

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลทรายขาว	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดปรับปรุงตำแหน่งใหม่ รวมจำนวน ๕ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา ตามประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ปรับปรุงตำแหน่ง เพิ่มกรอบอัตรากำลัง ได้แก่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานกิจการประปา กองช่าง ๒ อัตรา, ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี งานกิจการประปา กองช่าง ๑ อัตรา, พนักงานขับรถยนต์ งานกิจการประปา กองช่าง ๑ อัตรา, พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง งานกิจการประปา กองช่าง ๑ อัตรา, คนงานงานสวนสาธารณะ กองช่าง ๕ อัตรา
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอน (ย้าย)	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้ ๑.เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา , ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา , ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา , และตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา - สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๗ อัตรา ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา, ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล กองคลัง จำนวน ๒ อัตรา , ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทะเบียนและทรัพย์สิน กองคลัง จำนวน ๒ อัตรา, ตำแหน่ง คนงาน กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลทั่วไป เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) และได้ผู้มาดำรงตำแหน่ง ดังนี้ ๑.นายณที จันทวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๒.นายสุริยา บุญประเสริฐ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ๓.นางสาวนุรนี สระโพธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ บรรจุแต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๔.นางสาวพิมพ์กา ใจใส ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ บรรจุแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ๕.นางสาวจิตตานันท์ ใจหาญ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) รับโอน(ย้าย) เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ๖.นางสาวมุกิตา เพื่องฟูผดุง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รับโอน(ย้าย) เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังนี้ ๑. คำสั่ง ทต.ทรายขาว ที่ ๗๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ ต.ค. ๒๕๖๓
	๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่มีผู้มีความสมบัติเพื่อเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณนี้

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-Learning	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง
	๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงานมีการประเมินสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากรสวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้ง ติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๓. ด้านการธำรงรักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้
	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ – ๒ /๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ – ๒ /๒๕๖๓ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว
	๓.๔ ดำเนินการการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่นด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	จัดทำประกาศเทศบาลตำบลทรายขาว เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และมอบเกียรติบัตรยกย่องผู้ที่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าวเป็นรางวัลเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑.ดำเนินการประสานงานกับโรงพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ๒.มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ๓.จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล ๔.จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลทรายขาว ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ระเบียบเทศบาลเทศบาลตำบลทรายขาว ว่าด้วย การปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๖๓
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑.ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติ หน้าที่ ตามคำสั่ง ทต.ทรายขาว ดังนี้ ๑.๑) คำสั่ง ทต.ทรายขาว ที่ ๒๗๖/๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลทรายขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ๑.๒) คำสั่ง ทต.ทรายขาว ที่ ๕๓๔/๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลทรายขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (แก้ไขครั้งที่ ๑) ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ๒.ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาการในตำแหน่งหรือปฏิบัติราชการแทนกรณี ตำแหน่งว่างหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติงานได้(สายปฏิบัติ) ๒.๑) คำสั่ง ทต.ทรายขาว ที่ ๕๓๕/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ๒.๒) คำสั่ง ทต.ทรายขาว ที่ ๕๓๖/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าส่วน ราชการ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2563
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม	มีการดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ และพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ