



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ โทร. ๐ ๓๙๔๘.๐๔๐๑

ที่ จบ ๕๒๕๐๑.๑.๑/๕

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลทรายขาว

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน
ป.ป.ช.) ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด
เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้
รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้
จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งด้านการ
ปฏิบัติงานการให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการ
การจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปด้วย นอกจากนี้
การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนด ให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน
ภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงาน
ในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงาน
ในมิติต่างๆ ตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation
Research) โดยคำนึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อน
สภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี
ได้มีโอกาสเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถาม
การรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลทรายขาว ได้คะแนนรวม ๘๗.๘๗ คะแนน อยู่ในระดับ A

สำนักปลัดเทศบาลจึงขอรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลทรายขาว เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ และ ข้อ ๐๔๓ ซึ่งมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ดังรายละเอียดที่ปรากฏแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายเกษณ ลอยเกต)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายสุکش ไชยชิต)

ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว

- ๓ -



(นายประสิทธิ์ กุศลกิจ)

นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอทรายขาว จังหวัดจันทบุรี

1.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลทรายขาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของเทศบาลตำบลทรายขาว พบว่ามีผลคะแนน 87.87 คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



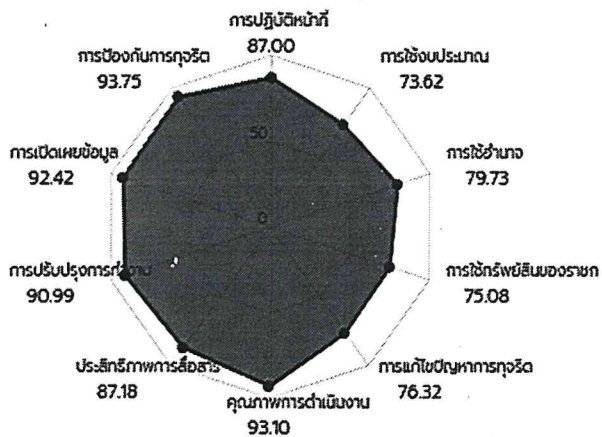
คะแนน เทศบาลตำบลทรายขาว

87.87 คะแนน

A

จุดเกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	93.75
2	คุณภาพการดำเนินงาน	93.10
3	การเปิดเผยข้อมูล	92.42
4	การปรับปรุงการทำงาน	90.99
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.18
6	การปฏิบัติงาน	87.00
7	การใช้จ่าย	79.73
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	76.32
9	การใช้ทรัพยากรของราชการ	75.08
10	การใช้งบประมาณ	73.62

คะแนนสูงสุด

93.75

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

73.62

คะแนน

Activat

การเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดย่อย 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ในข้อคำถาม O42 และ O43 นับเป็นกลไกในการช่วยและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการพัฒนาการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการวิเคราะห์จุดที่ต้องพัฒนาผลการประเมิน ITA ในปีที่ผ่านมา เพื่อกำหนดแนวทาง และวิธีการดำเนินการเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้การเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดย่อยดังกล่าว คะแนนสูงสุดคือตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้ 93.75 คะแนน ส่วนคะแนนน้อยสุดของเทศบาลตำบลทรายขาว คือตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้ 73.62 คะแนน และได้คะแนนรวม 87.87 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ส่งผลทำให้มีผลการประเมินที่ดีกว่าในปีที่ผ่านมาเป็นอย่างมาก

ข้อเสนอแนะในการเปิดเผยข้อมูล :มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1.การปฏิบัติหน้าที่	87.00 คะแนน	ผลคะแนน (IIT) พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงเรื่อง การใช้งบประมาณ เห็นควรนำมาตรการ การใช้งบประมาณ แจ้งในที่ประชุมของเทศบาล เพื่อให้พนักงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบดูแลรับทราบและดำเนินการปรับปรุงในเรื่องดังกล่าว
2.การใช้งบประมาณ	73.62 คะแนน	
3.การใช้อำนาจ	79.73 คะแนน	
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	75.08 คะแนน	
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	76.32 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6.คุณภาพการดำเนินงาน	93.10 คะแนน	ผลคะแนน (EIT) พบว่า ควรเพิ่มช่องทางการติดต่อร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน /ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และควรปฏิบัติหน้าที่เพื่อการพัฒนาพฤติกรรมการณ์มุ่งเน้นผลสำเร็จของงาน รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน เป็นระยะๆ
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.18 คะแนน	
8.การปรับปรุงการทำงาน	90.99 คะแนน	
แบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9.การเปิดเผยข้อมูล	92.42 คะแนน	ผลคะแนน (OIT) พบว่า มีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผย ข้อมูลรายร้อยละ 5-15 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้มีประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่
10.การป้องกันการทุจริต	93.75 คะแนน	
		1.O2 ข้อมูลผู้บริหาร (ข้อมูลไม่ครบถ้วน) 2.O16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ไม่มีผลการดำเนินการในปี 2563 3.O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ข้อมูลไม่ครบ 6 เดือน 4.O33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม 5.O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ควรดำเนินการในปีที่รับการประเมิน เห็นควรดำเนินการแก้ไขต่อไป

2.ข้อเสนอแนะในพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการประชุมองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2564 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลทรายขาว ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1.การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัว และประโยชน์ ส่วนรวม รวมทั้งมีการ พัฒนาพฤติกรรมการณ์ เน้นผลสำเร็จของงาน	1.เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตัว และประโยชน์ ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ภายในหน่วยงาน 2.ส่งเสริมแนวทางการปฏิบัติ ในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง ของหน่วยงานภายใน	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-มี.ค.65	รายงานผล ดำเนินการ ในการประชุมประจำ เดือนเมษายน 2565
2.ปรับปรุงระบบการ ทำงาน และเพิ่ม ประสิทธิภาพ การสื่อสารภายในชุมชน	1.ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านทุก ช่องทางการสื่อสารเป็นระยะๆ 2.ดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยี และการสื่อสาร ให้ครอบคลุมพื้นที่ 3.สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัดฯ	ตลอดปี 65	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน ทุกเดือน
3.โครงการจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยง การทุจริต	1.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ 2.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำ มาตรการ 3.มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-มี.ค.65	รายงานผลและ เอกสารต่างๆตาม ตัวชี้วัดที่ 10 การ ป้องกันการทุจริตเพื่อ นำไปเปิดเผย บนเว็บไซต์

ลงชื่อ.....

(นายกฤษณ์ ลอยเกตุ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายสมชาย ไชยจิต)
ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว

- ทวณ.

(นายประเสริฐ กุศลน้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลทรายขาว