



ประกาศเทศบาลตำบลทรายขาว

เรื่อง หลักเกณฑ์จำนวนการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

โดยที่เป็นการสมควรเพื่อสอดคล้องกับความเป็นจริงและสภาวะการณ์ปัจจุบัน และเพื่อให้การลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์การลาของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๕๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

เทศบาลตำบลทรายขาว จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนการลาหรือการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑.ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาป่วยและวันลากิจรวมกันต้องไม่เกิน ๒๓ วัน

๒.ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๒ ครั้ง (ร้อยละ ๑๐ ของประมาณการวันทำงานครึ่งปีเท่ากับ ๑๒๐ วัน)

๓.ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็นเวลาเกินกว่า ๓ วัน

๔.การลาป่วยเพื่อรักษาตัวให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันทีลา เว้นแต่ในกรณีจำเป็น จะเสนอหรือจัดส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการก็ได้

การลาป่วยตั้งแต่ ๓๐ วันขึ้นไป ต้องมีใบรับรองแพทย์ซึ่งเป็นผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมแนบไปกับใบลาด้วย ในกรณีจำเป็นหรือเห็นสมควรผู้มีอำนาจอนุญาตจะสั่งให้ใช้ใบรับรองของแพทย์อื่นซึ่งผู้มีอำนาจอนุญาตเห็นชอบแทนก็ได้

การลาป่วยไม่ถึง ๓๐ วัน ไม่ว่าจะเป็นการลาครั้งเดียวหรือหลายครั้งติดต่อกัน ถ้าผู้มีอำนาจอนุญาตเห็นสมควร จะสั่งให้มีใบรับรองของแพทย์ประกอบใบลา หรือสั่งให้ผู้ลาไปรับการตรวจจากแพทย์ของทางราชการเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตก็ได้

๕.การลากิจส่วนตัว ให้เสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต ล่วงหน้าเป็นเวลา ๓ วัน และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นไม่สามารถรอรับอนุญาตได้ทัน จะเสนอหรือจัดส่งใบลาพร้อมระบุเหตุจำเป็นไว้แล้วหยุดราชการไปก่อนก็ได้ แต่จะต้องชี้แจงเหตุผลให้ผู้มีอำนาจอนุญาตทราบโดยเร็ว

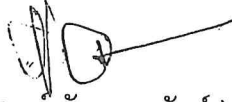
๖.การลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต ล่วงหน้าเป็นเวลา ๓ วัน และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้

กรณีที่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนด ผู้นั้นจะไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนในรอบของการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้นๆ เว้นแต่เป็นดุลยพินิจของนายกเทศมนตรี ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

/จึงประกาศ...

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุรพงษ์ จันทพานิช)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว