช) กำหนดคะแนนเต็ม
๑๐๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
โดยเฉพาะ ตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนหรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใด
วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม แต่มีจำนวนคะแนนทุกแบบทดสอบแล้วต้องมีคะแนนเต็ม
๑๐๐ คะแนน เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและโดยวิธีใด ให้ระบุไว้ในประกาศคราวนี้ด้วย

_____✓

(๓) ภาคความหมายสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
ให้ กสอ.แต่งตั้ง หรืออาจให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับการคัดเลือกแต่งตั้ง^{๔๔}
ข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการหรือบุคลากรส่วนท้องถิ่นระดับไม่ต่ำกว่าชั้นาฏกรรมพิเศษ หรือบุคลากร
มหาวิทยาลัย จำนวนสามคน เป็นคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความหมายสมกับตำแหน่งหน้าที่
จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ
และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกได้ เพื่อพิจารณาความหมายสมในด้านต่างๆ
เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ห่วงหัวใจ อุปนิสัย
อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม
ความคิดเห็นสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

การประเมินภาคความหมายสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) นั้น ให้ กสอ. ประชุม^{๔๕}
เพื่อพิจารณากำหนดขั้นตอนสูงสุด ด้วย ที่ได้ให้คณิตกรรมการสัมภาษณ์ดีอปฎิบัติ เว้นแต่กรรมการ
ผู้หนึ่งผู้ใดเห็นว่ากรณีมีเหตุผลจำเป็นไม่อาจให้คะแนนตามเกณฑ์ที่ กสอ. กำหนด ให้กรรมการผู้นั้น^{๔๖}
แจ้งคณะกรรมการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาร่วมกัน หากที่ประชุมมีมติเสียงข้างมากอย่างไร ให้กรรมการผู้นั้น
ดีอปฎิบัติไปตามนั้น ทั้งนี้ ให้บันทึกเหตุผลไว้ในแบบการให้คะแนนด้วย

การทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสาขาวิชา^{๔๗}
สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) อาจทดสอบในคราวเดียวกัน หรือทดสอบภาคหนึ่ง ภาคใดก่อนก็ได้ตาม
ความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้ กสอ. ประกาศให้ขัดเจนในประกาศรับสมัครสอบด้วย

หมวด ๔ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ข้อ ๑๙ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ให้อิงค์ชาร์ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน
ในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสาขาวิชา^{๔๘} สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)
และภาคความหมายสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยมีเงื่อนไขว่าผู้สอบ
แข่งขันได้ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) วิชาภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่า^{๔๙}
ร้อยละห้าสิบด้วย

ข้อ ๒๐ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้นำคะแนนจากการสอบภาคความรู้ความสามารถ
ทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสาขาวิชา^{๔๐} สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความหมายสม
กับตำแหน่ง (ภาค ค) มารวมกันแล้วจัดเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

กรณีที่มีผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความหมายสม
กับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความหมายสมกับตำแหน่ง^{๔๑}
(ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสาขาวิชา^{๔๒} สำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่า
เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่สมควรสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากเอกสารในการสมัครสอบ

44 ✓

หมวด ๖
การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อการบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๒๐ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสต. ให้นำไปใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยให้เรียกบรรจุแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต นารายางานตัวเพื่อขอรับความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นต่อไป

ข้อ ๒๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี ยกเว้นกรณี ที่มีการเรียกผู้สอบแข่งขันมารายงานตัวที่อบรรจุแต่งตั้งภายในอายุบัญชี และองค์กรบริหารส่วนตัวบลน្ឌ ล่วงเรื่องเพื่อขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้งนั้นแล้ว แต่ถูกระห่วงการขอความเห็นชอบการบรรจุแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้ ก็ให้ขยายอายุบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หนึ่งเดือนไปอีกไม่เกินสามสิบวัน โดยถือเอาวันที่ประณีต ลงรับหรือการลงรับหนังสือตามระเบียบการนั้นเป็นหลักฐาน

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสต. มีเงื่อนไขให้ผู้นี้จะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กร บริหารส่วนตัวบลน្ឌที่บรรจุแต่งตั้งอยู่บ้างน้อยกว่าปี ในวิชาชีพกัวภูน จังจังข้อโอนไปสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ข้อ ๒๓ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งเป็นข้าราชการ ประเภทอื่น หรือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น ให้ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขในประกาศรับสมัคร สอบแข่งขัน ซึ่งระบุว่าจะรับโอนมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งในระดับและอัตราเงินเดือน ตามประกาศไว้ เว้นแต่ กสต. จะประกาศเป็นการล่วงหน้าว่าจะรับโอนในตำแหน่งและระดับเดิม หรือเพิ่ยบเท่าที่ไม่สูงกว่าระดับในระดับบัญชีต่างหากหรือปฏิบัติการแล้วแต่กรณีและอัตราเงินเดือน ในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๒๔ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สำหรับองค์กรบริหารส่วนตัวบลน្ឌที่มิได้รายงาน ตำแหน่งว่างมาตั้งแต่แรกนั้น ให้กระท่าได้ภายหลังจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่าง ให้ กสต. ดำเนินการสอบแข่งขันมาก่อนได้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จนครบถ้วนแล้ว

ข้อ ๒๕ การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อประโยชน์ในการถ่ายเปลี่ยนสายงาน ให้กระท่าได้ เดพะกรณ์ตำแหน่งที่ประสงค์ใช้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น เป็นตำแหน่งว่างภายหลังระยะเวลา ที่ กสต. ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันนั้นแล้ว

ภายใต้บังคับวรรณหนึ่ง องค์กรบริหารส่วนตัวบลน្ឌซึ่งมีพนักงานส่วนตัวบลน្ឌตำแหน่ง ประเภททั่วไปในสังกัดเป็นผู้ได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สามารถขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายพนักงานส่วนตัวบลน្ឌนั้นไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ โดยมิต้องเรียงลำดับที่

ข้อ ๒๖ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกลุ่มภาค/เขตใด ให้ใช้เพื่อบรรจุแต่งตั้งให้เฉพาะ กลุ่มภาค/เขตนั้น เว้นแต่กลุ่มภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้ บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก็ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ร่วมกันแต่งตั้งคุณกรรมการขึ้นคนหนึ่งเพื่อเรียกผู้ที่อยู่ ในลำดับแรกที่อาจได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นของทุกกลุ่มภาค/เขตอื่น โดยความสมัครใจมาแสดง ความประสงค์เพื่อย้ายรับการประเมินในการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างนั้นได้

เมื่อดำเนินการตามวาระหนึ่ง หากยังมีตำแหน่งว่างก็ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น ซึ่งเป็นประเภทเดียวกันที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันที่ผู้นั้น มีคุณวุฒิในใบสมัครสอบแข่งขันครองตามคุณสมบัติเดพะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง ในกลุ่มภาค/เขตนั้น หากไม่มีให้ขอใช้ในกลุ่มภาค/เขตอื่น ตามความควรคานนั้งโดยอนุโลมต่อไป



ข้อ ๒๘ การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นที่มีระดับสูงกว่าตำแหน่งและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่า อย่างภายใต้เงื่อนไขว่าตำแหน่งที่ขอใช้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น ต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือกถูกกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และผู้นั้นมีคุณวุฒิที่ใช้ในการสมัครสอบแข่งขันที่เทียบได้ในตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และในขณะบรรจุแต่งตั้งจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของบัญชีผู้สอบแข่งขันนั้น หรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือกถูกตามข้อ ๒๖ โดยผู้นั้นต้องสมัครใจไปตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่าเดิม

ข้อ ๒๙ ให้กรรมสังเสริมการปกรครองห้องถินในฐานะสำนักงาน ก.อบต. ควบคุมการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต ให้เป็นไปตามประกาศนี้

หมวด ๔

การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๒๙ ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์รับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อมีการเรียกรายงานค่าวิเศษบรรจุแต่งตั้ง

(๒) ผู้นั้นในมารายงานด่วนเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่กำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

(๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยการโอน และ กสอ. ได้ประ掏เท็จเงื่อนไขแล้วว่าจะไม่วันโอนอาชญากรรม และหรือเงินเดือนในการบรรจุและแต่งตั้ง ผู้นั้นจึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง

(๕) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่น

(๖) เหตุอันตามที่ ก.อบต. กำหนด

การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายตาม (๓) เนื่องจากไปรับราชการทหารตามกฎหมาย ว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อออกจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหายและประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สอบได้และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่ยกเลิกให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้เป็นลำดับแรกที่จะบรรจุในครั้งต่อไป

การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายตาม (๓) ถ้าบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่ยกเลิกให้คุมะอนุกรรมการตามข้อ ๒๖ เป็นผู้พิจารณา หากว่ามีเหตุจำเป็นอันสมควรจะอนุญาตให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในลำดับสุดท้ายเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อไปก็ได้

หมวด ๔

กรณีพนักงานทุจริตหรือมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

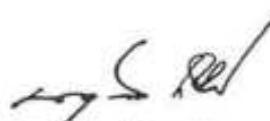
ข้อ ๓๐ กรณีพนักงานทุจริตหรือมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตจนอาจเสียความเป็นธรรมในขั้นตอนก่อนหน้าหรือระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ กสต. มีอำนาจในการพิจารณาและจัดการสอบแข่งขันยกเลิกการสอบแข่งขัน หรือรับงบประมาณของกสต. และรายงาน ก.อ.บ.ด. ทราบ

กรณีการสอบแข่งขันครั้งนี้ได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้อำนาจตามวรรคหนึ่งเป็นของ ก.อ.บ.ด. ร่วมกับ ก.จ. และ ก.ท.

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ ในการสอบแข่งขันครั้งแรกตามมาตรฐานที่ว่าไปนี้ มิให้นำเงื่อนไขการได้คะแนนวิชาภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบตามข้อ ๗๔ มาใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ผลออก 
(อนุพงษ์ เมฆจินดา)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกล่องพนักงานส่วนตัวบด





ที่ นก.๐๘๐๙.๓/๑ ๑๗๖๒

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนกรุงศรีมาพคุสิตา ถนน ๑๐๗๐๐

๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการขอตุลาคะแนนและกระดาษคำตอบ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ และได้มีการดำเนินการสอบแข่งขันไปแล้ว นั้น

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการขอตุลาคะแนนและกระดาษคำตอบ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ดังนั้น เพื่อให้ผู้สมัครสอบแข่งขันได้ทราบและดำเนินการตามประกาศดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง จึงขอได้โปรดประชาสัมพันธ์ประชาพัทธ์กรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังกล่าว ให้ผู้สมัครสอบแข่งขันได้ทราบโดยทั่วถัน โดยสามารถติดตามรายละเอียดประกาศดังกล่าวได้ในเว็บไซต์ <http://www.dlaapplicant2562.com>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนึกถือ

(นายสันติธร อัมรรถวัฒน์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ กสส.

สำนักหัวหน้าราชการชุมชนบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๙-๐๘๐๐ ต่อ ๓๐๗๐๗

ผู้ประสานงาน

นางสาวศุภลักษณ์ มีศรีรัตน์ โทร. ๐๖๒-๖๐๘๐๘๐๐๐

ลงนามประกาศลงวันที่อธิบดีจัดบริการสาธารณูปโภคและสุขาภิบาล ๒๐ ให้อ่านที่นี่
เพื่อให้ประชาชนมีความ方便快捷ที่ดี ภายในปี ๒๕๖๓



ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง การเขียนบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล
เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง รับสมัคร
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒
ในค่าແທນบ่ำต่างๆ ของกสุ่นภาค/เขต จำนวน ๑๐ กสุ่นภาค/เขต ไปแล้ว นั้น

ปัจจุบัน การดำเนินการสอบแข่งขันได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้
และเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ดังมีรายชื่อด้านเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ดังนี้ ขอแจ้งให้ผู้สอบแข่งขันได้ทราบว่า

๑. การเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะเขียนบัญชีเป็นกสุ่นภาค/เขต ตามที่ผู้สอบแข่งขัน
ได้ยื่นสมัครสอบได้

๒. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศเขียนบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขัน
อย่างเดียวกันนี้อีก และได้เขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๓. ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกสุ่นภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียง
ตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกสุ่นภาค/เขต นั้น ในตำแหน่งที่ลองได้ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ
ที่ภารหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ตามบัญชีตำแหน่งที่เปิดรับสมัครของกสุ่นภาค/เขตนั้น
ที่ระบุไว้ในข้อ ๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๗๔ เมษายน ๒๕๖๒

๔. ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องต่อรองตำแหน่งในองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงาน
ราชการอื่นได้

๕. สำหรับผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประจำอื่น
การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทุกกรณี จะรับโอนเฉพาะอาชญากรรมฯ โดยจะได้รับการบรรจุ แต่งตั้งในตำแหน่งที่
สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศหัวสัมควรเท่านั้น

๖. การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยการรับรองบัญชีให้กระทำการได้เฉพาะกรณีของศักดิ์การปกครองส่วน
ท้องถิ่นมีตำแหน่งที่ประสงค์ให้การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นตำแหน่งว่างภายหลังจะมาลาที่ กสอ.
ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประจำท้องที่ไม่ได้เป็นสังกัด
เป็นผู้ได้รับการเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประจำท้องที่ไม่ได้เป็นสังกัด เป็นผู้สอบ
แข่งขันได้ผู้นั้น เพื่อไปแต่งตั้งให้ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียงลำดับที่ภายนอกได้มีการ
ประกาศเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑ ปี

๗. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในกสุ่นภาคเขตใด ให้ใช้เพื่อบรจุและแต่งตั้งได้เฉพาะกสุ่นภาค/เขตนั้น เนื่อง
แต่กสุ่นภาค/เขตนั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้บ่อมีการใช้กิจกรรมบัญชีแล้ว
ก็อาจใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกสุ่นภาค/เขตอื่นได้ตามที่
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) กำหนด ดังนี้

๗.๑ กรณีในกสุ่มภาคเดียวกันไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ข้อของเขตพื้นที่ในกสุ่มภาคเดียวกันก่อน แต่หากในกสุ่มภาคนี้มี ๓ เขต ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับเขตพื้นที่

(๑) ถ้าเขต ๑ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของเขต ๒

(๒) ถ้าเขต ๒ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของเขต ๓

(๓) ถ้าเขต ๓ ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของเขต ๑

๗.๒ กรณีในกสุ่มภาคเดียวกันไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นในกสุ่มภาคอื่น โดยเรียงตามลำดับเขตเดียวกันข้อ ๙ ดังนี้

(๑) กสุ่มภาคเหนือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของกสุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กสุ่มภาคกลาง กสุ่มภาคใต้ ตามลำดับ

(๒) กสุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของกสุ่มภาคเหนือ กสุ่มภาคใต้ กสุ่มภาคกลาง ตามลำดับ

(๓) กสุ่มภาคกลางไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของกสุ่มภาคใต้ กสุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กสุ่มภาคเหนือ ตามลำดับ

(๔) กสุ่มภาคใต้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้นของกสุ่มภาคกลาง กสุ่มภาคเหนือ กสุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตามลำดับ

๘. การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นที่มิระดับสูงกว่า漫งานบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่มิระดับต่ำกว่า อยู่ภายใต้เงื่อนไขว่าตำแหน่งที่ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นต้องเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับภารกิจกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และผู้นั้นมีคุณวุฒิที่ป้อนในการสมัครสอบแข่งขันที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าคุณวุฒิความคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และในขณะบรรจุแต่งตั้งจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของบัญชีกสุ่มภาค/เขต ในตำแหน่งนั้นหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ โดยผู้นั้นต้องสมัครใจไปตำแหน่งที่มิระดับต่ำกว่าด้วย

๙. ผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดได้รับการเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาฯ ห้ามยกเว้นอย่างโดยย่างหนายังคงใช้ได้ต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ดังนี้

๙.๑ ผู้นี้ได้เข้าสอบลักษณะหรือรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งและกสุ่มภาค/เขตที่ได้รับการเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อการเรียกรายงานค่าวุฒิบรรจุแต่งตั้ง

๙.๒ ผู้นี้ไม่สามารถเข้ารับราชการภายนอกได้ในเวลาที่กำหนด

๙.๓ ผู้นี้มิเห็นไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๙.๔ ผู้นั้นประลงตัวรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้โดยการโอนแต่งตั้งกิจกรรมส่วนท้องถิ่นที่จะบรรจุในรับโอน ผู้นั้นจึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง

๙.๕ ผู้นี้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ หรือในตำแหน่งอื่นไปแล้ว

๑๐. การเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศนี้เป็นการเขียนบัญชีตามผลคะแนนการสอบและตามค่าวิบัตรของตนสมบัติของผู้นั้นคือสอบ ฉะนั้น หากปรากฏว่าผู้สอบรายใดมีคุณสมบัติที่ไปไม่ถูกสมบัติโดยทางส่วนท้องถิ่นที่จะบรรจุในรับโอน ให้รับรองว่าเป็นคุณวุฒิตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หรือคุณวุฒิกรุศึกษาที่ปั้นสมัครสอบ ก.จ. ก.ท. ก.อ.น.ศ. ก.พ. หรืออ.ค.ศ. ให้รับรองว่าเป็นคุณวุฒิตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้แต่ต้น จึงไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เข้ารับราชการตามที่มีไว้ ผู้สอบแข่งขันได้ในราบรื่นจะเป็นผู้สอบแข่งขันได้ หรือหากผู้นี้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นผู้ช่วยครุภัณฑ์ หรือหัวหน้าส่วนท้องถิ่นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดๆแล้ว ขอสงวนสิทธิ์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสำนักบริหารและแต่งตั้งผู้นี้ในภัยหลัง

๑๒. ผู้สอบแข่งขันได้ที่มีเครื่องหมาย * หน้าลำดับที่ นายถึง อุณวุฒิชัยสมัครสอบ ก.จ. ก.ก. ก.อบต. ก.พ. หรือ ก.ค.ส. อ้างมีได้รับรองเพื่อการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือรับรองผลลัพธ์ของผู้สอบ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับค่าແທปัจห์ที่สมัครสอบ หรือไม่ไปประกอบวิชาชีพสำหรับค่าແທปัจห์ที่กำหนดให้ต้อง มีใบประกอบวิชาชีพด้วย ทึ้งนี้ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน ส่วนห้องเรียน เนื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ติดต่อเพื่อสอบถามรายละเอียดทาง E-mail : kla0809_3@kla.go.th

๑๒. การเรียกมารายงานตัวและการรายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง

๑๒.๑ ให้ผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต ค่าແທปัจห์ และค่าดับที่ตาม “บัญชีเรียกมา รายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องเรียน พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑” ท้ายประกาศนี้ มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในค่าແທปัจห์ที่สอบได้ และเดินทางค่ำไปประกอบการสอบแข่งขันที่ประชุมที่จะ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามวัน เวลาที่กำหนด ณ ห้อง The circle อาคารศูนย์ประชุมธรรมศาสตร์ รังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

๑๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้นอกจากตามข้อ ๑๒.๑ เมื่อมีอัตราว่างที่องค์กรปกครองส่วนห้องเรียน ขอให้บัญชี กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จดมีหนังสือเรียกผู้สอบแข่งขันให้ตามลักษณะที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของกลุ่มภาค/เขต นั้น มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในค่าແທปัจห์ที่สอบได้ตามจำนวนอัตราว่าง

๑๒.๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะจัดส่งรายชื่อและสำเนาใบสมัครสอบและ เอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบทั้งหมด ไปให้จังหวัดท้องค์กรปกครองส่วนห้องเรียนที่ผู้สอบแข่งขันได้ประจำอยู่ บรรจุและแต่งตั้งสังกัดอยู่ เพื่อแจ้งของค์กรปกครองส่วนห้องเรียนดังกล่าวเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องเรียน (ก.จ.ก. ก.ห.ส. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี) ในการ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายอัษฎางค์ ปานิชชุด)

ประธานกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนห้องเรียน

บัญชีเงินรายการรายรับและรายจ่ายที่ออกตามระเบียบต่อไปนี้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนห้องเรียน พ.ศ. 2562 ครั้งที่ 1

๙ ห้อง The circle ถ้าการศึกษาปฐมวัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฐานะรั้งติด

วัน เวลา รายงานครั้งที่	กลุ่มภาคภาษา	จำนวน	ลำดับที่
วันที่ 4 พฤษภาคม 2562 เวลา 09.30 น.	ภาษาอังกฤษ เนค 1	เข้าพบนักงานการศึกษาปฐมวัยเด็ก	1
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	เข้าพบนักงานการศึกษาปฐมวัยเด็ก	1 - 15
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	เข้าพบนักงานเด็กเก็บรายได้ปฐมวัยเด็ก	1 - 72
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	เข้าพบนักงานเด็กปฐมวัยเด็ก	1 - 67
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	เข้าพบนักงานเด็กห้องเรียนเด็กปฐมวัยเด็ก	1 - 16
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	เข้าพบนักงานเด็กห้องเรียนเด็กปฐมวัยเด็ก	1 - 6
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	เข้าพบนักงานเด็กห้องเรียนเด็กปฐมวัยเด็ก	1 - 2
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	เข้าพบนักงานเด็กห้องเรียนเด็กปฐมวัยเด็ก	1
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นายช่างเชื้อภูมิบานปฐมวัยเด็ก	1 - 3
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นายช่างเชื้อภูมิบานปฐมวัยเด็ก	1
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นายช่างไฟฟ้าปฐมวัยเด็ก	1 - 8
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นายช่างไฟฟ้าปฐมวัยเด็ก	1 - 20
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	เข้าพบนักงานประจำปฐมวัยเด็ก	1 - 2
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1 - 3
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1 - 6
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1 - 8
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1 - 3
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1 - 2
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1 - 3
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1 - 6
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1 - 3
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1 - 7
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1 - 17
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1 - 4
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1 - 2
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1 - 6
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1 - 3
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1 - 17
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1 - 2
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1 - 5
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	นักวิชาการเดินทางบ้านปฐมวัยเด็ก	1
	ภาษาอังกฤษ เนค 1	เดินทางประจำปฐมวัยเด็ก	1

บัญชีริบภาระงานด้วยเพื่อบรรจุและแต่งตัวเป็นผู้ราชการหรือหนังงานท้องถิ่น พ.ศ. 2562 ครั้งที่ 1

๑๔ ห้อง The circle ถ้าการศูนย์ประชุมธรรมกาลศรีรังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ถูกยึดรั้งสิต

วัน เวลา รายการหัว	ค่าตอบแทน	จำนวน	ลำดับที่
วันที่ 4 พฤษภาคม 2562 เวลา 08.30 น.	ภาคกลาง เทศ 1	ครุภูษ์ร่วม กูุ้่นวิชาคิดวิทยาและภาษาพม่าเมือง	1
	ภาคกลาง เทศ 1	ครุภูษ์ร่วม กูุ้่นวิชาภาษาไทย	1 - 16
	ภาคกลาง เทศ 1	ครุภูษ์ร่วม กูุ้่นวิชาภาษาอังกฤษ	1 - 6
	ภาคกลาง เทศ 1	ครุภูษ์ร่วม กูุ้่นวิชาคิดคณิตศาสตร์	1 - 15
	ภาคกลาง เทศ 1	ครุภูษ์ร่วม กูุ้่นวิชาคอมพิวเตอร์	1
	ภาคกลาง เทศ 1	ครุภูษ์ร่วม กูุ้่นวิชาภาษาอังกฤษ	1
	ภาคกลาง เทศ 1	ครุภูษ์ร่วม กูุ้่นวิชาชีวเคมี	1 - 7
	ภาคกลาง เทศ 1	ครุภูษ์ร่วม กูุ้่นวิชาฟิสิกส์	1
	ภาคกลาง เทศ 1	ครุภูษ์ร่วม กูุ้่นวิชาพัฒนาเด็ก	1 - 2
	ภาคกลาง เทศ 1	ครุภูษ์ร่วม กูุ้่นวิชาพัฒนาเด็ก	1 - 3
	ภาคกลาง เทศ 1	ครุภูษ์ร่วม กูุ้่นวิชาภาษาไทย	1 - 9
	ภาคกลาง เทศ 1	ครุภูษ์ร่วม กูุ้่นวิชาภาษาอังกฤษ	1
	ภาคกลาง เทศ 1	ครุภูษ์ร่วม กูุ้่นวิชาภาษาพม่า	1 - 3

ข้อมูลเรียกมารายงานหัวหน้าที่บันรวมและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือหนังงานชั่วคราวท้องถิ่น พ.ศ. 2562 ครั้งที่ ๑

๙ ๕๐๔ The circle ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ประชุมช่วงเวลาครึ่งวัน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

วัน เวลา รายงานค้า	กิจกรรมทางเพศ	ดำเนินการ	ลำดับที่
วันที่ 4 พฤษภาคม 2562 09:01 12:30 น.	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	เข้าพบผู้ลงนามการคัดเลือกปฏิบัติงาน	1-7
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	เข้าพบผู้ลงนามการรับเงินและบัญชีเงินปฏิบัติงาน	1-23
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	เข้าพบผู้ลงนามเอกสารก่อสร้างได้ปฏิบัติงาน	1-118
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	เข้าพบผู้ลงนามห้องอุปกรณ์ที่ได้ปฏิบัติงาน	1-77
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	เข้าพบผู้ลงนามเมื่อจัดตั้งและบรรจุภัณฑ์ของห้องปฏิบัติงาน	1-45
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	เข้าพบผู้ลงนามห้องพยาบาลและห้องปฏิบัติงาน	1
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	เข้าพบผู้ลงนามห้องครัวและห้องปฏิบัติงาน	1-29
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	เข้าพบผู้ลงนามห้องน้ำและห้องปฏิบัติงาน	1
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	เข้าพบผู้ลงนามห้องน้ำห้องน้ำสาธารณะและห้องปฏิบัติงาน	1-4
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	เข้าพบผู้ลงนามห้องน้ำห้องน้ำสาธารณะและห้องปฏิบัติงาน	1-2
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	เข้าพบผู้ลงนามห้องน้ำห้องน้ำสาธารณะและห้องปฏิบัติงาน	1-3
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	นายช่างเชิงแบบปฏิบัติงาน	1-3
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน	1
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	นายช่างซั่งฝังปฏิบัติงาน	1
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	1-19
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	นายช่างไม้มาปฏิบัติงาน	1-17
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	นักวิชาการบริษัทบัญชีปฏิบัติการ	1-7
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	นักวิชาการซั่งเก็บรายได้ปฏิบัติการ	1-16
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	นักวิชาการคัดเลือกปฏิบัติการ	1-10
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	นักวิชาการห้องอุปกรณ์ปฏิบัติการ	1-7
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	นักวิชาการห้องครัวและห้องน้ำปฏิบัติการ	1-44
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	นักวิชาการห้องพยาบาลและห้องน้ำปฏิบัติการ	1-6
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	นักวิชาการห้องพระปฏิบัติการ	1-5
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	นักวิชาการห้องน้ำห้องน้ำสาธารณะและห้องน้ำปฏิบัติการ	1-3
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	นักวิชาการห้องน้ำห้องน้ำสาธารณะและห้องน้ำปฏิบัติการ	1-40
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	1-8
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ	1-4
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	1-19
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	วิศวกรอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	1
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	นักวิชาการเชิงภาษาปฏิบัติการ	1-2
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	นักด้านกฎหมายปฏิบัติการ	1-8
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	นักวิชาการวัฒนธรรมปฏิบัติการ	1
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	1-2
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	เภสัชกรปฏิบัติการ	1
	ภาคภูมิปะรุงรัตน์ ๒	นักด้านภาษาปฏิบัติการ	1

ัญชีเรียนกิจกรรมงานตัวเพื่อชุมชนและต่อที่นั่งเป็นข้าราชการหรือพนักงานชั่วคราวที่ออกเดิน พ.ศ. 2562 ครั้งที่ 1

๙ ห้อง The circle สถานศูนย์ประชุมธรรมศาสตร์รังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ถนนรังสิต

วัน เดือน ปี พ.ศ.	กิจกรรม	ดำเนินการ	ลำดับที่
วันที่ 4 พฤษภาคม 2562 เวลา 12.30 น.	ภาคก่อ ๑๔ เทค ๒	ครุภัชชาติ กุญชิราษฎร์	๑
	ภาคก่อ ๑๕ เทค ๒	ครุภัชชาติ กุญชิราษฎร์	๑ - ๑๙
	ภาคก่อ ๑๖ เทค ๒	ครุภัชชาติ กุญชิราษฎร์	๑ - ๙
	ภาคก่อ ๑๗ เทค ๒	ครุภัชชาติ กุญชิราษฎร์	๑ - ๒๐
	ภาคก่อ ๑๘ เทค ๒	ครุภัชชาติ กุญชิราษฎร์	๑ - ๒
	ภาคก่อ ๑๙ เทค ๒	ครุภัชชาติ กุญชิราษฎร์	๑ - ๒
	ภาคก่อ ๒๐ เทค ๒	ครุภัชชาติ กุญชิราษฎร์	๑ - ๑๗
	ภาคก่อ ๒๑ เทค ๒	ครุภัชชาติ กุญชิราษฎร์	๑ - ๘
	ภาคก่อ ๒๒ เทค ๒	ครุภัชชาติ กุญชิราษฎร์	๑
	ภาคก่อ ๒๓ เทค ๒	ครุภัชชาติ กุญชิราษฎร์	๑ - ๓
	ภาคก่อ ๒๔ เทค ๒	ครุภัชชาติ กุญชิราษฎร์	๑ - ๒
	ภาคก่อ ๒๕ เทค ๒	ครุภัชชาติ กุญชิราษฎร์	๑ - ๒
	ภาคก่อ ๒๖ เทค ๒	ครุภัชชาติ กุญชิราษฎร์	๑ - ๑๓
	ภาคก่อ ๒๗ เทค ๒	ครุภัชชาติ กุญชิราษฎร์	๑ - ๓
	ภาคก่อ ๒๘ เทค ๒	ครุภัชชาติ กุญชิราษฎร์	๑ - ๒
	ภาคก่อ ๒๙ เทค ๒	ครุภัชชาติ กุญชิราษฎร์	๑ - ๔

บัญชีรายรับรายจ่ายด้านเพื่อบรรดุและด้วยเป็นข้าราชการหรือพนักงานชั่วคราวเดือน พ.ศ. 2562 ครั้งที่ 1

๙) ห้อง The circle อาคารศูนย์ประชุมศาสตร์รังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

ห้อง เลขที่ รายการด้าน	กอสตุภากษา	จำนวน	ลำดับที่
ห้องที่ ๕ ห้องเสื้อกั๊ก ๒๕๖๒ เวลา ๐๘:๓๐ น.	ภาคกลาง เทค ๓	เข้าพบผู้อำนวยการห้องปฏิบัติงาน	๑ - ๓
	ภาคกลาง เทค ๓	เข้าพบผู้อำนวยการผู้แทนและบัญชีปฏิบัติงาน	๑ - ๓๔
	ภาคกลาง เทค ๓	เข้าพบผู้อำนวยการห้องปฏิบัติงาน	๑ - ๗๖
	ภาคกลาง เทค ๓	เข้าพบผู้อำนวยการห้องปฏิบัติงาน	๑ - ๔๙
	ภาคกลาง เทค ๓	เข้าพบผู้อำนวยการห้องปฏิบัติงาน	๑ - ๑๐
	ภาคกลาง เทค ๓	เข้าพบผู้อำนวยการห้องปฏิบัติงาน	๑ - ๑๓
	ภาคกลาง เทค ๓	เข้าพบผู้อำนวยการห้องปฏิบัติงาน	๑
	ภาคกลาง เทค ๓	เข้าพบผู้อำนวยการห้องปฏิบัติงาน	๑
	ภาคกลาง เทค ๓	เข้าพบผู้อำนวยการห้องปฏิบัติงาน	๑
	ภาคกลาง เทค ๓	เข้าพบผู้อำนวยการห้องปฏิบัติงาน	๑ - ๕
	ภาคกลาง เทค ๓	เข้าพบผู้อำนวยการห้องปฏิบัติงาน	๑
	ภาคกลาง เทค ๓	นายช่างผู้ดูแลห้องปฏิบัติงาน	๑
	ภาคกลาง เทค ๓	นายช่างไฟฟ้าห้องปฏิบัติงาน	๑ - ๖
	ภาคกลาง เทค ๓	นายช่างไฮดรอลิกห้องปฏิบัติงาน	๑ - ๑๘
	ภาคกลาง เทค ๓	นายช่างซ่อมบำรุงห้องปฏิบัติงาน	๑
	ภาคกลาง เทค ๓	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมบัญชีปฏิบัติการ	๑ - ๕
	ภาคกลาง เทค ๓	นักวิชาการสัมภาระให้ปฎิบัติการ	๑ - ๘
	ภาคกลาง เทค ๓	นักวิชาการกล้องปฎิบัติการ	๑ - ๓
	ภาคกลาง เทค ๓	นักวิชาการห้องปฏิบัติการ	๑ - ๑๐
	ภาคกลาง เทค ๓	นักวิชาการตรวจสอบภายในห้องปฏิบัติการ	๑ - ๔๒
	ภาคกลาง เทค ๓	นักวิชาการเอกสารปฎิบัติการ	๑ - ๒
	ภาคกลาง เทค ๓	นักวิชาการรายการที่ดินบัญชีปฏิบัติการ	๑ - ๒
	ภาคกลาง เทค ๓	นักวิชาการอุปกรณ์ไฟฟ้าห้องปฏิบัติการ	๑ - ๓
	ภาคกลาง เทค ๓	พยาบาลวิชาชีพห้องปฏิบัติการ	๑
	ภาคกลาง เทค ๓	วิศวกรเครื่องจักรห้องปฏิบัติการ	๑
	ภาคกลาง เทค ๓	วิศวกรไฮดรอลิกห้องปฏิบัติการ	๑ - ๑๐
	ภาคกลาง เทค ๓	สถาปนิกห้องปฏิบัติการ	๑
	ภาคกลาง เทค ๓	นักวิชาการศึกษาห้องปฏิบัติการ	๑ - ๑๐
	ภาคกลาง เทค ๓	ผู้ดูแลห้องอาหารห้องปฏิบัติการ	๑ - ๖

บัญชีรายรับการงานหัวข้อที่อยู่ระหว่างเดือนตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานชั่วคราวท่องอิน พ.ศ. 2562 ทรัพย์ 1

๙. ห้อง The circle ในการศึกษาประชุมความคิดสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

วันเวลา รายการด้วย	กิจกรรมทาง	จำนวน	ลำดับที่
วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น.	ภาคกลาง เทศ ๓	ครุภัชนา กลุ่มวิชาภาษาไทย	๑ - ๙
	ภาคกลาง เทศ ๓	ครุภัชนา กลุ่มวิชาพัฒนาครัว	๑ - ๑๕
	ภาคกลาง เทศ ๓	ครุภัชนา กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	๑ - ๕
	ภาคกลาง เทศ ๓	พญภัชนา กลุ่มวิชาพัฒนาครัว	๑
	ภาคกลาง เทศ ๓	ครุภัชนา กลุ่มวิชาพัฒนาครัว	๑ - ๙
	ภาคกลาง เทศ ๓	ครุภัชนา กลุ่มวิชาพัฒนาครัว	๑ - ๕
	ภาคกลาง เทศ ๓	ครุภัชนา กลุ่มวิชาพัฒนาครัว	๑
	ภาคกลาง เทศ ๓	ครุภัชนา กลุ่มวิชาปฐมวัย	๑ - ๗
	ภาคกลาง เทศ ๓	ครุภัชนา กลุ่มวิชาปฐมวัย	๑ - ๒
	ภาคกลาง เทศ ๓	ครุภัชนา กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	๑
		ครุภัชนา	๑ - ๔

บัญชีร่องรายการงานตัวที่ขอรับอนุญาตต่อตัวเป็นเจ้าของกิจการหรือผู้ดูแลสถานที่ตั้ง ตามที่ออกตาม พ.ศ. 2562 หัวขอที่ 1

๙๙๙ The circle อาคารศูนย์ประชุมและศาลาคริสต์รังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

วัน เวลา รายงานพื้น	กิจกรรมทางกาย	จำนวน	ลำดับที่
วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น.	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ เจ้าหน้าที่งานการคลังปฏิบัติงาน	๑	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๑ - ๔๕	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บภาษีได้ปฏิบัติงาน	๑ - ๓๗	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ เจ้าหน้าที่งานพัสดุปฏิบัติงาน	๑ - ๖๐	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ เจ้าหน้าที่งานเมืองกันและน้ำรากกาavern ภัยด้วยปฏิบัติงาน	๑ - ๑๐	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ เจ้าหน้าที่งานการเกษตรปฏิบัติงาน	๑ - ๒	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ เจ้าหน้าที่งานตรวจสอบมาตรฐานปฏิบัติงาน	๑	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ เจ้าหน้าที่งานตรวจสอบมาตรฐานปฏิบัติงาน	๑ - ๗	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ เจ้าหน้าที่งานทั่วไปตรวจสอบมาตรฐานปฏิบัติงาน	๑	
วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๒.๓๐ น.	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ นายท่านเจียนแบบปฏิบัติงาน	๑ - ๒	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ นายท่านเครื่องกลปฏิบัติงาน	๑ - ๒	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ นายท่านเชิงกลปฏิบัติงาน	๑ - ๒	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ นายท่านไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๑ - ๓	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ นายท่านโซ่รานปฏิบัติงาน	๑ - ๓๐	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ นายท่านช่างภาพปฏิบัติงาน	๑	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๑ - ๓	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	๑ - ๓	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑ - ๑๒	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ นักวิชาการกฎหมายปฏิบัติการ	๑ - ๑๒	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑ - ๔	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑ - ๔	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑ - ๖	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ นักด้านกฎหมายปฏิบัติการ	๑	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ นักวิชาการด้านกฎหมายปฏิบัติการ	๑ - ๒	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ นักวิชาการด้านกฎหมายปฏิบัติการ	๑	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ นักวิชาการด้านกฎหมายปฏิบัติการ	๑ - ๓	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ นักวิชาการด้านกฎหมายปฏิบัติการ	๑	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ นักวิชาการด้านกฎหมายปฏิบัติการ	๑ - ๒	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ กุญแจชั่วคราวมีวิทยุสื่อสาร	๑ - ๓	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ กุญแจชั่วคราวมีวิทยุสื่อสาร	๑	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ กุญแจชั่วคราวมีวิทยุสื่อสาร	๑ - ๒	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เขต ๑ กุญแจชั่วคราวมีวิทยุสื่อสาร	๑	

บัญชีเงินกิจกรรมงานด้านเพื่อสิ่งแวดล้อมเป็นข้าราชการหรือพนักงานต่อวันท่องเที่ยว พ.ศ. 2562 ครั้งที่ 1

๗ ห้อง The circle สถานศึกษาสูงสุดประจำมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

วัน เดือน รายมาศ	กิจกรรมทางเพศ	ค่าตอบแทน	จำนวนที่
วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๒.๓๐ น.	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	เข้าพบผู้ลงนามการเงินตามบัญชีประจำเดือน	๑ - ๒๐
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	เข้าพบผู้ลงนามข้อตกลงรายเดือนประจำเดือน	๑ - ๔๗
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	เข้าพบผู้ลงนามข้อตกลงประจำเดือน	๑ - ๙๓
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	เข้าพบผู้ลงนามเอกสารความตกลงประจำเดือน	๑ - ๓
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	เข้าพบผู้ลงนามเอกสารความตกลงประจำเดือน	๑ - ๑๕
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	นายร่างเก็บเงินประจำเดือน	๑ - ๕
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	นายร่างผู้ลงนามประจำเดือน	๑
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	นายร่างให้คำปรึกษาประจำเดือน	๑ - ๓
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	นายร่างเชื่อมต่อประจำเดือน	๑ - ๓๔
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	นายร่างเข้าร่วมประจำเดือน	๑
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	เข้าพบผู้ลงนามประจำเดือน	๑ - ๑๒
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	นักวิชาการด้านแม่บูญประจำเดือน	๑ - ๒๐
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	นักวิชาการด้านภาระได้ประจำเดือน	๑ - ๓
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	นักวิชาการด้านประจำเดือน	๑
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	นักวิชาการด้านศุภประปัติการ	๑ - ๖
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	นักวิชาการด้านสุขภาพประจำเดือน	๑ - ๕
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	นักวิชาการด้านสุขภาพประจำเดือน	๑ - ๑๘
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	นักวิชาการด้านสุขภาพประจำเดือน	๑ - ๓
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	นักวิชาการด้านสุขภาพประจำเดือน	๑ - ๒
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	นักวิชาการด้านสุขภาพประจำเดือน	๑
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	วิชาการด้านประจำเดือน	๑ - ๘
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	วิชาการด้านสุขภาพประจำเดือน	๑
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	นักศึกษาการประจำเดือน	๑ - ๒
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	นักวิชาการด้านความมั่นคงประจำเดือน	๑
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	แบบประเมินประจำเดือน	๑
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	กรุ๊ปช่วย กศุนวิชาภาษาไทย	๑
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	กรุ๊ปช่วย กศุนวิชาภาษาไทย	๑ - ๓
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	กรุ๊ปช่วย กศุนวิชาภาษาไทย	๑
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	กรุ๊ปช่วย กศุนวิชาภาษาไทย	๑
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	กรุ๊ปช่วย กศุนวิชาภาษาไทย	๑ - ๓
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เทศ ๒	กรุ๊ปช่วย กศุนวิชาภาษาไทย	๑ - ๑๗

บัญชีเรียกมารายงานตัวที่อุบัติเหตุแต่ค้างเป็นข้าราชการหรือพนักงานล้วนทั้งชั้น พ.ศ. 2562 ครั้งที่ 1

๙. ห้อง The circle อาคารศูนย์ประชุมธรรมศาสตร์รังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

วัน เดือน รายละเอียด	กิจกรรมที่เข้าร่วม	จำนวน	ลำดับที่
วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น.	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ เจ้าหน้าที่งานการศึกษาปฏิบัติงาน	๑ - ๔	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๑ - ๔๑	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ เจ้าหน้าที่งานห้องสมุดประจำปีตั้งปฏิบัติงาน	๑ - ๔๕	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ เจ้าหน้าที่งานพัสดุปฏิบัติงาน	๑ - ๗๓	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๑ - ๙	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ เจ้าหน้าที่งานการอบรมครรภ์ปฏิบัติงาน	๑	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ เจ้าหน้าที่งานเอกสารและอุปกรณ์ปฏิบัติงาน	๑ - ๑๗	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๑ - ๓	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน	๑ - ๒	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๑ - ๖	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	๑ - ๔๕	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ นายช่างต่อ水管ปฏิบัติงาน	๑ - ๒	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ เจ้าหน้าที่งานประจำปีตั้งปฏิบัติงาน	๑ - ๒	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ นักวิชาการเชิงทดสอบน้ำดูดปฏิบัติงาน	๑ - ๓	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ นักวิชาการซักเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	๑ - ๙	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ นักวิชาการคลังปฎิบัติการ	๑ - ๒	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	๑ - ๕	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ ผู้กิจกรรมตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑ - ๑๙	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ ผู้กิจกรรมตรวจสอบปฏิบัติการ	๑ - ๑๕	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ ผู้กิจกรรมสาธารณูปโภคปฏิบัติการ	๑ - ๒	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ ผู้กิจกรรมสุขาภิบาลปฏิบัติการ	๑ - ๔	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ ผู้กิจกรรมวิชาชีพปฏิบัติการ	๑	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ วิทยกรครุรังษ์กลับปฏิบัติการ	๑	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ	๑	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ วิศวกรแม่ข่ายปฏิบัติการ	๑ - ๒๐	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ วิศวกรอุปทานิยมปฏิบัติการ	๑	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ ช่างปืนกีฬาปฏิบัติการ	๑	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ นักสัมภานุการปฏิบัติการ	๑ - ๕	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ ครุภู่ฯ กลุ่มวิชาภาษาไทย	๑ - ๖	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ ครุภู่ฯ กลุ่มวิชาคณิตศาสตร์	๑ - ๖	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ ครุภู่ฯ กลุ่มวิชาเคมีica	๑	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ ครุภู่ฯ กลุ่มวิชาเคมี	๑	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ ครุภู่ฯ กลุ่มวิชาปฐมวัย	๑ - ๙	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ ครุภู่ฯ กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	๑ - ๓	
	ภาคคณะวันของเมืองหนึ่ง เทศ ๓ ครุภู่ฯ และเด็ก	๑ - ๕	

บัญชีริบบิลงานด้วยเบื้องต้นและดำเนินการหักภาษีหักกิจการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562 ครั้งที่ 1

ณ ห้อง The circle อาคารศูนย์ประชุมธรรมชาติศรีรังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

ลำดับรายการ	รายการ	จำนวน	ลำดับที่
วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น.	ภาคเรียนที่ ๑	เข้าพบกับงานการศึกษาปฐมพัฒนา	๑ - ๒
	ภาคเรียนที่ ๑	เข้าพบกับงานการเงินและบัญชีปฐมพัฒนา	๑ - ๑๑
	ภาคเรียนที่ ๑	เข้าพบกับงานด้านบริษัทฯ ให้ปฐมพัฒนา	๑ - ๑๙
	ภาคเรียนที่ ๑	เข้าพบกับงานพัสดุปฐมพัฒนา	๑ - ๔๓
	ภาคเรียนที่ ๑	เข้าพบกับงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฐมพัฒนา	๑ - ๑๐
	ภาคเรียนที่ ๑	เข้าพบกับงานภาษาไทยครับปฐมพัฒนา	๑
	ภาคเรียนที่ ๑	เข้าพบกับงานเชลленจ์บริษัทฯ ให้ปฐมพัฒนา	๑ - ๑๓
	ภาคเรียนที่ ๑	เข้าพบกับงานด้านมนุษย์ปฐมพัฒนา	๑
	ภาคเรียนที่ ๑	เข้าพบกับงานห้องสมุดปฐมพัฒนา	๑
	ภาคเรียนที่ ๑	นายช่างปืนแบบปฐมพัฒนา	๑ - ๓
	ภาคเรียนที่ ๑	นายช่างเก็บของปฐมพัฒนา	๑
	ภาคเรียนที่ ๑	นายช่างไฟฟ้าปฐมพัฒนา	๑ - ๒
	ภาคเรียนที่ ๑	นายช่างโยธาปฐมพัฒนา	๑ - ๑๘
	ภาคเรียนที่ ๑	นายช่างซ่อมปฐมพัฒนา	๑
	ภาคเรียนที่ ๑	นักวิชาการวิเคราะห์บัญชีปฐมพัฒนา	๑ - ๒
	ภาคเรียนที่ ๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฐมพัฒนา	๑ - ๓
	ภาคเรียนที่ ๑	นักวิชาการคัดลอกปฐมพัฒนา	๑
	ภาคเรียนที่ ๑	นักวิชาการพัสดุปฐมพัฒนา	๑
	ภาคเรียนที่ ๑	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฐมพัฒนา	๑ - ๑๐
	ภาคเรียนที่ ๑	นักวิชาการเดินทางปฐมพัฒนา	๑ - ๖
	ภาคเรียนที่ ๑	นักวิชาการรายงานข้อมูลปฐมพัฒนา	๑ - ๒
	ภาคเรียนที่ ๑	นักวิชาการฐานข้อมูลปฐมพัฒนา	๑ - ๓
	ภาคเรียนที่ ๑	วิเทศกรศรีรัตน์กอบปฐมพัฒนา	๑
	ภาคเรียนที่ ๑	วิเทศกรใบอนุญาตปฐมพัฒนา	๑ - ๑๕
	ภาคเรียนที่ ๑	วิเทศกรอุปนายกปฐมพัฒนา	๑
	ภาคเรียนที่ ๑	นักวิชาการ วัฒนธรรมปฐมพัฒนา	๑
	ภาคเรียนที่ ๑	แพทย์ผู้เชี่ยวชาญปฐมพัฒนา	๑
	ภาคเรียนที่ ๑	นักวิชาการสานักงานภาระปฐมพัฒนา	๑
	ภาคเรียนที่ ๑	ครุภู่ช่าง ก่อสร้างวิชาภาษาไทย	๑ - ๖
	ภาคเรียนที่ ๑	ครุภู่ช่าง ก่อสร้างวิชาคณิตศาสตร์	๑ - ๒
	ภาคเรียนที่ ๑	ครุภู่ช่าง ก่อสร้างวิชาสารศึกษา	๑
	ภาคเรียนที่ ๑	ครุภู่ช่าง ก่อสร้างวิชาพัฒนาศักยภาพ	๑ - ๒
	ภาคเรียนที่ ๑	ครุภู่ช่าง ก่อสร้างวิชาภาษาไทย	๑ - ๕
	ภาคเรียนที่ ๑	ครุภู่ช่าง ก่อสร้างวิชากระบวนการศึกษา	๑
	ภาคเรียนที่ ๑	ครุภู่ชุมชนศึกษา	๑

บัญชีกิจกรรมรายงานตัวเพื่อบรรดุลและเบ่งตั้งเป็นข้าราชการหรือหนังงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562 ครั้งที่ 1

๙ ห้อง The circle สถานศูนย์ประชุมรวมศาสตร์รังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

วัน เวลา รายการคัว	กิจกรรมพื้นที่	ดำเนินการ	จำนวนที่
วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา 12.30 น.	ภาคเหนือ เขต ๒	เข้าพบกับงานการศักดิ์ปฏิบัติงาน	1
	ภาคเหนือ เขต ๒	เข้าพบกับงานการเมืองและปัญชีปฏิบัติงาน	1 - ๒๒
	ภาคเหนือ เขต ๒	เข้าพบกับงานอุดหนุนราษฎร์ให้ปฏิบัติงาน	1 - ๘๕
	ภาคเหนือ เขต ๒	เข้าพบกับงานพัฒนาคุณภาพปฏิบัติงาน	1 - ๑๒๙
	ภาคเหนือ เขต ๒	เข้าพบกับงานปั้งนักหน่วยบริหารสาธารณะพัฒนาคุณภาพปฏิบัติงาน	1 - ๙
	ภาคเหนือ เขต ๒	เข้าพบกับงานเมืองเชียงใหม่ปัญชีปฏิบัติงาน	1 - ๒๕
	ภาคเหนือ เขต ๒	เข้าพบกับงานทันตสาธารณสุขปัญชีปฏิบัติงาน	1
	ภาคเหนือ เขต ๒	ด้วยแพทย์ปัญชีปฏิบัติงาน	1 - ๒
	ภาคเหนือ เขต ๒	เข้าพบกับงานท่องเที่ยวและปัญชีปฏิบัติงาน	1
	ภาคเหนือ เขต ๒	นายท่องเที่ยงคงปัญชีปฏิบัติงาน	1 - ๔
	ภาคเหนือ เขต ๒	นายท่องเที่ยงคงปัญชีปฏิบัติงาน	1 - ๒
	ภาคเหนือ เขต ๒	นายท่องเที่ยงคงปัญชีปฏิบัติงาน	1
	ภาคเหนือ เขต ๒	นายท่องเที่ยงคงปัญชีปฏิบัติงาน	1 - ๑๔
	ภาคเหนือ เขต ๒	นายท่องเที่ยงคงปัญชีปฏิบัติงาน	1 - ๒๐
	ภาคเหนือ เขต ๒	เข้าพบกับงานประกปัญชีปฏิบัติงาน	1
	ภาคเหนือ เขต ๒	นักวิชาการผิวนะบัญชีปฏิบัติการ	1 - ๓
	ภาคเหนือ เขต ๒	นักวิชาการอัตลักษณ์รายได้ปฏิบัติการ	1 - ๑๑
	ภาคเหนือ เขต ๒	นักวิชาการอัตลักษณ์รายได้ปฏิบัติการ	1 - ๔
	ภาคเหนือ เขต ๒	นักวิชาการพัฒนาปัญชีปฏิบัติการ	1 - ๒
	ภาคเหนือ เขต ๒	นักวิชาการตรวจสอบภายในปัญชีปฏิบัติการ	1 - ๒๐
	ภาคเหนือ เขต ๒	นักวิชาการเกษตรปัญชีปฏิบัติการ	1 - ๑๒
	ภาคเหนือ เขต ๒	นักวิชาการด้านสาธารณสุขปัญชีปฏิบัติการ	1 - ๓
	ภาคเหนือ เขต ๒	นักวิชาการอุปทานที่มาลงปัญชีปฏิบัติการ	1 - ๒
	ภาคเหนือ เขต ๒	พชร.งานวิชาชีพปัญชีปฏิบัติการ	1
	ภาคเหนือ เขต ๒	วิศวกรที่ร่องคงปัญชีปฏิบัติการ	1
	ภาคเหนือ เขต ๒	วิศวกรใช้งานปัญชีปฏิบัติการ	1 - ๑๒
	ภาคเหนือ เขต ๒	วิศวกรอุปทานที่มาลงปัญชีปฏิบัติการ	1
	ภาคเหนือ เขต ๒	นักวิชาการวัฒนธรรมปัญชีปฏิบัติการ	1
	ภาคเหนือ เขต ๒	อาชีวกรปัญชีปฏิบัติการ	1
	ภาคเหนือ เขต ๒	นักภาษาอาชีวกรปัญชีปฏิบัติการ	1

บัญชีเรียนทราบงานหัวข้อเรื่องการประเมินภาระงานของพนักงานชั่วคราวใน พ.ศ. 2562 ครั้งที่ 1

๙. ห้อง The circle อาคารสูนย์ประชุมธรรมศาสตร์รังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ถนนรังสิต

ห้องเรียน รวมทั้งหมด	กลุ่มบทบาท	จำนวน	จำนวน
ห้อง ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๒.๓๐ น.	ภาคเหนือ เขต ๑	ครุภาร์ฯ กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	๑
	ภาคเหนือ เขต ๑	ครุภาร์ฯ กลุ่มวิชาภาษาไทย	๑ - ๑๙
	ภาคเหนือ เขต ๑	ครุภาร์ฯ กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	๑ - ๑๖
	ภาคเหนือ เขต ๑	ครุภาร์ฯ กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์	๑
	ภาคเหนือ เขต ๑	ครุภาร์ฯ กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์	๑ - ๒
	ภาคเหนือ เขต ๑	ครุภาร์ฯ กลุ่มวิชาพิชิตกษา	๑ - ๔
	ภาคเหนือ เขต ๑	ครุภาร์ฯ กลุ่มวิชาพิชิตกษา	๑ - ๒
	ภาคเหนือ เขต ๑	ครุภาร์ฯ กลุ่มวิชาพิชิตกษา	๑
	ภาคเหนือ เขต ๑	ครุภาร์ฯ กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	๑ - ๗
	ภาคเหนือ เขต ๑	ครุภาร์ฯ กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	๑
	ภาคเหนือ เขต ๑	ครุภาร์ฯ กลุ่มวิชาภาษาอังกฤษ	๑

บัญชีรัฐกิจการงานศิลป์เพื่อบรรจุและบ่งชี้เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2562 ครั้งที่ 1

๙. ห้อง The circle อาคารคุณย์ประชุมศาลาศิริรัตน์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ถูนรังสิต

ห้องบรรยายงานศิลป์	กลุ่มภาคเขต	ตำแหน่ง	ลำดับที่
ห้อง ๗ หอดูออก日益 ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น.	ภาคใต้ เขต ๑	เจ้าหน้าที่งานกลางสังกัดปฏิบัติงาน	๑ - ๗
	ภาคใต้ เขต ๑	เจ้าหน้าที่งานกลางสังกัดปฏิบัติงาน	๑ - ๒๕
	ภาคใต้ เขต ๑	เจ้าหน้าที่งานด้านความปลอดภัยสังกัดปฏิบัติงาน	๑ - ๑๐๒
	ภาคใต้ เขต ๑	เจ้าหน้าที่งานด้านภาระฯ สังกัดปฏิบัติงาน	๑ - ๙๘
	ภาคใต้ เขต ๑	เจ้าหน้าที่งานด้านภาระฯ สังกัดปฏิบัติงาน	๑ - ๑๗
	ภาคใต้ เขต ๑	เจ้าหน้าที่งานด้านภาระฯ สังกัดปฏิบัติงาน	๑
	ภาคใต้ เขต ๑	เจ้าหน้าที่งานด้านภาระฯ สังกัดปฏิบัติงาน	๑
	ภาคใต้ เขต ๑	เจ้าหน้าที่งานด้านภาระฯ สังกัดปฏิบัติงาน	๑ - ๑๔
	ภาคใต้ เขต ๑	เจ้าหน้าที่งานด้านภาระฯ สังกัดปฏิบัติงาน	๑
	ภาคใต้ เขต ๑	นายช่างเชิงแบบสังกัดปฏิบัติงาน	๑ - ๕
	ภาคใต้ เขต ๑	นายช่างเครื่องกลสังกัดปฏิบัติงาน	๑ - ๔
	ภาคใต้ เขต ๑	นายช่างไฟฟ้าสังกัดปฏิบัติงาน	๑ - ๑๓
	ภาคใต้ เขต ๑	นายช่างไฟฟ้าสังกัดปฏิบัติงาน	๑ - ๑๒
	ภาคใต้ เขต ๑	นายช่างไฟฟ้าสังกัดปฏิบัติงาน	๑
	ภาคใต้ เขต ๑	นายช่างไฟฟ้าสังกัดปฏิบัติงาน	๑ - ๕
	ภาคใต้ เขต ๑	นักวิชาการเงินและบัญชีสังกัดปฏิบัติการ	๑
	ภาคใต้ เขต ๑	นักวิชาการด้านเก็บรายได้สังกัดปฏิบัติการ	๑ - ๗
	ภาคใต้ เขต ๑	นักวิชาการด้านปฎิบัติการ	๑ - ๒
	ภาคใต้ เขต ๑	นักวิชาการพัฒนาสังกัดปฏิบัติการ	๑ - ๔
	ภาคใต้ เขต ๑	นักวิชาการตรวจสอบภายในสังกัดปฏิบัติการ	๑ - ๑๑
	ภาคใต้ เขต ๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์สังกัดปฏิบัติการ	๑
	ภาคใต้ เขต ๑	นักวิชาการตรวจสอบภายในสังกัดปฏิบัติการ	๑ - ๕
	ภาคใต้ เขต ๑	นักวิชาการตรวจสอบภายในสังกัดปฏิบัติการ	๑ - ๔
	ภาคใต้ เขต ๑	นักวิชาการอุปกรณ์ไฟฟ้าสังกัดปฏิบัติการ	๑ - ๗
	ภาคใต้ เขต ๑	พยาบาลสังกัดปฏิบัติการ	๑ - ๓
	ภาคใต้ เขต ๑	พิเศษกรรเก็บของสังกัดปฏิบัติการ	๑ - ๒
	ภาคใต้ เขต ๑	พิเศษโภชนาสังกัดปฏิบัติการ	๑ - ๑๗
	ภาคใต้ เขต ๑	พิเศษสุขาภิบาลสังกัดปฏิบัติการ	๑
	ภาคใต้ เขต ๑	สถาบันสังกัดปฏิบัติการ	๑ - ๓
	ภาคใต้ เขต ๑	นักวิชาการด้านกฎหมายสังกัดปฏิบัติการ	๑ - ๖
	ภาคใต้ เขต ๑	นักสัมภาษณ์สังกัดปฏิบัติการ	๑ - ๙
	ภาคใต้ เขต ๑	นักท่องเที่ยวสังกัดปฏิบัติการ	๑
	ภาคใต้ เขต ๑	แหล่งรวมสังกัดปฏิบัติการ	๑
	ภาคใต้ เขต ๑	นักศึกษาใหม่สังกัดปฏิบัติการ	๑ - ๒

ข้อมูลเรื่องกิจกรรมงานตัวบทอันรวมถึงแต่ไม่ใช่ข้าราชการหรือหนังงานล้วนท้องเดิน ห.ศ. 2562 ครั้งที่ 1

๘ ห้อง The circle อาคารศูนย์ประชุมธรรมศาสตร์รังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

วัน เวลา สถานที่	กิจกรรมของเหตุ	ดำเนินการ	ลำดับที่
วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ๐๙๑.๘๘.๓๐ น.	ภาคี๑ เนค ๑	ครุภาระราย กตุนวิชาวัสดุและประเพณีพื้นเมือง	๑
	ภาคี๑ เนค ๑	ครุภาระราย กตุนวิชาภาษาไทย	๑ - ๑๕
	ภาคี๑ เนค ๑	ครุภาระราย กตุนวิชาภาษาอังกฤษ	๑ - ๑๐
	ภาคี๑ เนค ๑	ครุภาระราย กตุนวิชาคณิตศาสตร์	๑ - ๒๐
	ภาคี๑ เนค ๑	ครุภาระราย กตุนวิชาศิลป์	๑ - ๔
	ภาคี๑ เนค ๑	ครุภาระราย กตุนวิชาสังคมศึกษา	๑ - ๑๗
	ภาคี๑ เนค ๑	ครุภาระราย กตุนวิชาพัฒนาศึกษา	๑ - ๗
	ภาคี๑ เนค ๑	ครุภาระราย กตุนวิชาบูรณะวัฒนธรรม	๑
	ภาคี๑ เนค ๑	ครุภาระราย กตุนวิชาศิลปะ	๑ - ๒
	ภาคี๑ เนค ๑	ครุภาระราย กตุนวิชาปฐมนิเทศ	๑ - ๙
	ภาคี๑ เนค ๑	ครุภาระราย กตุนวิชาประยุกต์ศึกษา	๑ - ๒
	ภาคี๑ เนค ๑	ครุภาระราย กตุนวิชาภาษาอังกฤษ	๑ - ๓
	ภาคี๑ เนค ๑	ครุภาระราย กตุนวิชาภาษาจีน	๑ - ๔

บัญชีรายรับรายจ่ายด้านเพื่อนร่วมประเทศต่างด้วยเป็นข้าราชการหรือหนังงานทั่วทั้งอิน พ.ศ. 2562 ครั้งที่ 1

๙๙ ห้อง The circle อาคารศูนย์ประชุมและศูนย์รังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

วัน เวลา รายการ	จำนวนเงินบาท	ค่าเบ็ดเตล็ด	ลำดับที่
วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒	ภาคใต้ เขต ๒	เข้าพบนักงานภาครัฐปฎิบัติงาน	๑ - ๒
๑๙๑ ๑๒.๓๐ น.	ภาคใต้ เขต ๒	เข้าพบนักงานการเงินและบัญชีปฎิบัติงาน	๑ - ๔๑
	ภาคใต้ เขต ๒	เข้าพบนักงานพัฒนาธุรกิจปฎิบัติงาน	๑ - ๘๙
	ภาคใต้ เขต ๒	เข้าพบนักงานพัฒนาธุรกิจปฎิบัติงาน	๑ - ๑๑๑
	ภาคใต้ เขต ๒	เข้าพบนักงานป้องกันและปราบปรามภัยปฎิบัติงาน	๑ - ๒๕
	ภาคใต้ เขต ๒	เข้าพบนักงานความต้องการของปฎิบัติงาน	๑ - ๒
	ภาคใต้ เขต ๒	เข้าพบนักงานตรวจสอบดุษฎีปฎิบัติงาน	๑ - ๔๓
	ภาคใต้ เขต ๒	เข้าพบนักงานทั่วไปปฎิบัติงาน	๑
	ภาคใต้ เขต ๒	ตัวอย่างท่อปฎิบัติงาน	๑
	ภาคใต้ เขต ๒	เข้าพบนักงานห้องแม่บ้านปฎิบัติงาน	๑
	ภาคใต้ เขต ๒	เข้าพบนักงานกฎหมายเช่นเดียวกับปฎิบัติงาน	๑
	ภาคใต้ เขต ๒	นายช่างเชิงแบบปฎิบัติงาน	๑ - ๑๖
	ภาคใต้ เขต ๒	นายช่างเครื่องกลปฎิบัติงาน	๑ - ๙
	ภาคใต้ เขต ๒	นายช่างไฟฟ้าปฎิบัติงาน	๑ - ๑๖
	ภาคใต้ เขต ๒	นายช่างแม่เหล็กปฎิบัติงาน	๑ - ๒๓
	ภาคใต้ เขต ๒	นายช่างสำรวจปฎิบัติงาน	๑ - ๒
	ภาคใต้ เขต ๒	เข้าพบนักงานประจำปฎิบัติงาน	๑ - ๓
	ภาคใต้ เขต ๒	นักวิชาการเงินและบัญชีปฎิบัติการ	๑
	ภาคใต้ เขต ๒	นักวิชาการพัฒนาธุรกิจปฎิบัติการ	๑ - ๕
	ภาคใต้ เขต ๒	นักวิชาการพัฒนาอุปกรณ์ปฎิบัติการ	๑ - ๕
	ภาคใต้ เขต ๒	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฎิบัติการ	๑ - ๘
	ภาคใต้ เขต ๒	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฎิบัติการ	๑
	ภาคใต้ เขต ๒	นักวิชาการกฎหมายปฎิบัติการ	๑ - ๒
	ภาคใต้ เขต ๒	นักวิชาการสาธารณสุขปฎิบัติการ	๑ - ๓
	ภาคใต้ เขต ๒	นักวิชาการดุษฎีบัณฑิตปฎิบัติการ	๑ - ๑๑
	ภาคใต้ เขต ๒	วิศวกรโยธาปฎิบัติการ	๑ - ๓๐
	ภาคใต้ เขต ๒	วิศวกรอุตสาหกรรมปฎิบัติการ	๑
	ภาคใต้ เขต ๒	สถาปัตยศึกษาปฎิบัติการ	๑
	ภาคใต้ เขต ๒	นักวิชาการพัฒนาปฎิบัติการ	๑ - ๔
	ภาคใต้ เขต ๒	นักดูแลภาษาการปฎิบัติการ	๑ - ๖
	ภาคใต้ เขต ๒	นักวิชาการวัสดุและธรรมาภัยปฎิบัติการ	๑
	ภาคใต้ เขต ๒	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฎิบัติการ	๑

บัญชีเรียนทราบงานตัวเพื่อบรรบดูแลและคงตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานชั่วคราวที่ออกตาม พ.ก. 2562 ครั้งที่ 1

๙ ห้อง The circle อาคารคุณป์ประชุมธรรมศาสตร์รังสิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต

วัน เวลา รายละเอียด	กลุ่มภาคเรียน	ลำดับ	ลำดับที่
วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๒.๓๐-๑๔.	ภาคใต้ เทศ ๒	ครุภัชชา กลุ่มวิชาวัฒนธรรมประเพณี	๑
	ภาคใต้ เทศ ๒	ครุภัชชา กลุ่มวิชาภาษา	๑
	ภาคใต้ เทศ ๒	ครุภัชชา กลุ่มวิชาภาษาไทย	๑ - ๑๒
	ภาคใต้ เทศ ๒	ครุภัชชา กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์	๑ - ๖
	ภาคใต้ เทศ ๒	ครุภัชชา กลุ่มนิเทศฯสื่อสาร	๑
	ภาคใต้ เทศ ๒	ครุภัชชา กลุ่มนิเทศฯสื่อสาร	๑ - ๙
	ภาคใต้ เทศ ๒	ครุภัชชา กลุ่มนิเทศฯสื่อสาร	๑
	ภาคใต้ เทศ ๒	ครุภัชชา กลุ่มนิเทศฯสื่อสาร	๑
	ภาคใต้ เทศ ๒	ครุภัชชา กลุ่มนิเทศฯสื่อสาร	๑
	ภาคใต้ เทศ ๒	ครุภัชชา กลุ่มนิเทศฯสื่อสาร	๑ - ๗



ประกาศศุลกากรคณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการขอคุณภาพแบบสอบและภาระค่าตอบ ใน การสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ได้ประกาศศุลกากรคณะกรรมการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การซื้อบัญชีและยกเติบปัจจุบันเพื่อสอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ มีความเป็นมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงได้กำหนดให้ผู้เข้าสอบแข่งขันแต่ละคนสามารถขอคุณภาพแบบสอบและภาระค่าตอบ ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ของตนอาจได้โดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

ผู้ขอคุณภาพแบบสอบและภาระค่าตอบ ต้องเป็นผู้เข้าสอบ กล่าวคือ

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการขอคุณภาพแบบการสอบ

๑.๑ หลักเกณฑ์ขอคุณภาพแบบการสอบ

ให้ผู้เข้าสอบเข้าดูคุณภาพแบบสอบเฉพาะของตนเองระหว่างวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ให้ทางเว็บไซต์ <http://www.dlaapplicant2562.com> ที่หัวข้อ “ตรวจสอบคุณภาพแบบการสอบ”

๑.๒ วิธีการขอคุณภาพแบบการสอบ

ให้ผู้เข้าสอบกรอกรหัสเลขประจำตัวประชาชน และรหัสเลขประจำตัวสอบ ระบบจะแจ้งผลคุณภาพแบบการสอบให้ทราบทันที

๑.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการขอคุณภาพค่าตอบ

๑.๓.๑ หลักเกณฑ์การขอคุณภาพค่าตอบ

(๑) ผู้เข้าสอบที่ประสงค์ดูคุณภาพค่าตอบของตนเองต้องยื่นคำร้อง โดยการดาวน์โหลดและพิมพ์คำร้องได้ที่เว็บไซต์ <http://www.dlaapplicant2562.com>

(๒) กรณีดูคุณภาพค่าตอบ อนุญาตให้เข้าดูคุณภาพค่าตอบได้เฉพาะผู้เข้าสอบที่ได้ยื่นคำร้องเท่านั้น และจะได้ดูคุณภาพค่าตอบของตนเองเท่านั้น

(๓) ไม่อนุญาตให้ถ่ายภาพหรือทำสำเนาหรือบันทึกคุณภาพค่าตอบ หรือเอกสารอื่นๆ ออกจากร้านพิมพ์ที่มีคุณภาพดี เช่น ห้องรับรอง ศาลากลาง ฯลฯ

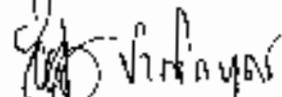
(๔) ห้ามนำไปให้กับคนอื่น วิทยุติดตามตัว เครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารทุกชนิด วัสดุอุปกรณ์อื่นใด หรือเอกสารอื่นๆ เข้าไปภายในสถานที่ดูคุณภาพค่าตอบ

๑.๓.๒ วิธีการขอคุณภาพค่าตอบ

(๑) กรอกรายละเอียดในคำร้องที่ได้ดาวน์โหลดตามข้อ ๑.๓ (๑) 麟ชย์นิ่นคำร้องพร้อมแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาบัตรประจำตัวพลเมือง ณ ห้อง ๘๘๐๔ ชั้น ๔ อาคารบุญกุศล ถูกต้องสมบูรณ์ (อาคาร ๔) คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เขตดุสิต กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ (ในวันราชการ) ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

(๒) ผู้เข้าสอบที่ยื่นคำร้องตามข้อ (๑) ต้องมาในวัน เวลา และสถานที่ที่นัดหมาย
พร้อมนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่ทางราชการออกให้ และบัตรนัดการดูกระดาษคำตอบ มาแสดง
ต่อเจ้าหน้าที่ ถ้าไม่มาตามวัน เวลา และสถานที่ที่นัดหมาย จะถือว่าหละลีกในการเข้าคุกรายคำตอบ

ประจักษ์ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอัษฎางค์ ปานิยัตต์)

ประธานกรรมการกลุ่มการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น