



ประกาศเทศบาลตำบลสอยดาว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑

ด้วยเทศบาลตำบลสอยดาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒) ของเทศบาลตำบลสอยดาว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

กองช่าง	- ตำแหน่ง คนงาน	จำนวน ๑ อัตรา
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	- ตำแหน่ง คนงาน	จำนวน ๒ อัตรา
	(ประจำรถกู้ชีพ)	
	- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	จำนวน ๑ อัตรา
	(รถกู้ชีพ)	
	- ตำแหน่ง พนักงานขับ	จำนวน ๑ อัตรา
	เครื่องจักรกลขนาดเบา	
	(รถบรรทุกขยะ)	

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

/๕) ไม่เป็น...

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเป็นพนักงานจ้างยื่นใบสมัครได้ที่ งานบริหารงานบุคคล เทศบาลตำบลสอยดาว อำเภอสอยดาว จังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๒ - ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ (โปรดแต่งกายชุดสุภาพ)

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตัวเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครของเทศบาล พร้อมหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้ รับรองสำเนาถูกต้อง ดังนี้

๑) รูปถ่ายปัจจุบันหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันปิดรับสมัคร จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียน ชื่อ-สกุล ที่ด้านหลังรูปถ่าย

๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาหลักฐานทางการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อแสดงคุณวุฒิซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๕) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือนนับถึงวันปิดรับสมัครที่รับรองว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๖) หลักฐานอื่น ๆ เช่นการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

จำนวน ๑๐๐.- บาท (-หนึ่งร้อยบาทถ้วน-)

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัคร และการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลสอยดาว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ และกำหนดวันเลือกสรร ในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาล ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลสอยดาว

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง จะยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน กำหนดประเมินโดยวิธีการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมจากมากไปหาน้อย

การจัดลำดับที่

พิจารณาจัดลำดับที่ผู้ผ่านการเลือกสรร โดยเรียงลำดับผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ หากคะแนนรวมเท่ากัน จะเรียงลำดับจากผู้ที่มาสมัครก่อน

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลสอยดาว จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ , facebook และ website ของเทศบาลตำบลสอยดาว โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้ เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลสอยดาวกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๙

๒๕๖๙

(นายนิติรุจน์ ศิริวิเชษฐ์กุล)

นายกเทศมนตรีตำบลสอยดาว

รายละเอียดเกี่ยวกับการสมัครและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสอยดาว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑
ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและรายละเอียดเกี่ยวกับการจ้าง
พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ชื่อตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองช่าง

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

๑. ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

๒. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท

รวมค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐.- บาท

๒. ชื่อตำแหน่ง คนงาน (ประจำรถกู้ชีพ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับให้บริการการแพทย์ฉุกเฉิน โดยการปฐมพยาบาล ช่วยเหลือผู้ป่วยเบื้องต้น
รับ - ส่ง ผู้ป่วยฉุกเฉิน ผู้บาดเจ็บจากอุบัติเหตุ หรือเหตุอื่น ในพื้นที่เทศบาลตำบลสอยดาว และพื้นที่ใกล้เคียง
ณ จุดเกิดเหตุโดยมีความรวดเร็ว ปลอดภัยได้มาตรฐาน ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ก่อนส่งตัวไปรักษาต่อที่โรงพยาบาล
เพื่อลดอุบัติเหตุและลดความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวกับการให้บริการ
การแพทย์ฉุกเฉิน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. จบมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า

๒. เป็นบุคคลที่ขึ้นทะเบียนในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน

๓. ผ่านการอบรมหลักสูตรการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน

๔. ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาความรู้ เพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่ปฏิบัติการตามข้อบังคับเดิม
สู่ปฏิบัติการตามข้อบังคับใหม่ สาขาพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ หรืออาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์

๕. ผ่านการอบรม หลักสูตรการใช้เครื่องวิทยุคมนาคมแบบสองทิศทางความถี่ ในระบบการแพทย์

ฉุกเฉิน

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

๑. ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

๒. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท

รวมค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐.- บาท

๓. ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รับผิดชอบขับรถกู้ชีพ-กู้ภัย ตลอดจนควบคุมดูแลซ่อมบำรุงรักษารถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ของรถยนต์ รับผิดชอบสมุดบันทึกการใช้รถส่วนกลาง รายงานข้อมูลบันทึกการใช้รถส่วนกลางตามแบบที่กำหนด การต่อภาษีรถการตรวจสภาพรถ อำนาจความสะดวกและประสานงานกับประชาชนและหน่วยงานอื่นๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

๒. จบมัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือเทียบเท่า

๓. พนักงานขับรถ ผ่านการอบรมหลักสูตร (EVOC: Emergency Vehicle Operator Course

๔. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานขับรถกู้ชีพและงานการแพทย์ฉุกเฉิน

๕. มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลออกให้โดยกรมขนส่งทางบก

๖. ผ่านการอบรมหลักสูตร การใช้เครื่องมือยุทโธปกรณ์แบบสงครามความถี่ ในระบบการแพทย์

ฉุกเฉิน

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

๑. ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

๒. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท

รวมค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐.- บาท

๔. ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะของเทศบาล) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาของเทศบาล หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย ผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒. มีความรู้ ความชำนาญในการขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมายประเภทที่ ๒ ขึ้นไป

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

๑. ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

๒. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท

รวมค่าตอบแทน ๑๑,๐๐๐.- บาท

(ผนวก ข)

หลักสูตรและวิธีการสอบ
รายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสอยดาว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑
ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

๑. ชื่อตำแหน่ง คณงาน ลึงค์ดกกองช่าง

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
โดยวิธีการสัมภาษณ์ - พิจารณาด้านความรู้ ความสามารถหรือทักษะ เฉพาะในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของ ตำแหน่งสำหรับงานที่จะจ้าง ความรู้ที่อาจใช้เป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และพิจารณาด้าน คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นๆ ในด้านเกี่ยวกับมนุษย สัมพันธ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ เชาว์ปัญญา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทศนคติ บุคลิกภาพอื่นๆ ประวัติส่วนตัว อื่นๆ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์สุขภาพร่างกาย (ในตำแหน่งสำหรับที่ ต้องการใช้แรงงาน เช่น ความแข็งแรงของร่างกาย) ฯลฯ เป็นต้น	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๒. ชื่อตำแหน่ง คนงาน (ประจำรถกู้ชีพ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต้องการปฏิบัติงาน มีการทดสอบการปฏิบัติงาน ในการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ด้านงานกู้ชีพ-กู้ภัย , ทดสอบปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉินในเบื้องต้น , ทดสอบการปฏิบัติงานด้านขับรถกู้ชีพ-กู้ภัย ฯลฯ และทดสอบด้านอื่นๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	โดยวิธีการสอบปฏิบัติ
โดยวิธีการสัมภาษณ์ - พิจารณาด้านความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งสำหรับงานที่จะจ้าง ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และพิจารณาด้านคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นๆ ในด้านเกี่ยวกับมนุษยสัมพันธ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบบุคลิกภาพ เชี่ยวชาญ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ บุคลิกภาพอื่นๆ ประวัติส่วนตัวอื่นๆ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์สุขภาพร่างกาย (ในตำแหน่งสำหรับที่ต้องการใช้แรงงาน เช่น ความแข็งแรงของร่างกาย) ฯลฯ เป็นต้น	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๓. ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (กู้ชีพฉุกเฉิน) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีการทดสอบการปฏิบัติงาน ในการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ด้านงานกู้ชีพ-กู้ภัย , ทดสอบปฏิบัติงานด้านการแพทย์ฉุกเฉินในเบื้องต้น , ทดสอบการปฏิบัติงานด้านขับรถกู้ชีพ-กู้ภัย ฯลฯ และทดสอบด้านอื่นๆ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	โดยวิธีทดสอบการปฏิบัติงานจริง
โดยวิธีการสัมภาษณ์ - พิจารณาด้านความรู้ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งสำหรับงานที่จะจ้าง ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และพิจารณาด้านคุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นๆ ในด้านเกี่ยวกับมนุษยสัมพันธ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ เชี่ยวชาญ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ บุคลิกภาพอื่นๆ ประวัติส่วนตัวอื่นๆ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ สุขภาพร่างกาย (ในตำแหน่งสำหรับที่ต้องการใช้แรงงาน เช่น ความแข็งแรงของร่างกาย) ฯลฯ เป็นต้น	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๔. ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีประเมิน
- ทดสอบสมรรถนะความแข็งแรงทางด้านร่างกาย - ทดสอบการขับรถบรรทุกขยะ และการใช้อุปกรณ์ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๑๐๐	โดยวิธีทดสอบการปฏิบัติงานจริง
โดยวิธีการสัมภาษณ์ - พิจารณาด้านความรู้ ความสามารถหรือทักษะ เฉพาะในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของ ตำแหน่งสำหรับงานที่จะจ้าง ความรู้ที่อาจใช้เป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ และพิจารณาด้าน คุณสมบัติส่วนบุคคลอื่นๆ ในด้านเกี่ยวกับมนุษย สัมพันธ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ เชาว์ปัญญา ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ บุคลิกภาพอื่นๆ ประวัติส่วนตัว อื่นๆ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์สุขภาพร่างกาย (ในตำแหน่งสำหรับที่ ต้องการใช้แรงงาน เช่น ความแข็งแรงของร่างกาย) ฯลฯ เป็นต้น	๑๐๐	โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์
